



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2025



DINTEC
CONSORZIO PER L'INNOVAZIONE
TECNOLOGICA

Milestone





Dalla diffusione della normativa tecnica alla sfida dell'innovazione digitale e sostenibile: DINTEC cresce da oltre trent'anni trasformando competenze, visione e responsabilità in valore per il Sistema camerale e per le imprese.

Highlights

32

ANNI
DI ATTIVITÀ

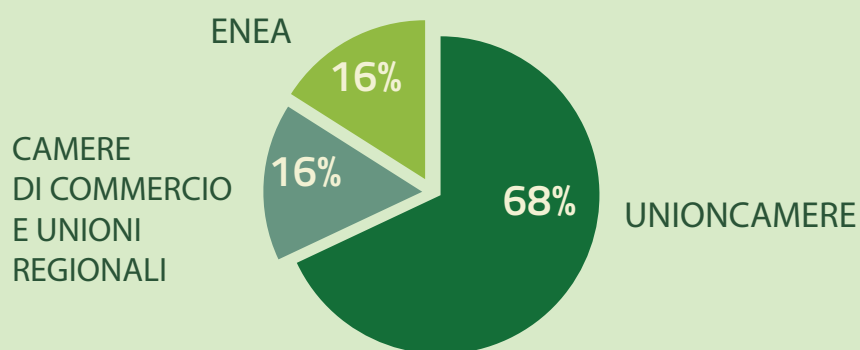
48

NUMERO
DI SOCI

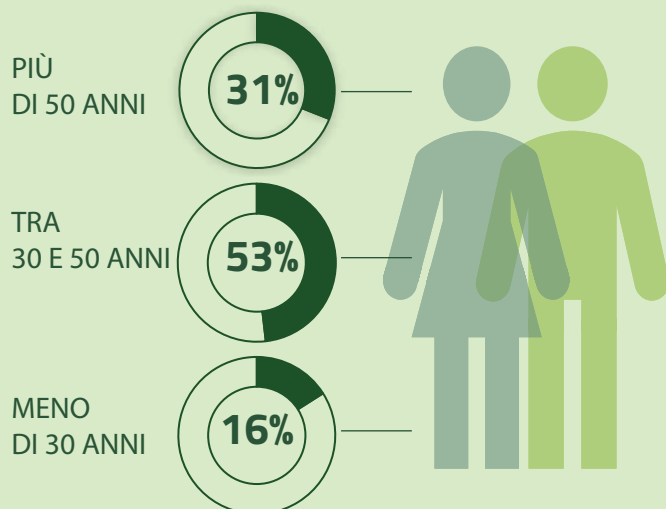
32

NUMERO
DIPENDENTI

COMPAGINE SOCIALI



ETÀ MEDIA DEI DIPENDENTI

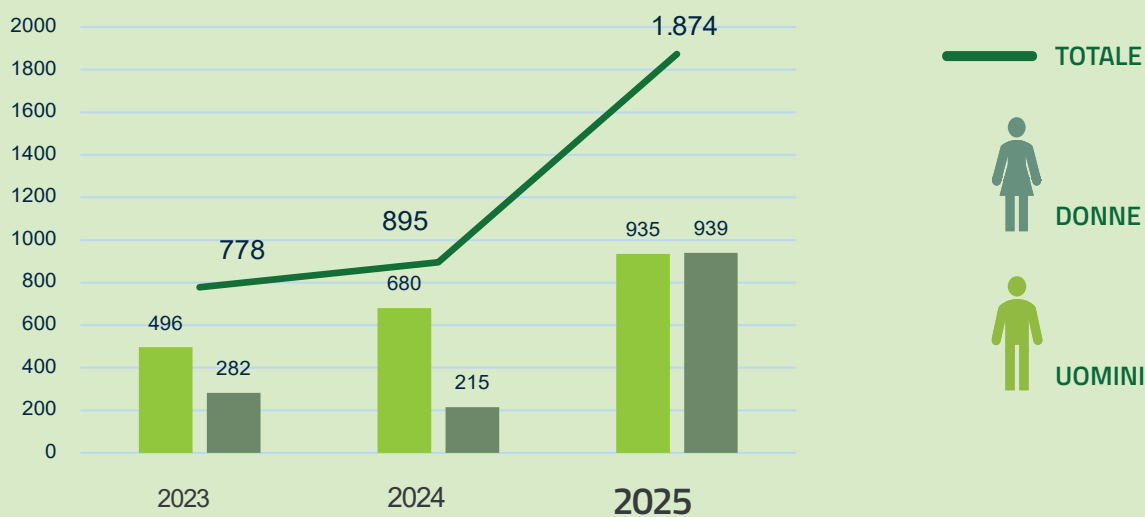


DISTRIBUZIONE PER GENERE



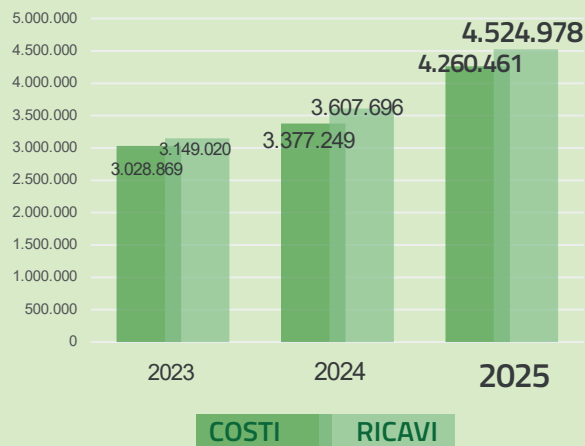


TOTALE NUMERO ORE DI FORMAZIONE PER I DIPENDENTI DINTEC

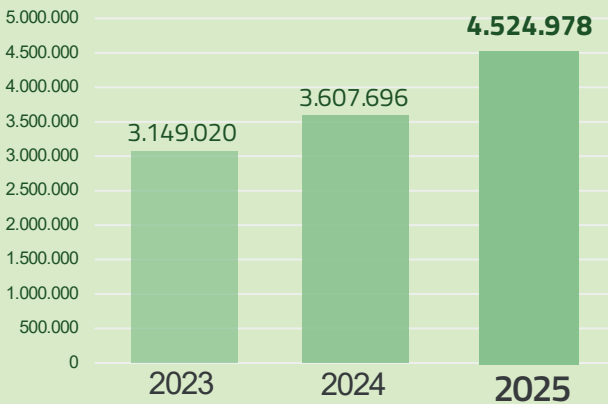


VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO E DISTRIBUITO

COSTI DELLA PRODUZIONE (espresso in euro)



VALORE DELLA PRODUZIONE (espresso in euro)





Sommario

Lettera agli stakeholder

08

01 INTRODUZIONE

10

- 1.1 La stesura del Bilancio
- 1.2 Periodo e perimetro di rendicontazione
- 1.3 Principi di rendicontazione e dati

11
11
11

02 ORGANIZZAZIONE E GOVERNANCE

12

- 2.1 Chi siamo
- 2.2 La Governance
- 2.3 Le attività e i servizi offerti
- 2.4 Creazione di valore
- 2.5 Le persone
- 2.6 Le Certificazioni aziendali
- 2.7 Valori, etica e integrità aziendale
- 2.8 Relazioni con gli stakeholder e analisi di materialità
- 2.9 Energia ed emissioni

13
16
18
26
28
32
33
39
40

03 INNOVAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE IMPRESE 42

3.1	Sviluppo di strumenti e servizi a supporto della digitalizzazione delle PMI	44
3.2	Analisi dei trend innovativi delle imprese	46
3.3	Accrescimento di competenze: le Academy e altre attività info-formative	47
3.4	Valorizzazione di idee e progetti innovativi	50
3.5	Collaborazioni nazionali ed europee per l'innovazione e il trasferimento tecnologico	51
3.6	Supporto alla normativa tecnica e alla Certificazione	53

04 SOSTENIBILITÀ E SVILUPPO INCLUSIVO DEL TERRITORIO E DELLE FILIERE 54

4.1	Iniziative per la Transizione Energetica, le Comunità Energetiche Rinnovabili	55
4.2	Servizi sul tema della sostenibilità aziendale	58
4.3	Certificazione e valorizzazione delle Filiere produttive	60
4.4	Sostegno ai temi della Regolazione del mercato	62
4.5	Formazione, competenze e politiche attive del lavoro	64
4.6	Supporto alla competitività	66

05 OBIETTIVI FUTURI 68

APPENDICE 1	Dati rendicontati nel periodo di riferimento	77
APPENDICE 2	Energia ed emissioni	89
APPENDICE 3	VSME e GRI Content Index	92



Lettera agli stakeholder

Cari soci, dipendenti, stakeholder,

siamo lieti di presentarvi il Bilancio di Sostenibilità 2025, che si inserisce in un percorso ormai consolidato di impegno verso la trasparenza, la responsabilità e lo sviluppo sostenibile.

Il 2025 si è contraddistinto come un anno di significativo impulso alle nostre traiettorie di sviluppo. In particolare, abbiamo rafforzato le iniziative in ambito innovazione e registrato un rilevante incremento delle progettualità legate all'Intelligenza Artificiale, rivolte sia al personale interno sia agli stakeholder, anche attraverso la realizzazione di strumenti dedicati. Parallelamente, sul piano della governance, abbiamo conseguito importanti risultati, tra cui l'ampliamento della compagine sociale con l'ingresso di nuove Camere di commercio, a testimonianza del crescente apprezzamento per il lavoro svolto. A ciò si affiancano il conseguimento della certificazione ISO 27001 e l'avvio dell'iter per la ISO 56001, che confermano il nostro impegno continuo nel rafforzamento della qualità e nell'adozione di approcci sempre più rigorosi e trasparenti.

Di tali evoluzioni abbiamo inteso dare puntuale evidenza nel presente Bilancio, che si pone in piena continuità metodologica e strategica con l'edizione precedente, mantenendo invariati i principi di rendicontazione (GRI e VSME), il perimetro organizzativo e l'impostazione complessiva del documento. Tale continuità rappresenta per noi un elemento essenziale per garantire coerenza, solidità e comparabilità delle informazioni nel tempo. Al contempo, tra gli elementi di maggiore evoluzione, si segnala il rafforzamento della qualità e della struttura dei dati rendicontati, nonché un orientamento sempre più marcato verso la misurazione degli impatti e la definizione di obiettivi quantitativi.

In parallelo, prosegue il percorso di progressivo allineamento agli standard europei, attraverso il consolidamento della riconciliazione tra GRI e VSME, ormai strutturata come sezione stabile del documento. In prospettiva, intendiamo proseguire lungo questa direttrice, rafforzando ulteriormente l'integrazione dei requisiti VSME e valutando l'adozione di formati di rendicontazione digitali e interoperabili, quali l'XBRL.

Guardiamo al futuro con la consapevolezza che sostenibilità organizzativa e innovazione rappresentano leve imprescindibili per la competitività del sistema produttivo. In tale direzione, continueremo a investire nello sviluppo di soluzioni e servizi capaci di accompagnare imprese e Sistema Camerale nei rispettivi percorsi di transizione, contribuendo alla costruzione di un'economia sempre più digitale, inclusiva e sostenibile.

Desideriamo infine ringraziare tutti i nostri stakeholder per la fiducia e la collaborazione, elementi imprescindibili per il raggiungimento dei risultati conseguiti e per affrontare con successo le sfide future.

Il Presidente

Ing. Maurizio de Pascale



01

INTRODUZIONE

1.1 La stesura del Bilancio

La decisione di redigere un Bilancio di sostenibilità è scaturita da una crescente attenzione alla valorizzazione del capitale umano, alla corretta gestione delle risorse camerali e alle politiche di sviluppo nazionali e comunitarie. Questo percorso ha permesso al Consorzio di diventare un interlocutore sempre più qualificato per le Camere di commercio e gli stakeholder nazionali e un osservatore attento ai cambiamenti nei processi aziendali. Da quest'anno siamo anche attivi nell'implementazione e promozione di tool basati sull'intelligenza artificiale generativa, per contribuire alla semplificazione dei processi e alla rivoluzione "industriale" e tecnologica dei nostri giorni.

