



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

RIASSUNTO DEI RISULTATI E DELLE PROSPETTIVE



2025



DINTEC
CONSORZIO PER L'INNOVAZIONE
TECNOLOGICA

HIGHLIGHTS 2025



32

ANNI
ATTIVITÀ

48

NUMERO
SOCI

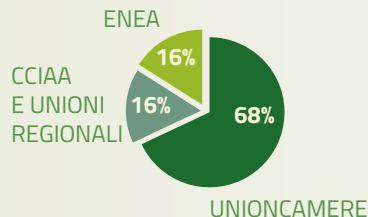
32

NUMERO
DIPENDENTI



€ 4.524.978

VALORE
PRODUZIONE



COMPAGINE
SOCIALE



1.874 h

FORMAZIONE
COMPLESSIVA
DIPENDENTI

GOVERNANCE INTEGRA E TRASPARENTE



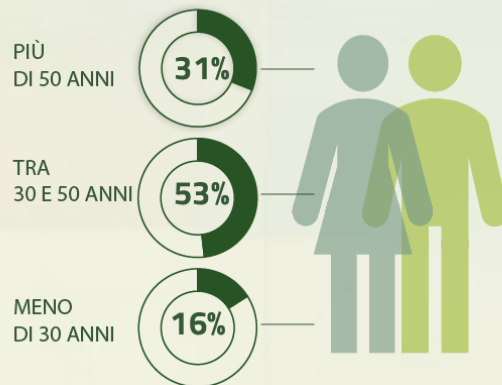
PERSONE E VALORI

NUMERO DIPENDENTI



32

ETÀ MEDIA DEI DIPENDENTI



DISTRIBUZIONE PER GENERE



AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

FORMAZIONE COMPLESSIVA PER DIPENDENTE

939
TOTALE
NUMERO
ORE
DONNE



935
Totale
numero
ore
UOMINI

SOSTENIBILITÀ AZIENDALE

3°

**BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ**
IN RIFERIMENTO A GRI E VSME

-47%

**CONSUMO
DI GAS NATURALE**

-6%

**CONSUMO
ELETTRICITÀ**

-46%

**tCO₂ GAS
rispetto al 2024**

-22%

**tCO₂ ELETTRICITÀ
rispetto al 2024**

CONCILIAZIONE VITA -LAVORO



84%

FULL TIME



16%

PART TIME



8gg/mese

SMART WORKING
PER IL 100%
DEI DIPENDENTI

CERTIFICAZIONI



- ✓ **ISO 9001** | SISTEMA GESTIONE QUALITÀ,
- ✓ **UNI/PDR 125:2022** | PARITÀ DI GENERE.
- ✓ **ISO/IEC 27001, 27017, 27018** | SISTEMI DI GESTIONE PER LA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