Il presente documento è stato portato all'attenzione del **Consiglio di amministrazione il 25 marzo 2026** ed è stato approvato dall'**Assemblea dei Soci il 27 aprile 2026**.

Alla stesura ha collaborato una squadra interdisciplinare di Dintec composto da diversificate professionalità, sia interne che esterne.

Il documento è accessibile a chiunque dal sito **www.dintec.it** sezione "Sostenibilità Aziendale".

Commenti e domande Bilancio di Sostenibilità possono essere inviate all'e-mail: **sostenibilita@dintec.it**.

1.2 Periodo e perimetro di rendicontazione

Il presente Bilancio di Sostenibilità si riferisce all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025. Al fine di consentire una lettura evolutiva delle performance del Consorzio, ove disponibili, sono riportati anche i dati comparativi relativi ai due esercizi precedenti, 2023 e 2024.

Il perimetro di rendicontazione coincide con quello di DINTEC – Consorzio per l'Innovazione Tecnologica, e comprende l'insieme delle attività svolte presso l'unica sede operativa del Consorzio, situata in Roma, Via Nerva 1.

Le informazioni riportate nel documento riguardano gli aspetti di governance, sociali, ambientali, di sicurezza e di etica del business. La rendicontazione intende rappresentare non solo le performance raggiunte nel periodo di riferimento, ma anche il contributo del Consorzio alla diffusione di pratiche di innovazione e sostenibilità, in coerenza con le priorità di sviluppo del Sistema Paese e con gli obiettivi globali definiti dalle Nazioni Unite.

1.3 Principi di rendicontazione e dati

Il Bilancio di Sostenibilità di DINTEC è stato redatto su base volontaria, assumendo come riferimento i **VSME** – Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs elaborati da EFRAG, come illustrato nell'**Appendice 3** del documento. Il documento integra inoltre, in chiave di raccordo metodologico e di continuità informativa, richiami ai **GRI** – Global Reporting Initiative, mantenendo il relativo indice GRI quale strumento di consultazione e lettura trasversale dei contenuti rendicontati.

La rendicontazione è stata predisposta secondo principi di chiarezza, trasparenza, rilevanza, accuratezza e comparabilità, con l'obiettivo di fornire agli stakeholder una rappresentazione fedele delle attività svolte e dei principali risultati conseguiti nel periodo di riferimento.

I dati e le informazioni qualitative e quantitative contenuti nel Bilancio provengono da fonti interne del Consorzio e sono stati raccolti con il contributo delle diverse funzioni aziendali coinvolte nel processo di rendicontazione. Laddove possibile, sono stati riportati dati comparativi relativi agli esercizi precedenti, così da favorire la lettura dell'andamento nel tempo. Eventuali stime o approssimazioni sono state utilizzate solo nei casi in cui non fosse disponibile un dato puntuale, dandone evidenza nel testo o nelle appendici metodologiche.

Il documento è stato predisposto con il coinvolgimento di un gruppo di lavoro interdisciplinare interno ed esterno al Consorzio ed è stato sottoposto agli organi societari competenti secondo il relativo iter di approvazione.





02

ORGANIZZAZIONE E GOVERNANCE

2.1 Chi siamo

DINTEC, Consorzio per l'Innovazione Tecnologica, è una società consortile tra il Sistema Camerale (UNIONCAMERE Unione Italiana delle Camere di Commercio), 39 Camere di Commercio, 7 Unioni Regionali delle Camere di commercio ed ENEA (Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile).

Con la costituzione di DINTEC, resa operativa nel giugno del 1994, si è voluto, da un lato, valorizzare la capacità delle Camere di commercio di essere vicine ai bisogni delle piccole e medie imprese, dall'altro utilizzare le conoscenze specifiche e le esperienze tecnologiche dell'ENEA per fornire risposte adeguate alle esigenze delle imprese; l'obiettivo di allora è stato quello di ideare, progettare e attuare interventi sui temi dell'innovazione, della qualità nell'agroalimentare e artigianato, e dei sistemi di gestione della qualità e diffusione della normativa tecnica – cogente e volontaria, per essere vicini ai bisogni delle PMI e della Pubblica Amministrazione e rappresentare un punto di riferimento per la rete territoriale delle Camere di commercio.

Nel corso degli anni il Consorzio ha progressivamente ampliato i propri settori di intervento per assistere sia i Soci che i non Soci su temi prioritari e strategici di sviluppo nazionale. Dintec, anche grazie ad un know how di competenze ed esperienze interne accresciute ed alimentate nel corso degli anni, ha così iniziato ad operare sui temi legati all'innovazione, digitalizzazione, sviluppo sostenibile attraverso l'ideazione, la progettazione e la realizzazione di servizi personalizzati per Camere di commercio e imprese. Oltre a ciò, sono stati ulteriormente ampliati e aggiornati gli ambiti di intervento legati ai processi organizzativi e sistemi di gestione ai quali, nel corso degli anni, sono state affiancate anche attività relative alla valorizzazione delle competenze, alla regolazione del mercato e il supporto nella gestione di bandi e incentivi, realizzato per Unioncamere, ma anche per altre istituzioni e organizzazioni pubbliche.

La società assume la qualifica di "organismo di diritto pubblico" ai sensi del decreto legislativo n. 36 del 31 marzo 2023 ed è struttura del Sistema Camerale, a norma della Legge n. 580/1993, come modificata dal D. Lgs. n. 219 del 25 novembre 2016, strettamente indispensabile al perseguimento delle finalità istituzionali dei consorziati, secondo quanto previsto dalla legge.

Dal 2008 il Consorzio opera in regime in house, pertanto svolge la propria attività prevalentemente per i propri soci e nella misura massima del 20% annuo per altri soggetti.

L'attenzione alla valorizzazione delle risorse camerali è cresciuta nel tempo a seguito del mutamento intervenuto nella compagine consortile, che ha visto una crescente partecipazione al capitale societario delle strutture camerali territoriali, processo che si è approfondito nel corso del 2025 quando è stata avviata la procedura di apertura della compagine sociale a cui si sono aggiunti 16 nuovi soci. Ciò testimonia il riconoscimento da parte delle Camere di commercio italiane del nostro Consorzio come interprete delle loro esigenze nelle materie in cui siamo specializzati.

MISSION

La nostra mission consiste nel favorire la transizione verso un futuro caratterizzato da innovazione, digitalizzazione e sostenibilità. Offriamo soluzioni sempre aggiornate e al passo con le priorità strategiche di sviluppo nazionale, che favoriscono la competitività aziendale, promuovendo al contempo la responsabilità ambientale e sociale. Attraverso il nostro impegno costante, aspiriamo a contribuire alla definizione di un ecosistema imprenditoriale più resiliente e inclusivo, dove l'innovazione e la sostenibilità costituiscono le fondamenta della crescita del nostro Paese.

VISION

La nostra vision è quella di diventare un punto di riferimento per l'innovazione sostenibile e la digitalizzazione delle imprese all'interno del Sistema delle Camere di commercio. Immaginiamo un futuro in cui tutte le organizzazioni, indipendentemente dalle loro dimensioni, possano accedere a tecnologie avanzate e sviluppo sostenibile, che le aiutino a prosperare. Intendiamo dare un contributo al cambiamento verso un'economia più verde e digitale, in cui la crescita economica sia in armonia con l'innovazione, la protezione dell'ambiente e il benessere delle comunità. Con passione e dinamismo ci impegniamo a trasformare le sfide odierne in opportunità per il domani, con l'obiettivo di costruire un mondo più sostenibile per le generazioni future e soprattutto inclusivo ed equo.



MISSION



VISION



VALUES

I NOSTRI VALORI

01

GOVERNO DELLA COMPLESSITÀ

“La semplicità è una complessità risolta” ha detto il grande scultore Constantin Brâncuși.

Siamo impegnati ogni giorno a trovare soluzioni per soddisfare le esigenze dei nostri clienti.

02

RISORSE UMANE

Scegliamo con cura le nostre risorse per garantire competenze e qualità dei servizi che erogiamo. Favoriamo processi di formazione e di crescita del nostro personale, garantendo un ambiente di lavoro stimolante e inclusivo.

03

COMUNITÀ

Lavoriamo ogni giorno in partnership con importanti player del mondo dell'innovazione, della digitalizzazione e della sostenibilità e con le Università e i principali enti di ricerca italiani per offrire soluzioni orientate al futuro.

04

FLESSIBILITÀ

Garantiamo disponibilità ed orientamento al cliente, attraverso il costante ascolto delle sue aspettative e delle sue esigenze, realizzando servizi tailor-made e puntando al miglioramento continuo delle nostre prestazioni.

05

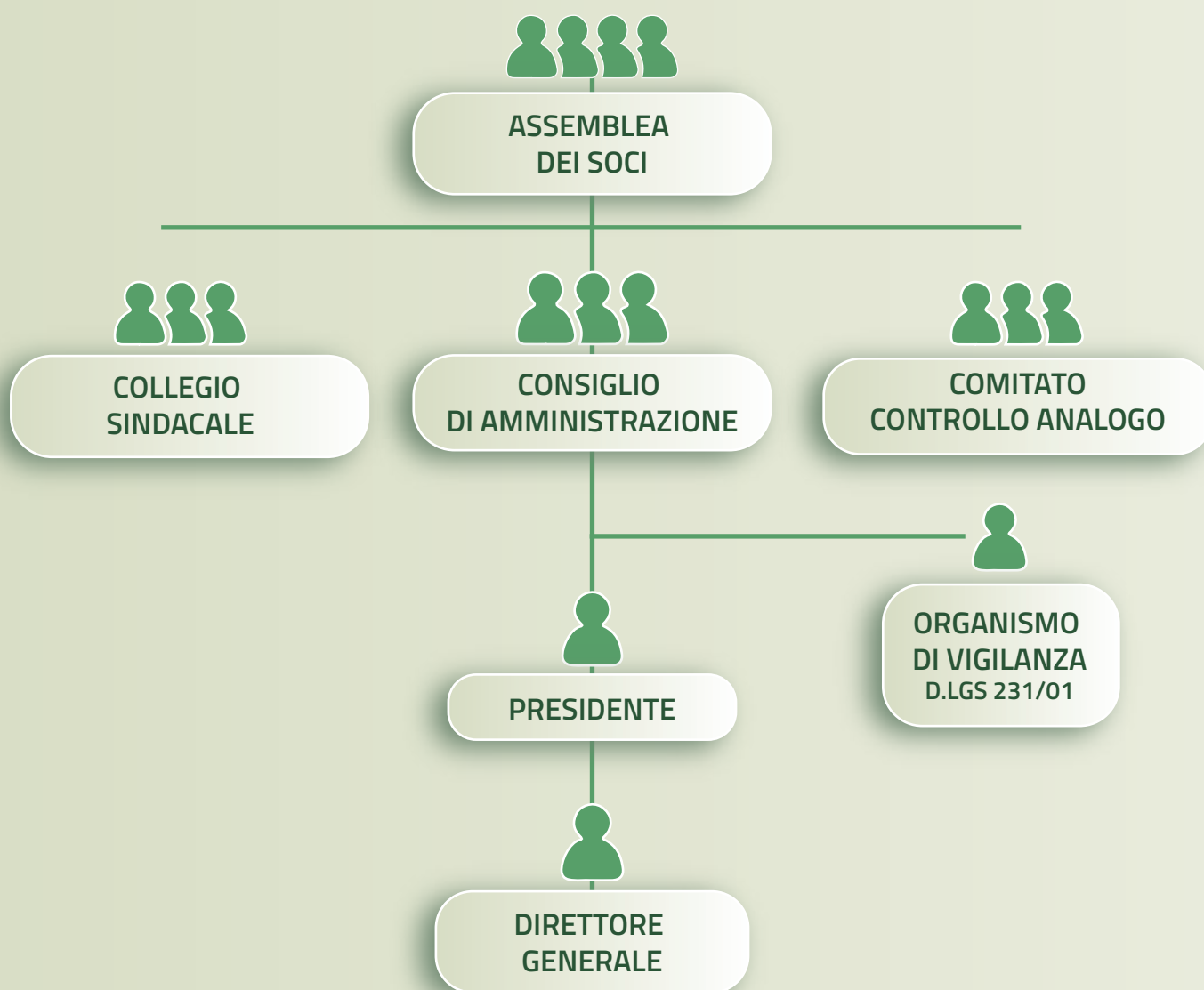
INNOVAZIONE

Siamo impegnati con passione a favorire l'innovazione dei nostri processi e dei nostri servizi, prima ancora di aiutare le imprese a farlo.

2.2 La Governance

Il sistema di Governance adottato dal Consorzio è volto ad assicurare un'**equilibrata collaborazione tra le sue componenti** ed è orientato a garantire una conduzione responsabile e trasparente dell'organizzazione nei confronti dei soci, dei clienti e della società, nella prospettiva di creazione di valore per gli stakeholder. Per svolgere la sua attività il Consorzio si avvale di **tre organismi di governance** con rispettive funzioni e competenze:

1. Consiglio di amministrazione
2. Collegio sindacale
3. Comitato per il controllo analogo



Al Consiglio di amministrazione è affidata la gestione del Consorzio¹. Tale organo è investito dei poteri per l'ordinaria amministrazione della Società in attuazione delle linee strategiche e programmatiche delineate dall'Assemblea dei Soci. In particolare, ha il compito di:

- a) proporre all'Assemblea dei Soci l'attività e le linee di sviluppo della Società;
- b) predisporre, in tempo utile prima dell'inizio di ogni esercizio sociale, i programmi annuali di attività e il conto preventivo da sottoporre entrambi all'approvazione dell'Assemblea;
- c) predisporre il bilancio consuntivo con la relazione da sottoporre all'Assemblea annuale dei Soci;
- d) nominare il Direttore Generale e i dirigenti della Società stabilendone compiti e compensi;
- e) stabilire le direttive e il trattamento economico del personale della Società e dei collaboratori esterni;
- f) deliberare le convenzioni, i contratti e in genere, tutti gli atti che comportano spesa per la Società, su autorizzazione dell'Assemblea;
- g) deliberare le assunzioni, le promozioni ed il licenziamento del personale;
- h) prendere atto della dichiarazione di recesso dei Soci dandone comunicazione all'Assemblea;
- i) proporre eventuali modifiche al presente Statuto;
- l) deliberare l'assunzione di finanziamenti da parte dei Soci;
- m) approvare regolamenti interni di organizzazione e gestione della Società.

Pertanto, il **Consiglio di amministrazione**, definendo le linee guida strategiche che orientano le attività e gli obiettivi del Consorzio, assicura che le decisioni e le azioni siano in linea con gli obiettivi di sostenibilità e di innovazione tecnologica, e con i valori fondamentali di trasparenza, responsabilità e rispetto per l'ambiente e le persone. Ciò consente al Consorzio di implementare pratiche che non solo migliorano le performance ambientali e sociali, ma rafforzano anche la responsabilità verso i suoi stakeholder. L'attuale Consiglio, espressione dei soci, è stato nominato ad aprile 2025 e resterà in carica fino al bilancio d'esercizio che avverrà ad aprile 2028. In particolare, esso è composto da 3 membri, due di genere maschile e uno di genere femminile². Si evidenzia infine che nel periodo oggetto di rendicontazione a tutti i membri dell'Consiglio di amministrazione sono state formalizzate le normative e procedure anticorruzione del Consorzio.

Il **Collegio sindacale** esercita il controllo previsto dagli articoli 2403 e seguenti del Codice Civile e svolge anche le funzioni di revisione legale dei conti. L'attuale Collegio Sindacale è stato nominato ad aprile 2025 e resterà in carica fino ad approvazione del Bilancio d'esercizio che avverrà ad aprile 2028. In particolare, esso è composto da 3 membri, due di genere maschile e uno di genere femminile.

Al **Comitato per il controllo analogo** spettano compiti di orientamento su specifiche aree tematiche e/o di interesse, con l'obiettivo di favorire la progettazione delle attività aziendali in linea con i fabbisogni dei soci. Tale Comitato, inoltre, ha il compito di vigilare e controllare, anche richiedendo informazioni e documentazione, sulla corretta attuazione da parte dell'Organo Amministrativo degli indirizzi strategici deliberati dall'Assemblea dei Soci, concorrendo in tal modo all'attuazione del controllo analogo da parte dei Soci stessi. L'attuale Comitato di controllo analogo è stato nominato ad aprile 2023 e resterà in carica fino ad aprile 2026. In particolare, esso è composto da 3 membri, due di genere maschile e uno di genere femminile.

<i>Maurizio de Pascale</i>	<u>Presidente</u>
<i>Antonella Ballone</i>	<u>Consigliere</u>
<i>Gianpaolo Coscia</i>	<u>Consigliere</u>

<i>Roberto laschi</i>	<u>Presidente</u>
<i>Paola Sabella</i>	<u>Sindaco effettivo</u>
<i>Paolino di Marco</i>	<u>Sindaco effettivo</u>

<i>Enrico Lupi</i>	<u>Presidente</u>
<i>Federica Porcellana</i>	<u>Componente</u>
<i>Giorgio Xoccato</i>	<u>Componente</u>

¹ Il Presidente del CdA non ricopre contestualmente la carica di Amministratore Delegato in quanto all'interno della struttura societaria di Dintec non è contemplata attualmente tale figura.

² La nomina del CdA avviene su indicazione dell'assemblea dei soci come previsto dallo statuto del Consorzio. I soci inoltre decidono il compenso per ciascun componente dell'organo di governo.

2.3 Le attività e i servizi offerti

DINTEC si occupa di fornire servizi e assistenza ai propri clienti – intesi come soci e non soci – in **due principali aree tematiche**:

1. Area “Innovazione, Digitale e Sviluppo Sostenibile” che si declina nelle seguenti tre unità di servizio:

- Innovazione e digitale
- Transizione energetica
- Sviluppo sostenibile e filiere produttive

2. Area “Processi organizzativi, regolazione del mercato e sviluppo di impresa” che si declina nelle seguenti quattro unità di servizio:

- Competenze e politiche attive per il lavoro
- Processi organizzativi e sistemi di gestione
- Incentivi e bandi
- Regolazione del mercato

INNOVAZIONE, DIGITALE E SVILUPPO SOSTENIBILE

INNOVAZIONE
E DIGITALE

TRANSIZIONE
ENERGETICA

SVILUPPO SOSTENIBILE
E FILIERE PRODUTTIVE



PROCESSI ORGANIZZATIVI, REGOLAZIONE DEL MERCATO E SVILUPPO DI IMPRESA



COMPETENZE
E POLITICHE ATTIVE
PER IL LAVORO

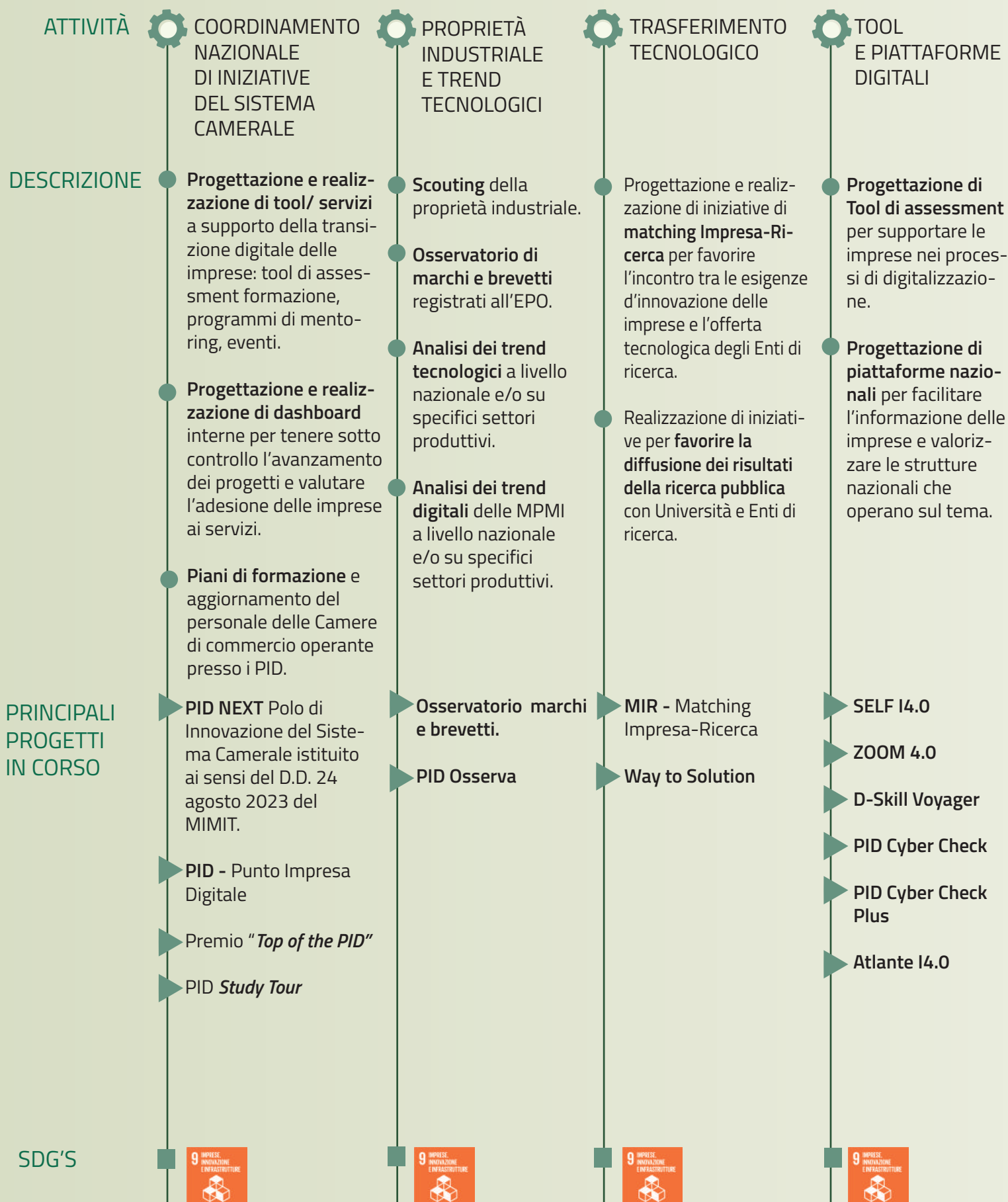
PROCESSI ORGANIZZATIVI
E SISTEMI DI GESTIONE