☐ **IN FASE DI IMPLEMENTAZIONE:**
ISO 56001 | SISTEMA DI GESTIONE DELL'INNOVAZIONE

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

STAKEHOLDER INTERNI

DIPENDENTI

ORGANI
DI GOVERNO
DELLA SOCIETÀ

STAKEHOLDER ESTERNI

CAMERE DI
COMMERCIO

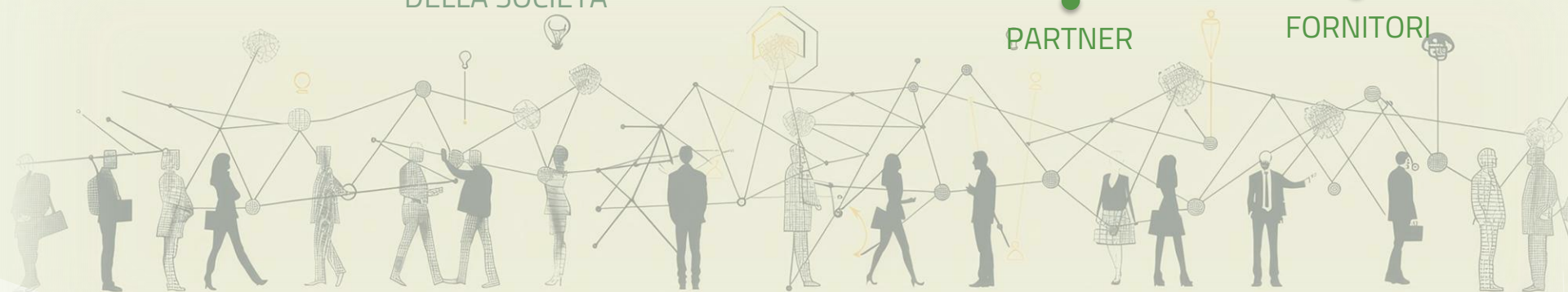
MINISTERI
E PA

UNIONI
REGIONALI

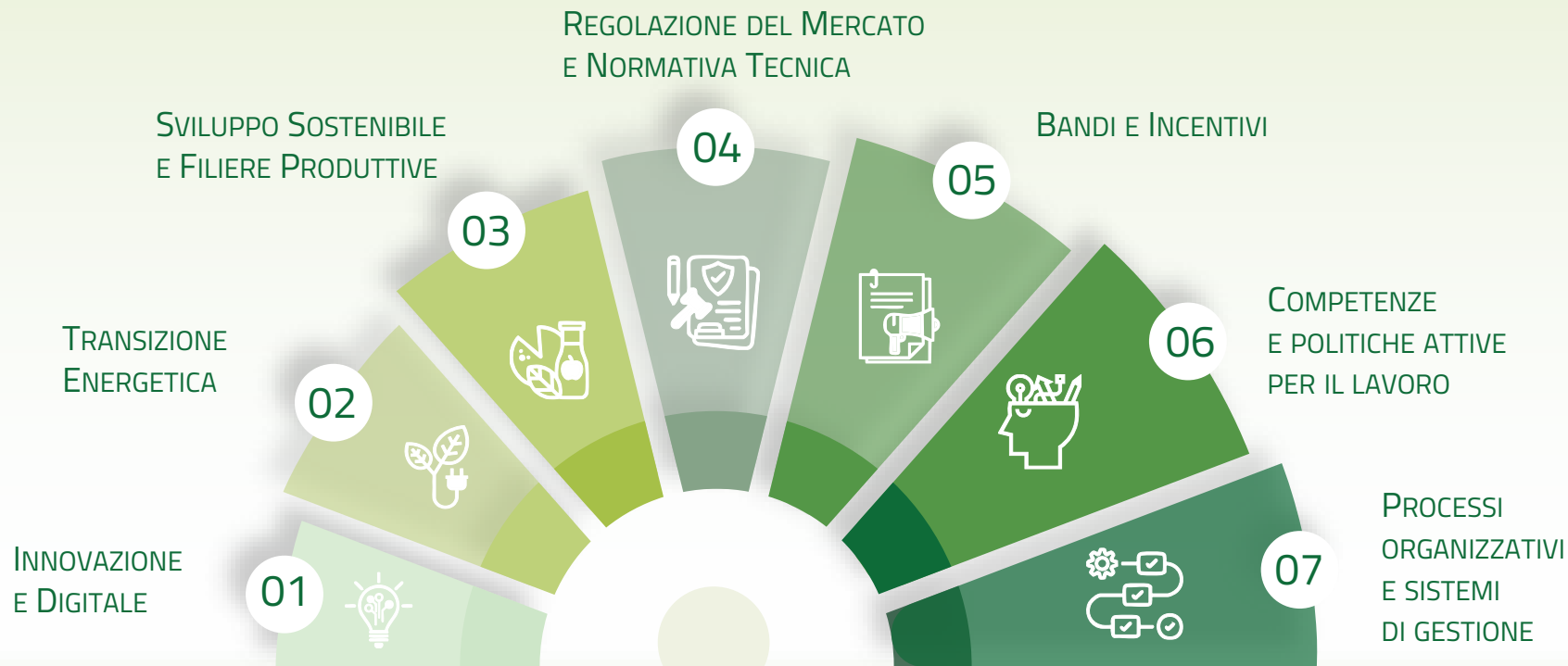
SOCI

PARTNER

FORNITORI



AREE STRATEGICHE DI INTERVENTO



PROGETTI RILEVANTI 2025



- Coordinamento rete dei **PID Punti Impresa Digitale**

- **PID NEXT** - Polo d'Innovazione per la Transizione Digitale (MIMIT)

- **MIR** - Matching Impresa-Ricerca

- **Academy** per le competenze

- **Osservatorio** Marchi e Brevetti

- Tool di orientamento per facilitare l'adozione di **IA**

- Diffusione **CER** Comunità Energetiche rinnovabili

- Progetto *Insieme Energia* con il **MASE**

- **Fondo di Perequazione** Camerale per la Transizione Energetica

- Partecipazione tavoli **ICESP** – Italiana Circular Economy

- **Tool assessment performance ESG**

- Tool di calcolo delle emissioni **Scope 1 Scope 2**

- **Report di sostenibilità** per CCIAA e Aziende Speciali

- **DOP/IGP e Marchi collettivi** nel settore agroalimentare

- **Scouting tecnologici** nel settore ittico (FEAMPA 2024-2027)