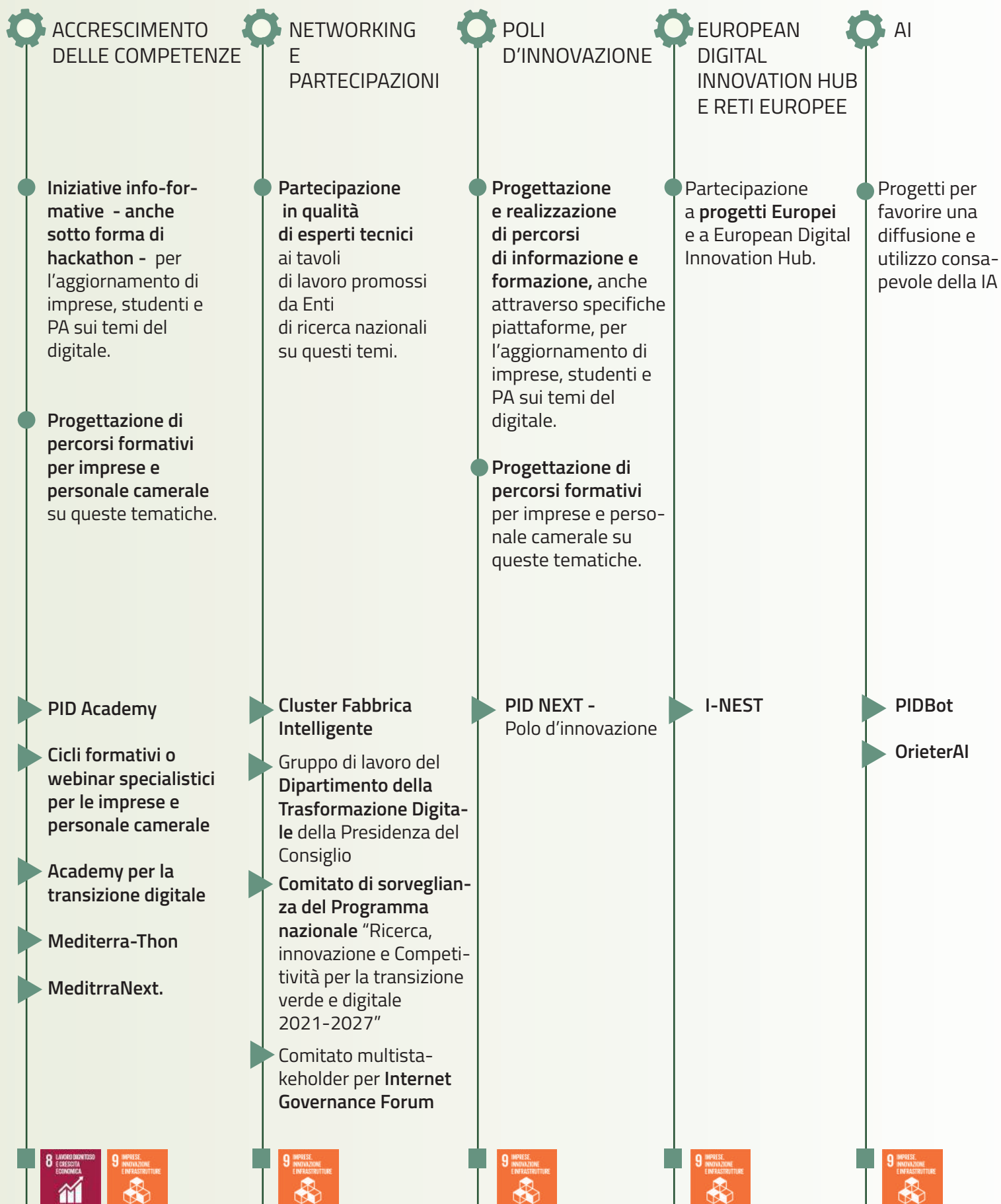
INCENTIVI
E BANDI

REGOLAZIONE
DEL MERCATO

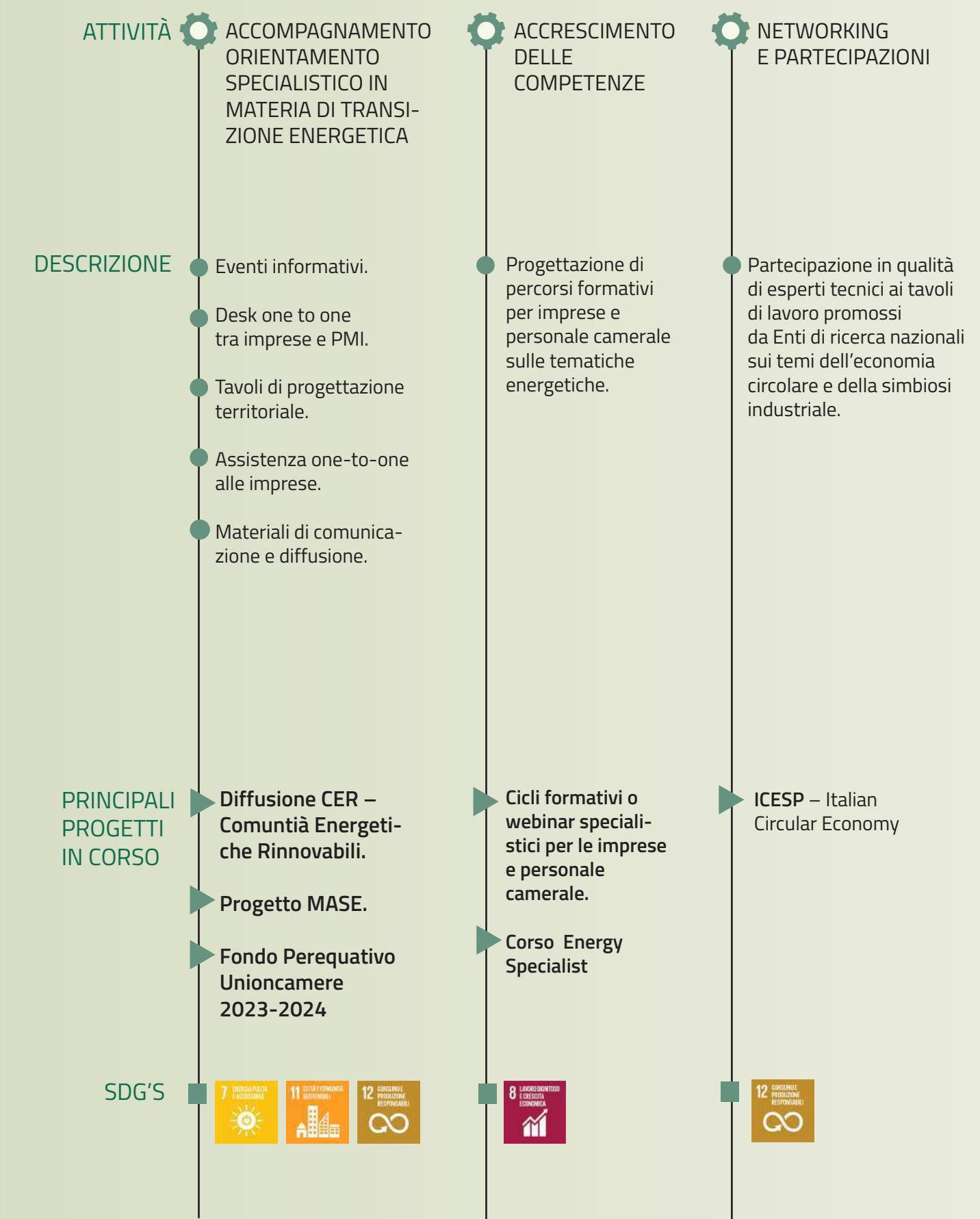
In riferimento all'ambito tematico "Innovazione, Digitale e Sviluppo Sostenibile" il Consorzio opera realizzando le seguenti **attività**:

INNOVAZIONE E DIGITALE





TRANSIZIONE ENERGETICA



SVILUPPO SOSTENIBILE E FILIERE PRODUTTIVE



In riferimento all'ambito tematico "Processi Organizzativi, Regolazione del Mercato e Sviluppo di Impresa" il Consorzio opera offrendo i seguenti servizi e attività:

	COMPETENZE E POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO	PROCESSI ORGANIZZATIVI E SISTEMI DI GESTIONE	
ATTIVITÀ	 ATTIVITÀ A SUPPORTO DI UNIONCAMERE E DEL SISTEMA CAMERALE PER L'INDIVIDUAZIONE, LA FORMAZIONE E LA CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE	 DIFFUSIONE E APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA TECNICA	 SERVIZI DI CONSULENZA PER LA CERTIFICAZIONE E L'ACCREDITAMENTO
DESCRIZIONE	● Analisi del mercato del lavoro, dei fabbisogni delle imprese e mappatura delle competenze strategiche nelle principali filiere produttive del made in Italy. ● Sistemi per la certificazione delle competenze acquisiti in contesti non formali informali per studenti. ● Progettazione di percorsi per lo sviluppo delle competenze strategiche nel mercato del lavoro in contesti formali e informali, compresi gli AFSL. ● Sistemi per la certificazione delle competenze acquisite in contesti formali e informali per studenti e lavoratori relative agli ambiti descritti nei punti precedenti.	● Consulenza a imprese e Camere di commercio per l'ottenimento della certificazione a fronte dei principali sistemi di gestione aziendali. ● Servizi per accompagnare le imprese all'utilizzo delle norme tecniche	● Supporto alle Camere di commercio e imprese nell'ottenimento dell'accREDITAMENTO a fronte delle principali norme.
PRINCIPALI PROGETTI IN CORSO	▶ Supporto per attività di studio e ricerca delle competenze nell'ambito del progetto Progetto Excelsior ▶ DigiChamps ▶ Certificazioni Competenze in AFSL ▶ Supporto ad UNIONCAMERE per lo sviluppo di competenze relative agli ambiti individuati dal DM 115 del 9 luglio 2024	▶ Assistenza certificazione UNI PDR 125 ▶ Assistenza certificazione 9001 ▶ UNICAdesk ▶ Momenti info-formativi sulla normativa tecnica volontaria a favore delle imprese.	▶ Assistenza accreditamento ISO 17065, 17020, 17025
SDG'S	 		



NETWORKING E PARTECIPAZIONI

- Partecipazione in qualità di esperti tecnici ai tavoli di lavoro per lo sviluppo o la revisione di Norme Tecniche o Prassi di Riferimento.

▶ Partecipazione ai tavoli Accredia (5)

▶ Partecipazione ai tavoli UNI (6)



INCENTIVI E BANDI

ATTIVITÀ A SUPPORTO DI UNIONCAMERE E SISTEMA CAMERALE

- Supporto tecnico nella valutazione delle richieste di contributo erogati dai principali Enti o Fondi Nazionali (PNRR – Dip.) - Progetti Pilota - Patti Territoriali.

▶ PNRR

▶ Certificazione della parità di genere (Dip. Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri)

▶ Progetti Pilota e Patti Territoriali (Ministero delle Imprese e del Made in Italy).

▶ Bando Spoke2 (Università di Tor Vergata)



REGOLAZIONE DEL MERCATO

ATTIVITÀ A SUPPORTO DI UNIONCAMERE E SISTEMA CAMERALE

- Supporto tecnico ad Unioncamere nel coordinamento delle attività delle Camere di commercio in materia di vigilanza su sicurezza ed etichettatura dei prodotti e metrologia legale.

▶ Campagne di vigilanza in coordinamento con il Ministero delle Imprese e del Made in Italy e il MASE



SERVIZIO INFORMATIVO ALLE IMPRESE IN TEMA DI ETICHETTATURA DEI PRODOTTI

- Informazioni di prima assistenza alle imprese in tema di etichettatura dei prodotti di largo consumo mediante il portale etichettatura della Camera di commercio di Torino.

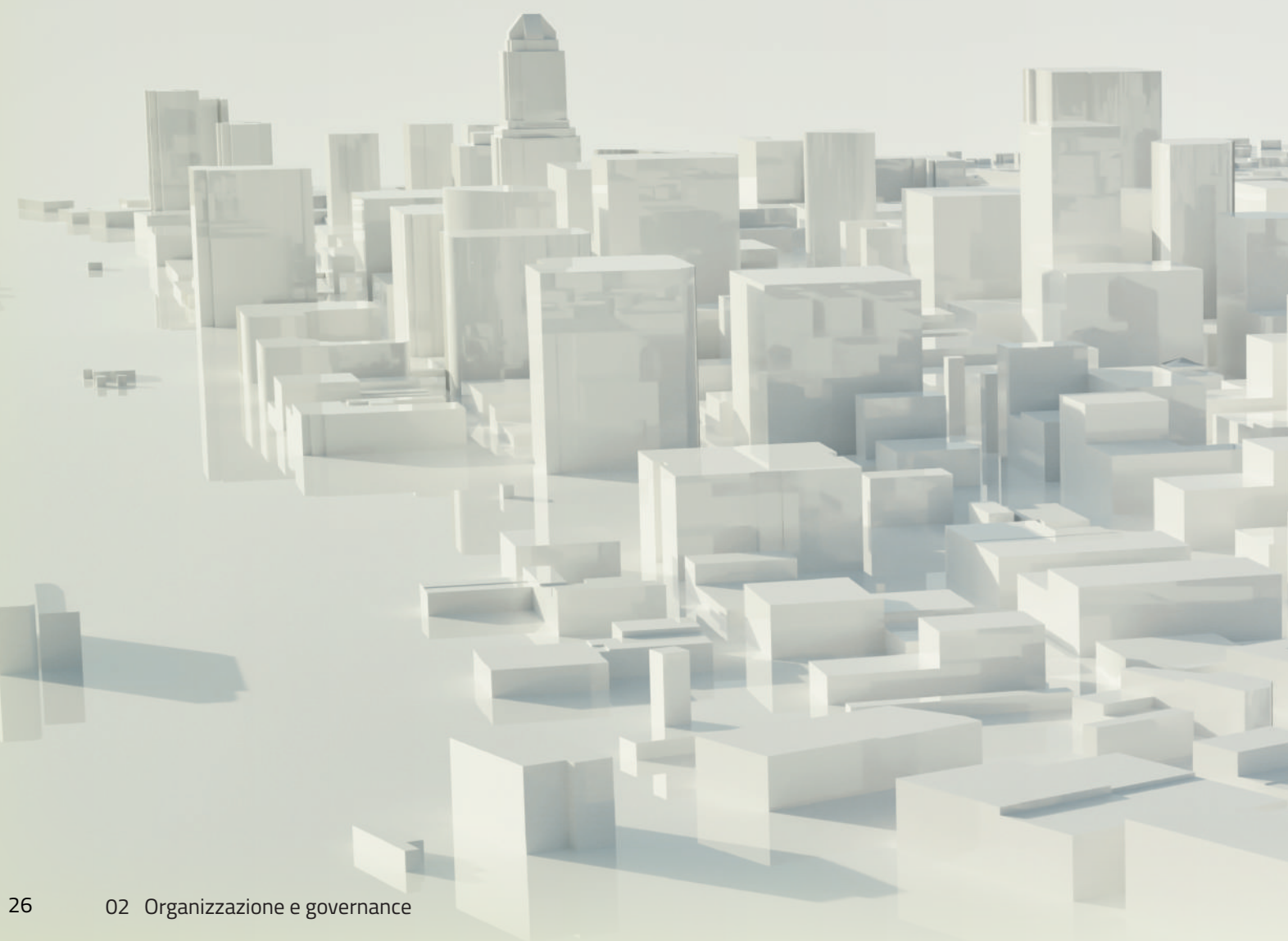


2.4 Creazione di valore

DINTEC, impegnata nel promuovere lo sviluppo tecnologico e digitale, gestisce le proprie risorse economiche con trasparenza e responsabilità, concentrandosi sulla creazione di valore economico sostenibile nel lungo periodo. Grazie a una gestione oculata e strategica dei fondi, l'organizzazione riesce ad ottimizzare l'uso delle risorse economiche, mantenendo un bilancio solido e stabile.

Nel 2025, il valore della produzione ha raggiunto **€ 4.524.978** in crescita rispetto ai **€ 3.607.696** dell'anno precedente. I ricavi principali provengono dalle seguenti categorie di attività:

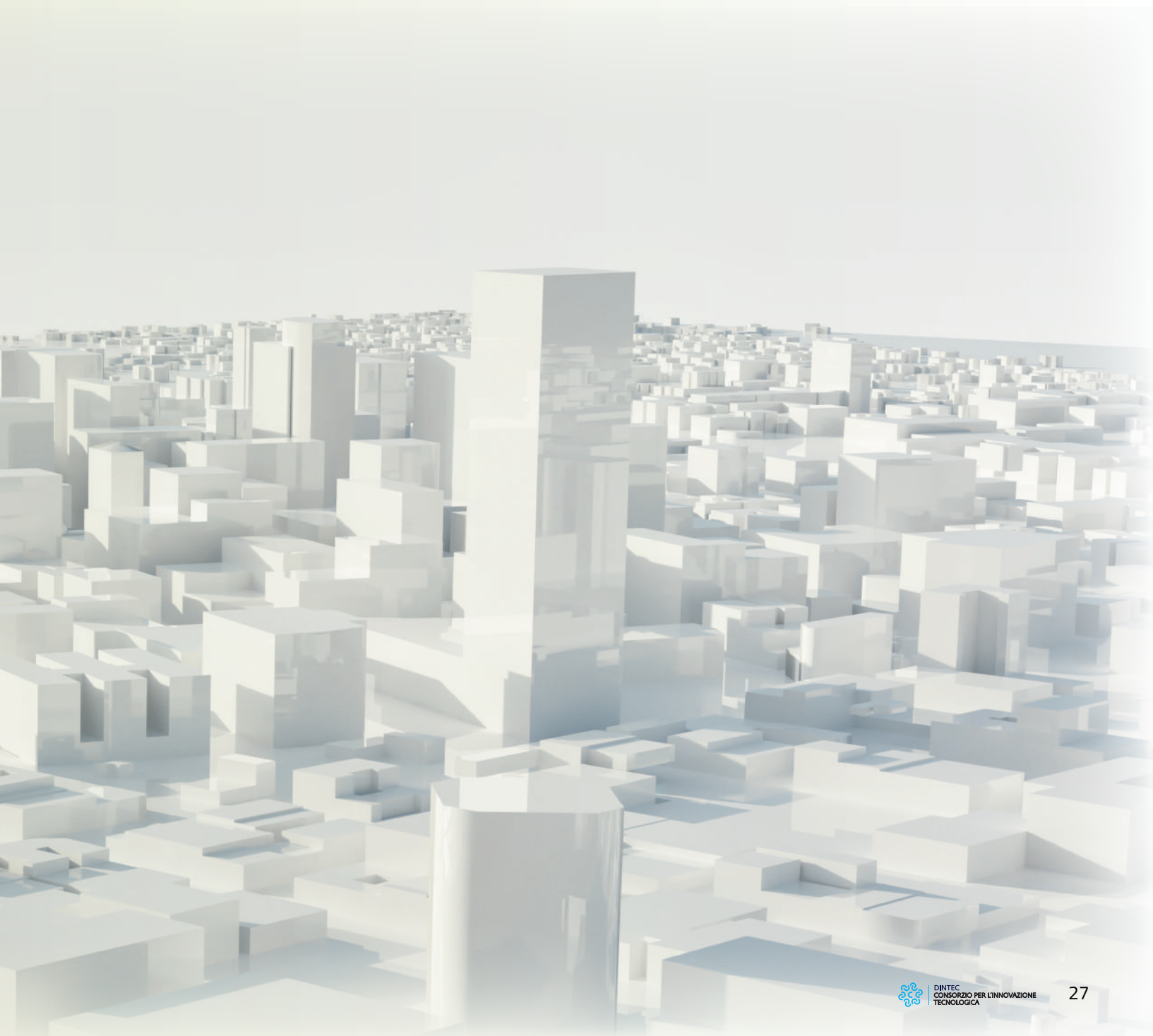
- servizi legati all'innovazione tecnologica e digitale
- regolazione del mercato e gli incentivi
- sviluppo e organizzazione d'impresa



I costi operativi nel 2025 sono stati pari a **€ 4.260.461** suddivisi tra costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci € 2.929 per servizi **€ 1.400.052**, spese per il godimento di beni di terzi **€112.245**, spese per il personale € 2.289.504, e altri oneri di gestione **€ 300.694**.

L'anno si è concluso con un utile netto di **€ 264.517** confermando la capacità dell'organizzazione di generare valore in un contesto complesso e altamente competitivo.

L'impegno di DINTEC nella creazione di valore si manifesta non solo nei risultati economici, ma anche nel costante investimento in innovazione e sostenibilità. Questo approccio garantisce non solo l'efficienza operativa, ma anche un contributo significativo alla crescita di valore economico nel lungo periodo.



2.5 Le persone

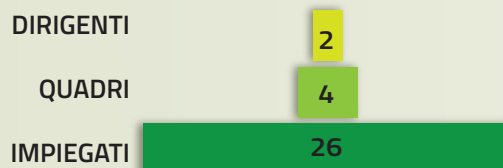
Nel corso degli anni e dei cambiamenti che ha vissuto il Consorzio, taluni anche complessi, si è rafforzata la convinzione che il **capitale umano** rappresenti un grande valore e che il progresso e successo della società siano strettamente correlati alla capacità delle persone di collaborare insieme, fare unione e di trasferire sempre valore aggiunto nelle attività che si realizzano.

Il Consorzio è impegnato a **responsabilizzare e ad accrescere le competenze del proprio personale** in una logica di "partnership" tra l'organizzazione e le sue persone. Ciò si realizza attraverso un costante dialogo e condivisione interna, ma anche grazie al coinvolgimento nella definizione degli indirizzi e nelle scelte, la condivisione di obiettivi personali, degli obiettivi aziendali, l'ascolto dei fabbisogni e delle esigenze per migliorare il benessere interno, il riconoscimento e la premiazione dei risultati: confronto, discussione, valorizzazione delle idee e suggerimenti sono alcuni degli strumenti attuali a tal fine.

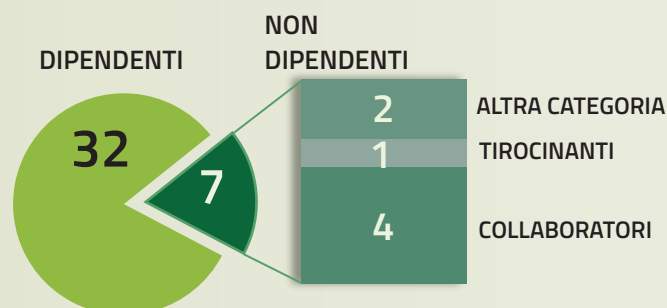
Al 31 dicembre 2025, il Consorzio conta un totale di 31 dipendenti, suddivisi tra 2 dirigenti, 4 quadri e 26 impiegati, ai quali si aggiungono 7 unità di personale non dipendente (3 uomini e 4 donne). Le donne rappresentano il 62,5% del personale, mentre gli uomini rappresentano il restante 37,5%.

Nel 2025, l'organico ha registrato l'inserimento di 3 nuove figure professionali e 2 uscite. La crescita del personale tiene conto dell'evoluzione dei processi e della necessità di competenze nuove, diverse, sempre più in grado di rispondere alle nuove progettualità ed esigenze dei Soci.

COMPOSIZIONE DIPENDENTI PER RUOLO



DIPENDENTI VS NON DIPENDENTI



PERSONALE NON DIPENDENTE PER GENERE



PERSONALE PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO



GLI OBIETTIVI CHE GUIDANO LE ATTIVITÀ DI GESTIONE DEL PERSONALE

CRESCITA
PROFESSIONALE
E QUALIFICAZIONE
DELLE COMPETENZE



ATTENZIONE ALLA SALUTE,
AL BENESSERE,
ALLA PARITÀ DI GENERE
E NON-DISCRIMINAZIONE

PREMIARE
RISULTATI



COINVOLGIMENTO
DEL PERSONALE





CRESCITA PROFESSIONALE E QUALIFICAZIONE DELLE COMPETENZE

Investire nella formazione continua dei dipendenti non solo migliora le loro competenze, ma aumenta anche la **competitività e la qualità dei servizi erogati** dal Consorzio. Attraverso programmi di formazione mirati, corsi di aggiornamento e opportunità di apprendimento in remoto e in presenza, è possibile favorire un ambiente di lavoro stimolante e innovativo. Annualmente viene redatto un **piano di formazione che prevede sia corsi trasversali per tutti, sia corsi specifici per singoli dipendenti**, in funzione delle esigenze legate alle diverse tipologie di attività gestite.