- Supporto a Unioncamere in attività di **vigilanza sul mercato**

- Prima assistenza **etichettatura** prodotti di largo consumo

- Valutazione **richieste di contributo** erogate a fronte di finanziamenti pubblici (PNRR, Progetti Pilota, Patti Territoriali)

- Attività **info-formative** su finanza agevolata

- **Progetti Pilota e Patti Territoriali** (MIMIT)

- **Bando Spoke2** (Uni Tor Vergata)

- Progettazione di sistemi per la **certificazione delle competenze** di studenti e lavoratori

- Analisi e trend del **mercato del lavoro**

- **Digitchamps** per la formazione dei NEET

- Assistenza a CCIAA nell'ottenimento certificazione **UNI PdR 125 e ISO 9001**

- **Sportello UNICA**desk

- Assistenza **accredimento ISO 17065, 17020, 17025**

- Attività info-formative sulla **normativa tecnica**



DINTEC
CONSORZIO PER L'INNOVAZIONE
TECNOLOGICA

PRIORITÀ E OBIETTIVI DI SVILUPPO

SVILUPPARE SOLUZIONI INNOVATIVE E STRUMENTI DIGITALI

Progettare servizi, piattaforme e strumenti avanzati, anche basati sull'Intelligenza Artificiale, per semplificare i processi, accrescere le competenze e supportare la competitività delle imprese.

AMPLIARE L'IMPATTO ATTRAVERSO RETI E COLLABORAZIONI

Consolidare le sinergie con Camere di commercio, istituzioni, enti di ricerca e partner nazionali ed europei, valorizzando il ruolo di DINTEC come nodo tecnico-specialistico del Sistema Paese.

MISURARE E RENDERE VISIBILE IL VALORE GENERATO

Accrescere la qualità dei dati rendicontati, migliorare la misurazione degli impatti e rafforzare la trasparenza verso stakeholder, soci e territori



GUIDARE LA TRANSIZIONE DIGITALE E SOSTENIBILE

Rafforzare il ruolo di DINTEC come partner tecnico del Sistema camerale nell'accompagnare imprese e territori nei percorsi di innovazione, sostenibilità e doppia transizione.

RAFFORZARE QUALITÀ, SICUREZZA E GOVERNANCE

Proseguire nel rafforzamento dei sistemi di gestione, della sicurezza delle informazioni e dei processi interni, in coerenza con le certificazioni conseguite e con il percorso avviato sulla gestione dell'innovazione.

VALORIZZARE LE PERSONE E LE COMPETENZE

Investire nel capitale umano, nella formazione continua e nel benessere organizzativo, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo, qualificato e orientato al cambiamento.

KPI E OBIETTIVI 2026

INNOVAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SUPPORTO ALLE IMPRESE

- Nuove partnership con Enti di ricerca
- Partecipazione a nr. 5 EDIH
- Nr. 1 tool specifico per l'applicazione della IA in azienda
- Osservatorio Marchi e Brevetti (prosecuzione)
- 20 corsi nuovi da inserire sulla PID Academy
- Coordinamento rete n. 88 PID (prosecuzione)

GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ E CREAZIONE DEL VALORE

- Ottenimento certificazione ISO 56002 e ISO 27017
- Mantenimento certificazioni aziendali (prosecuzione)
- Adeguamento Bilancio di Sostenibilità al VSME
- Formazione sul Bilancio di sostenibilità per il personale interno

COMPETENZE E POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO

- 10.000 badge rilasciati

VALORIZZAZIONE CAPITALE UMANO INTERNO

- Smart working fino a 8 giorni/mese (prosecuzione)
- Adesione Fondo integrativo (prosecuzione) e valutazione nuove possibilità di estensione
- 1 team building aziendale
- Definizione obiettivi quali/quantitativi per coordinatori area
- 1 corso per ciascun dipendente su tematiche di interesse

TRANSIZIONE ENERGETICA SOSTENIBILITÀ E SVILUPPO DELLE FILIERE

- 80 eventi info-formativi per le imprese
- 50 materiali di comunicazione
- 200 servizi di assistenza e consulenza per PMI
- 20 laboratori pratici sui temi ESG
- 1 Tool per il calcolo emissioni Scope 1 e Scope 2
- 10.000 assessment ESG complessivi
- 15 Osservatori sulla transizione sostenibile
- 60 assistenze one to one alle PMI
- Iniziative per favorire la diffusione dello standard VSME

ETICA E TRASPARENZA

- Aggiornamento del Codice etico, PTCPT, Modello 231
- Formazione personale interno sulla compliance aziendale





DINTEC
CONSORZIO PER L'INNOVAZIONE
TECNOLOGICA



Via Nerva, 1
00187 ROMA



www.dintec.it



dintec@dintec.it
dintecscr1@legalmail.it



06/47822420
06/47824153