TEMATICHE DELLA FORMAZIONE

FORMAZIONE TRASVERSALE PER TUTTI I DIPENDENTI

- *Politiche e procedure dell'organizzazione*
- *Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro*
- *ISO 27001 e Sicurezza informatica*
- *Intelligenza Artificiale*
- *Zucchetti-ZTravel*
- *Formazione PTPCT 2025*
- *Tolleranza zero*
- *Protezione dei dati personali: GDPR e normativa collegata*

FORMAZIONE SPECIFICA PER ALCUNI DIPENDENTI

- *Formazione soft skill*
- *Gestione dello smart working*
- *UNI EN ISO 56001*
- *UNI ISO 37001:2016: Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione*
- *UNI 11814:2021 -Comprendere la norma, applicarla e certificarsi*
- *Corso Project Management in azione*
- *Controllo di gestione, analisi dei costi e reporting con excel*
- *Focus Tematico 1 – La disciplina degli Aiuti di Stato: aggiornamenti e approfondimenti*
- *Excel base/intermedio*
- *Linea guida ISO 53800*
- *Gli standard europei per la rendicontazione volontaria di sostenibilità*

Il 100% del personale è informato sulle normative e procedure di anticorruzione e ha partecipato a sessioni di formazione specifica.

Nel 2025, DINTEC ha realizzato **complessivamente 1.874 ore di formazione per i propri dipendenti**, con un incremento del 109% rispetto all'anno precedente e un livello di formazione medio pari a circa 59 ore per dipendente.

Questi dati dimostrano come DINTEC continui a rafforzare il proprio programma di formazione interna, promuovendo uno sviluppo professionale costante e sostenibile per tutti i suoi dipendenti.



ATTENZIONE ALLA SALUTE, AL BENESSERE, ALLA PARITÀ DI GENERE E NON-DISCRIMINAZIONE

L'attenzione alla **salute e al benessere dei dipendenti**, insieme alla promozione della parità di genere e alla lotta contro ogni forma di discriminazione, sono valori imprescindibili per un'azienda responsabile³.

Le azioni concrete che sono state portate avanti in tal senso sono rappresentate da benefit per tutti i dipendenti, sia a tempo pieno che part-time, che riguardano ad esempio la **copertura assicurativa** in caso di disabilità o invalidità (100% dei dipendenti), lo **smart working** per due giorni alla settimana (100% dei dipendenti).

La **valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza dei dipendenti** viene eseguita periodicamente attraverso l'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e del Piano di Emergenza, lo svolgimento di specifici audit interni i cui aggiornamenti sono tempestivamente comunicati ai lavoratori.

I lavoratori possono segnalare pericoli o situazioni pericolose relative a illeciti e criticità sia direttamente attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza che tramite una piattaforma di **Whistleblowing** che consente segnalazioni anonime, come meglio descritto al § 2.7

Dintec infine procede ad effettuare con cadenza biennale una specifica **valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori collegati allo stress da lavoro-correlato**, in conformità a quanto previsto dall'art. 81 del D.lgs. 81/2008 e s.m.i., secondo la proposta metodologica definita dal Network Nazionale per la prevenzione del disagio psicosociale nei luoghi di lavoro. L'analisi degli indicatori non evidenzia particolari condizioni organizzative che possono determinare la presenza di stress correlato al lavoro per il Gruppo Omogeneo preso in esame, pertanto, il livello di rischio attribuibile allo stress lavoro correlato per i lavoratori di Dintec è stato considerato come "non rilevante".

SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Dintec ha implementato, in accordo con la normativa vigente di settore, uno specifico **sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro** basato sulla valutazione dei rischi sui luoghi di lavoro in modo da consentire al datore di lavoro di prendere i provvedimenti che sono effettivamente necessari per salvaguardare la sicurezza e la salute dei lavoratori.

Questi provvedimenti comprendono:

- 1) la **prevenzione dei rischi professionali**;
- 2) l'**informazione dei lavoratori**;
- 3) la **formazione professionale degli stessi**;
- 4) **organizzazione e mezzi destinati a porre in atto i provvedimenti necessari**.

Nel Consorzio, quindi, la valutazione assume il significato di un riesame sistematico dei rischi presenti e di una loro applicazione, ma con la finalità di individuare e mettere in atto le misure di prevenzione e protezione.

I principali documenti del sistema di sicurezza sono il **DVR** e il **Piano di evacuazione ed esodo**, che vengono periodicamente aggiornati. Dall'analisi non si evidenziano particolari condizioni organizzative che possano determinare la presenza di stress correlato al lavoro, con un profilo di pericolo basso. In merito alla valutazione dei rischi, il Consorzio ha provveduto alla formazione specifica delle figure responsabili della sicurezza, come stabilito dalla normativa vigente. Inoltre, sono organizzati regolarmente corsi di formazione sulla sicurezza per tutto il personale erogati da Enti accreditati dalla Regione Lazio.

I dati sugli infortuni sul lavoro testimoniano l'efficacia delle politiche e delle misure di sicurezza adottate dal Consorzio. **Nel triennio 2023-2025, non si sono verificati decessi, infortuni gravi o incidenti registrabili tra i dipendenti.**

³ Nel triennio 2023-2025 il numero di episodi di discriminazione verificatesi è pari a zero



COINVOLGIMENTO DEL PERSONALE

Coinvolgere ed aggiornare continuamente il personale sugli obiettivi e politiche di crescita aziendale è una pratica che favorisce la **trasparenza**, la **partecipazione attiva** e il senso di **appartenenza**. Questo approccio non solo migliora la qualità delle decisioni prese, ma rafforza anche la motivazione e l'impegno del personale, che si sente parte integrante del processo decisionale e riconosciuto nel proprio ruolo.

Le azioni concrete che sono state portate avanti in tal senso sono la calendarizzazione, a partire dal 2023, di **riunioni periodiche mensili** che vedono coinvolto tutto il personale e utilizzate come momenti per informare sulle novità in corso, presentare nuove procedure gestionali interne, condividere nuovi traguardi e progettualità.

L'iniziativa nasce a seguito di segnalazioni in tal senso raccolte attraverso il **questionario di soddisfazione interna** che Dintec ha cura di somministrare annualmente da molti anni. Tale indagine, che vede una grande partecipazione dei dipendenti ($\geq 91,5\%$ nel 2025) e ottimi risultati, rappresenta un importante strumento di diagnosi organizzativa, permettendo di misurare il livello di soddisfacimento dei bisogni e delle aspettative delle risorse umane all'interno dell'organizzazione e di identificare opportunità di miglioramento per incrementare la qualità dell'ambiente.

Gli ambiti di indagine che sono stati oggetto di indagine nel 2025 riguardano: **l'ambiente e le modalità di lavoro, professionalità e competenze, formazione, attività aziendali e comunicazione strategica**.

Infine, l'impegno del Consorzio verso un ambiente di lavoro inclusivo e positivo prevede anche iniziative extra-lavorative che annualmente vengono realizzate come visite guidate ai monumenti artistici di Roma e/o cene di gruppo, interamente offerte dall'azienda, per favorire il consolidamento di un clima aziendale armonioso e collaborativo.



PREMIARE RISULTATI

Premiare i risultati è fondamentale per incentivare il raggiungimento degli obiettivi aziendali e valorizzare il contributo dei dipendenti. Attraverso un sistema di **premi di produttività** il Consorzio vuole riconoscere e ricompensare l'impegno e le performance meritevoli. Il 100% dei dipendenti, indipendentemente dal livello e dal ruolo ricoperto all'interno dell'azienda, viene valutato annualmente sulle performance raggiunte e sullo sviluppo professionale sulla base di un set di indicatori quali-quantitativi individuato e concordato ad inizio anno con la Direzione.

Questo approccio non solo stimola la **competitività positiva** tra i dipendenti, ma favorisce anche una cultura del lavoro orientata ai risultati, al lavoro di gruppo e alla crescita continua.

2.6 Le Certificazioni aziendali

Dintec, dal 1998, ha un **Sistema di Gestione Qualità (SGQ)**, certificato conforme alla norma UNI EN ISO 9001.

Dal 2002 Dintec è iscritta all'**Anagrafe nazionale delle ricerche** (istituita e disciplinata con decreto del Presidente della Repubblica n. 382 dell'11 luglio 1980) strumento che raccoglie tutte le notizie relative alle ricerche finanziate, in tutto o in parte, con fondi a carico del bilancio dello stato o di enti pubblici, evitando così duplicazioni e sovrapposizioni di strutture e finanziamenti.

Nel 2009 si è dotata di un **Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/2001** aggiornato l'ultima volta a novembre 2025 e nel 2023 ha implementato il **Sistema di Gestione per la parità di genere** e conseguito la certificazione secondo la UNI/PdR 125:2022 (cfr § 2.9) e nel 2024 ha avviato l'iter per l'implementazione di un **Sistema di Gestione per la sicurezza informatica delle informazioni** conforme ai requisiti della UNI CEI EN ISO/IEC 27001 che si è concluso con il conseguimento della relativa certificazione nel corso del 2025.

Infine, sempre nel corso del 2025, la società ha avviato l'iter per l'implementazione di un **Sistema di Gestione per l'Innovazione** conforme ai requisiti della UNI EN ISO 56001:2024: tale percorso ha incluso la somministrazione a tutti i dipendenti di una formazione specifica sulla norma e si sottoporrà agli audit per ottenere la certificazione nel corso del 2026.

Nell'ottica di favorire la sinergia tra i diversi Sistemi di Gestione aziendali attualmente presenti, Dintec nel marzo 2025 ha adottato una **Politica integrata per allineare i processi e le decisioni aziendali ai sistemi di gestione implementati**.

In coerenza con la mission e gli indirizzi strategici, nella Politica integrata Dintec si impegna a:



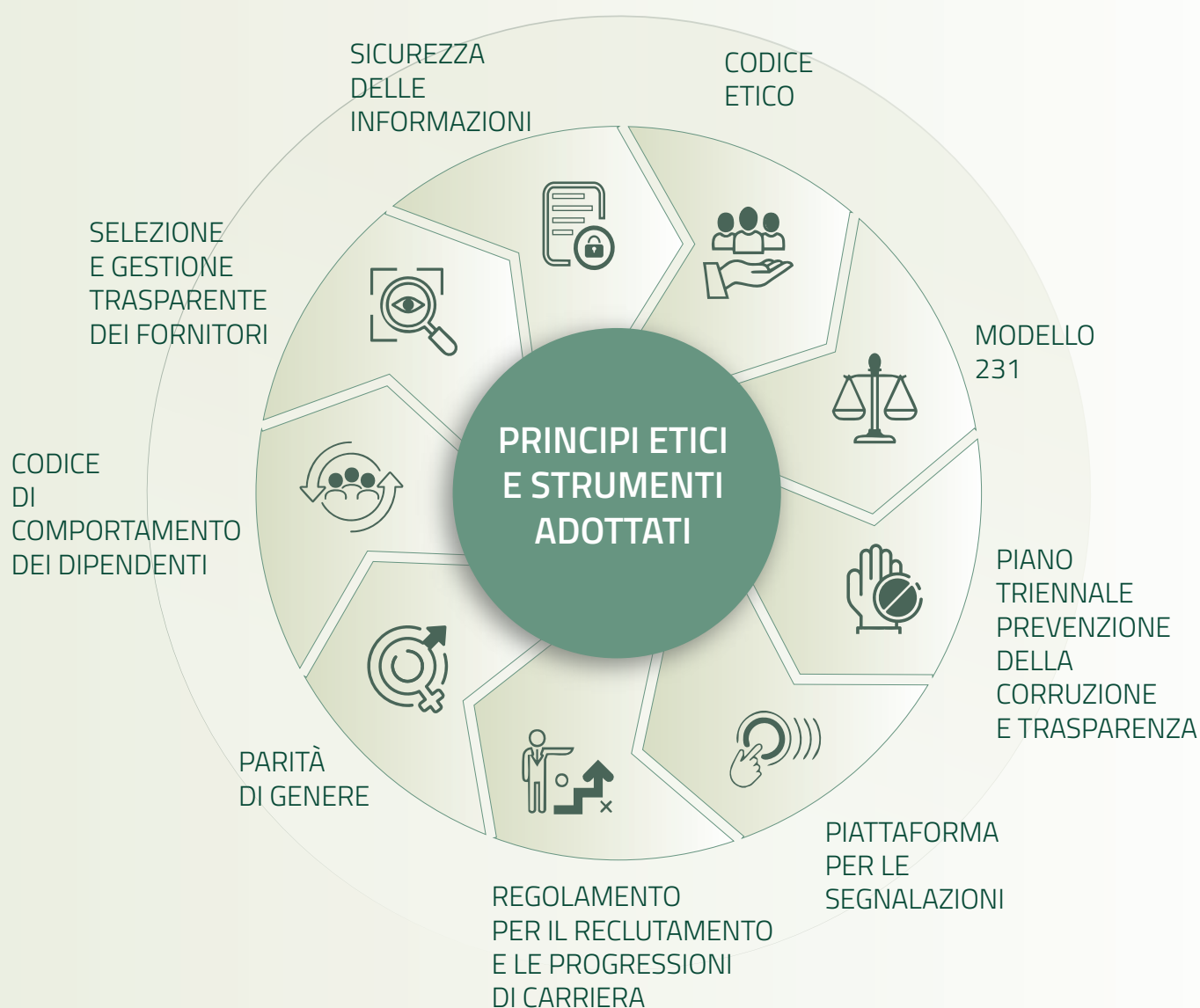
Tutti i soggetti destinatari (dipendenti, collaboratori e stakeholder del Consorzio) della Politica integrata sono responsabili dell'attuazione, con il supporto della Direzione e dell'Unità Organizzativa "Compliance Aziendale".

2.7 Valori, etica e integrità aziendale

La natura pubblica dei soci e la forma consortile della società rendono centrale l'attenzione ai principi di etica, integrità e trasparenza nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, principale azionista e destinataria dei servizi del Consorzio. Etica e trasparenza costituiscono il fondamento delle attività e delle relazioni del Consorzio, intese non solo come obbligo morale, ma come elemento essenziale per uno sviluppo sostenibile.

Il Consorzio promuove una cultura aziendale basata su rispetto, equità e valorizzazione delle diversità, andando oltre la mera conformità normativa e favorendo un ambiente di lavoro inclusivo e responsabile. A supporto di tali valori, sono state adottate specifiche politiche e procedure, presidiate dall'unità di Compliance Aziendale, che risponde direttamente al Direttore.

In questa sezione sono illustrati i **principi etici e gli strumenti che guidano l'operato quotidiano del Consorzio, garantendo trasparenza, integrità e responsabilità.**





CODICE ETICO

Consapevole del valore strategico della propria reputazione, Dintec ha adottato nel 2009 un Codice Etico, ai sensi del D. Lgs. 231/01, che definisce i principi, i diritti, i doveri e le responsabilità nei confronti dei propri interlocutori.

Il Codice Etico mira a diffondere i valori di riferimento del Consorzio e a orientare i comportamenti di tutti i destinatari, nella consapevolezza dell'impatto delle decisioni sugli interessi altrui e sull'immagine dell'organizzazione.

Il Codice si applica agli organi sociali, ai dipendenti, ai collaboratori e a tutti i soggetti che, a vario titolo, operano per Dintec.

L'ultima versione è stata approvata dal Consiglio di amministrazione il 23 novembre 2022.

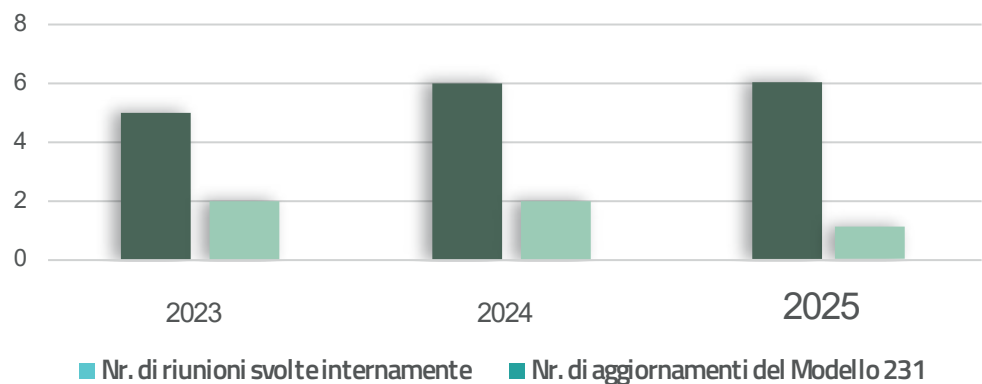


MODELLO 231

A partire dal 2009 Dintec ha adottato un **modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. n. 231/2001** attraverso la definizione di un sistema strutturato ed organico di prassi, procedure ed attività di controllo, ex ante ed ex post, funzionale alla prevenzione dei reati previsti dal decreto legislativo mediante l'individuazione delle aree sensibili e la conseguente proceduralizzazione delle misure di prevenzione.

Il modello è stato implementato e aggiornato nel corso degli anni, adottando tutte le misure e istituendo tutte le figure conseguenti, e l'Organismo di Vigilanza nominato opera un monitoraggio costante del rispetto del modello.

L'ultimo aggiornamento risale al 24 novembre 2025



PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E LA TRASPARENZA



Dintec aggiorna annualmente il PTPCT – Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza – con il coinvolgimento dell'intera struttura, in particolare del Direttore generale e dei Dirigenti, al fine di promuovere integrità, prevenzione della corruzione e trasparenza. La valutazione dei rischi corruttivi si basa su un processo che comprende la mappatura dei processi, l'identificazione e la valutazione dei rischi e la definizione delle relative misure di prevenzione. L'ultima versione del Piano è stata approvata dal Consiglio di amministrazione il 31 gennaio 2024. Nella storia di Dintec non si sono mai verificati episodi di corruzione.

Per valutare i rischi legati alla corruzione, DINTEC ha adottato un **processo articolato in diverse fasi**:



Identificazione dei processi direzionali, di supporto e realizzativi che potrebbero presentare un rischio di corruzione. Questi processi comprendono attività come la selezione del personale, la gestione dei fornitori e i processi di autorizzazione e approvazione di progetti e budget.

Analisi dei fattori abilitanti che potrebbero agevolare fenomeni corruttivi, come la mancanza di trasparenza, la complessità normativa e l'esercizio prolungato delle funzioni da parte di singoli soggetti senza rotazione.

Una volta identificati, i rischi vengono valutati in termini di esposizione, tenendo conto di indicatori come il grado di discrezionalità nelle decisioni, la trasparenza e l'eventuale presenza di eventi corruttivi in passato.

Sulla base dell'analisi, vengono pianificate misure di trattamento del rischio, tra cui l'attuazione di procedure di rotazione del personale e la segregazione delle funzioni.

PIATTAFORMA PER LE SEGNALAZIONI

Dal 2019 Dintec ha attivato una procedura per la gestione di segnalazioni riguardanti violazioni del Modello 231: Whistleblowing. Nel 2022 tale procedura ha preso in considerazione anche situazioni riguardanti il sistema di gestione per la parità di genere. Nel luglio 2023 Dintec ha attivato una piattaforma che consente la gestione delle segnalazioni in modalità totalmente anonima in conformità al Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24 di attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali.

Si evidenzia che ad oggi non sono mai state ricevute segnalazioni riguardanti illeciti, irregolarità, violazioni del PTPCT, del Modello 231, aspetti riguardanti il sistema di gestione della parità di genere o ogni altra situazione riguardante comportamenti, rischi, reati o irregolarità, consumati o tentati, a danno dell'interesse pubblico.





REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE E LE PROGRESSIONI DI CARRIERA

Dintec si è dotata di un Regolamento per disciplinare le **procedure di selezione, assunzione del personale e per la progressione interna**; il Regolamento è stato emanato in ossequio alle previsioni di cui al D.Lgs. n. 175/2016 e s.m.i. laddove si dà disposizione alle Società a controllo pubblico di stabilire, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi di derivazione comunitaria e dei principi di cui all'art. 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001.

CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE

Nelle operazioni di selezione del personale e progressioni di carriere Dintec opera secondo principi di:

TRASPARENZA

conoscere le modalità di partecipazione, i criteri di valutazione, l'iter di reclutamento, la documentazione relativa alla propria posizione procedurale ed agli esiti finali.

PUBBLICITÀ

diffusione delle opportunità attraverso strumenti che ne garantiscano la divulgazione e l'effettiva conoscibilità.

IMPARZIALITÀ

criteri di reclutamento e selezione rigorosamente predefiniti, formalizzati, oggettivi.

L'ultima versione approvata dal Consiglio di Amministrazione è del **29 maggio 2025**.



PARITÀ DI GENERE

In attuazione dei principi etici e degli standard comportamentali espressi nel Codice Etico, Dintec si impegna costantemente a promuovere l'uguaglianza di genere e a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi.

A tale fine è stato istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere e definita la Politica della parità di genere del Consorzio nella quale vengono specificate le priorità di intervento e confermato l'impegno a sostenere le pari opportunità ad ogni livello organizzativo fino dalle fasi di assunzione.

Nel 2023 è stata ottenuta la certificazione del Sistema di Gestione per la parità di genere secondo la UNI/PdR 125:2022. Il Comitato Guida per la Parità di Genere è composto da due donne e dal Direttore generale per favorire la piena condivisione delle strategie.

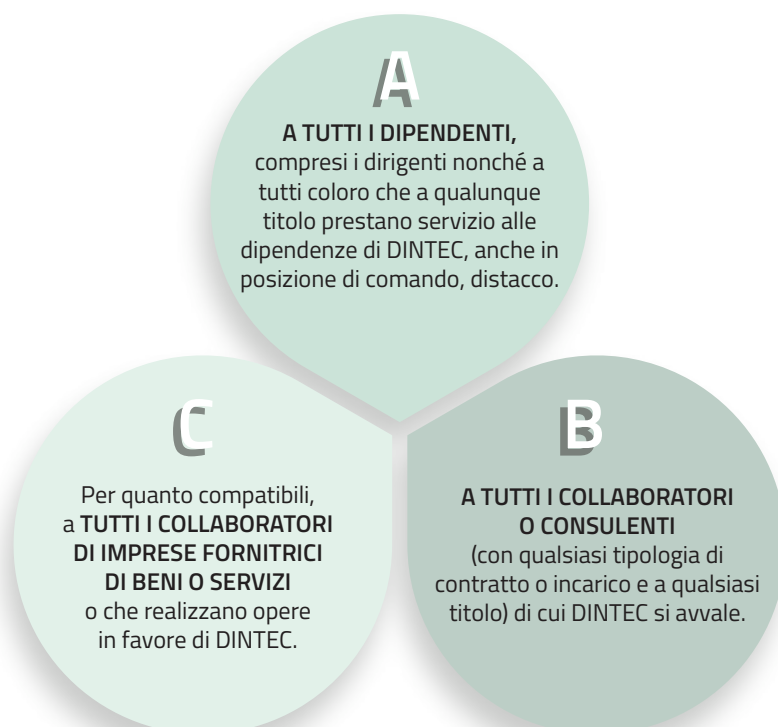
L'equilibrio di genere non consiste solo in un equo bilanciamento numerico del personale, ma anche nel realizzare iniziative che permettano di valorizzare il ruolo femminile in azienda, sulla base di un corretto bilanciamento lavoro-vita privata, di pari opportunità nel percorso professionale, ecc. A tal fine il Consorzio promuove modalità di lavoro tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata (smart working, part time) e si impegna a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile.

CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI

Il Codice di comportamento dei dipendenti rappresenta una delle "azioni e misure" principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato nonché uno degli elementi essenziali del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza e si integra al Codice Etico previsto dal Modello 231.



Gli obblighi di condotta del Codice di comportamento si applicano:





SELEZIONE E GESTIONE TRASPARENTE DEI FORNITORI

DINTEC gestisce il processo di approvvigionamento secondo principi di trasparenza, integrità ed equità, attraverso procedure che garantiscono la corretta selezione dei fornitori.

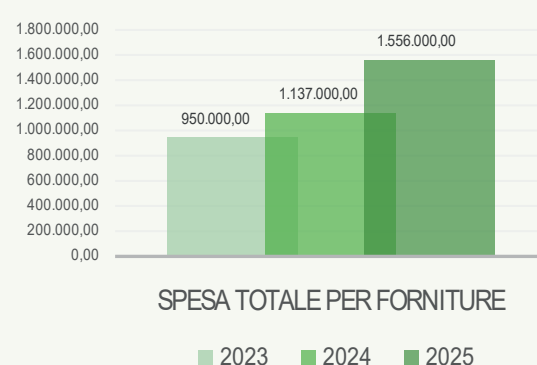
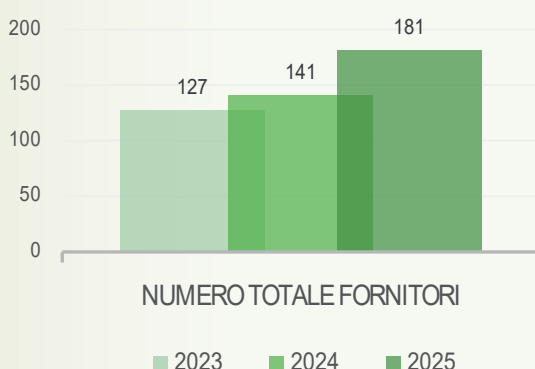
La selezione avviene principalmente tramite l'Elenco degli operatori economici, disciplinato da apposito regolamento e utilizzato nel rispetto dei principi di trasparenza, rotazione e parità di trattamento. L'iscrizione all'elenco non comporta l'assegnazione automatica di appalti, ma costituisce uno strumento di valutazione dei fornitori in conformità alla normativa vigente. Il Consorzio può inoltre ricorrere a strumenti esterni, quali il MEPA, per assicurare concorrenza e trasparenza.

Il PTPCT, in coordinamento con il Modello 231, prevede misure di prevenzione dei conflitti di interesse, di gestione delle incompatibilità, di rotazione degli incarichi e di whistleblowing, nonché attività di monitoraggio e un sistema sanzionatorio.

Gli obblighi di trasparenza sono assicurati mediante la pubblicazione dei dati sul sito istituzionale, a garanzia dell'accesso civico e dell'informazione agli stakeholder. In ambito operativo, DINTEC si impegna a mantenere elevati standard qualitativi e di trasparenza nella scelta dei fornitori, **selezionando solo quelli che rispettano criteri di competenza e affidabilità e introducendo anche criteri ambientali per la loro scelta** (laddove applicabile). Inoltre, per assicurare la coerenza con i propri principi di qualità, il Consorzio monitora costantemente l'efficienza del sistema e il miglioramento continuo, aggiornando periodicamente i propri obiettivi strategici e operativi in base alle esigenze di soci e clienti.

Il numero totale di fornitori, nel triennio 2023-2025, è aumentato evidenziando una crescita complessiva della spesa per acquisti e forniture, a dimostrazione dell'espansione delle attività di DINTEC.

Anche nel 2025 la spesa destinata ai fornitori locali è aumentata evidenziando una tendenza a incrementare la collaborazione con fornitori locali provenienti dalla Regione Lazio.



SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

Con l'obiettivo di garantire la massima sicurezza delle informazioni, in linea con le normative vigenti e con la visione strategica del Consorzio, Dintec ha deciso di adottare un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni (SGSI) conforme alla norma UNI CEI EN ISO/IEC 27001 e alle linee guida UNI CEI EN ISO/IEC 27017 e UNI CEI EN ISO/IEC 27018.

Lo scopo del Sistema di gestione per la Sicurezza delle Informazioni, la cui certificazione è stata ottenuta nel corso del 2025, è proteggere il patrimonio informativo di Dintec da tutte le minacce, interne o esterne, intenzionali o accidentali.

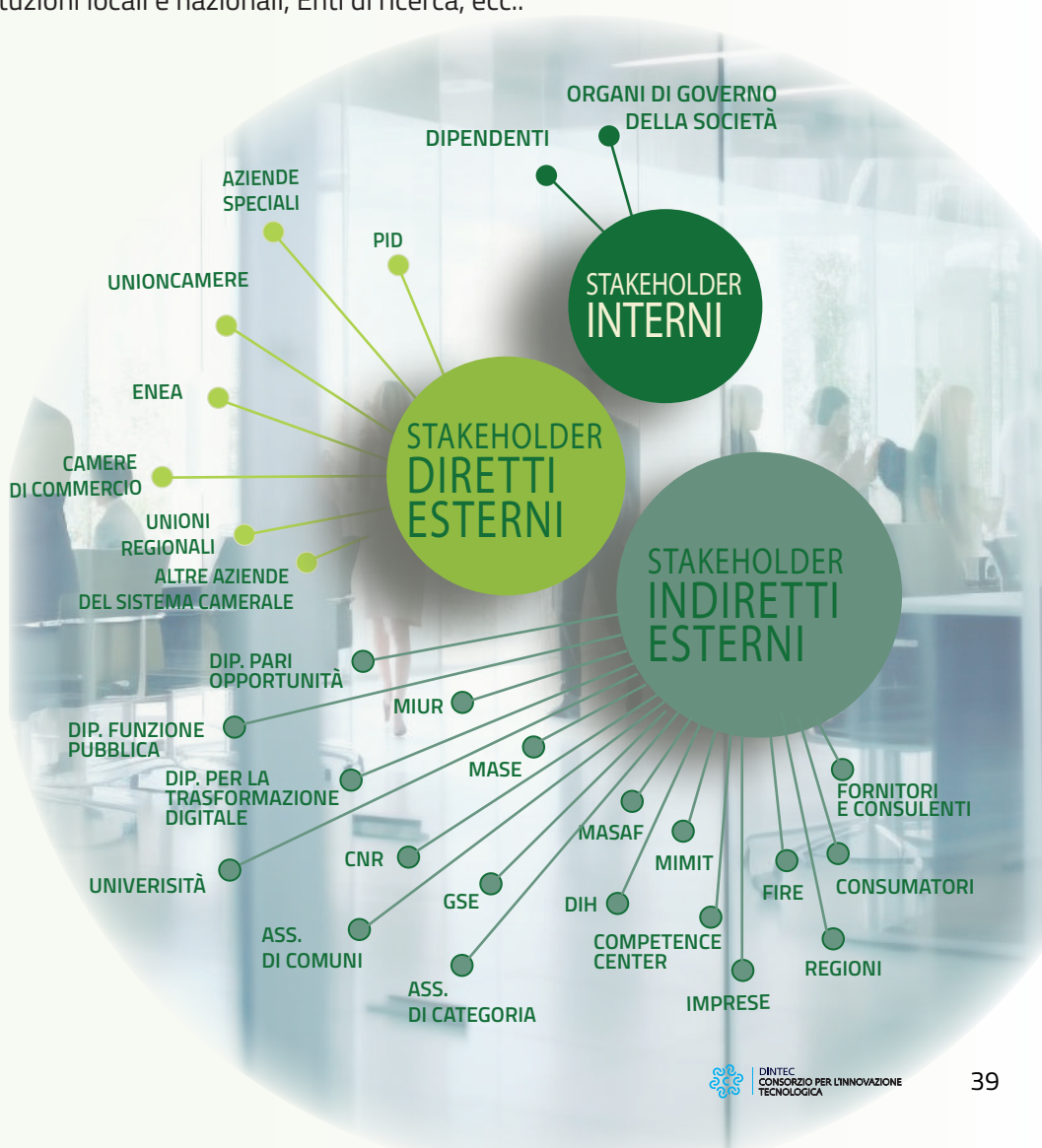
La decisione di implementare un SGSI rappresenta un ulteriore passo verso l'ottimizzazione dei processi interni e la tutela delle informazioni, contribuendo alla costruzione di un ambiente sicuro e affidabile per tutti gli stakeholder coinvolti.



2.8 Relazioni con gli stakeholder

Fin dalla sua nascita, ed anche in virtù del ruolo sociale e pubblico che in alcune attività il Consorzio ricopre, una importanza primaria è stata da sempre data al **dialogo con gli stakeholder**, inizialmente i soci, ma progressivamente ampliati verso partner, rappresentanti delle istituzioni locali e nazionali, Enti di ricerca, ecc..

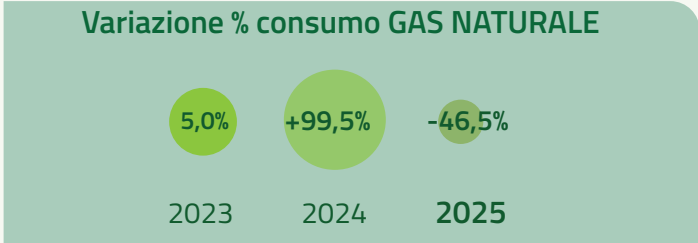
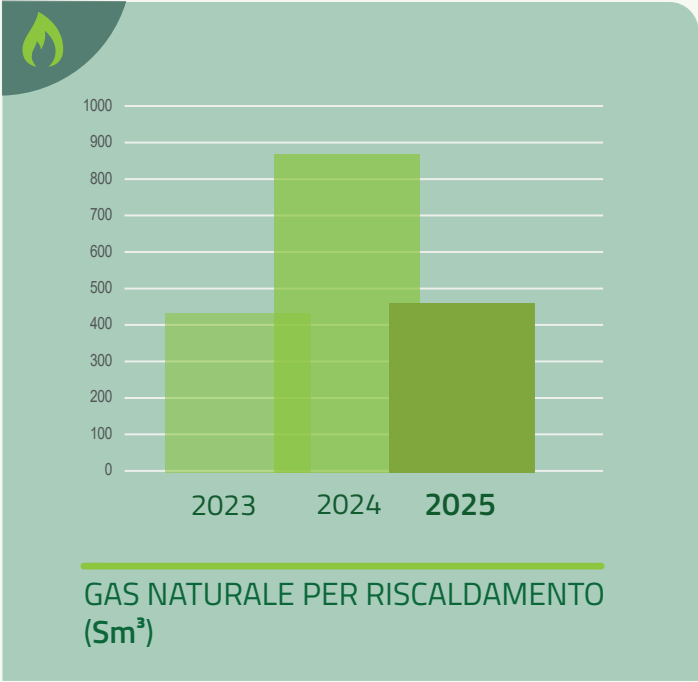
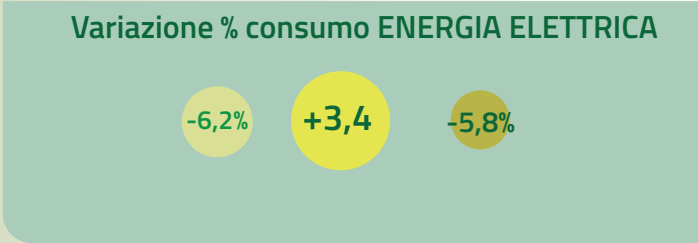
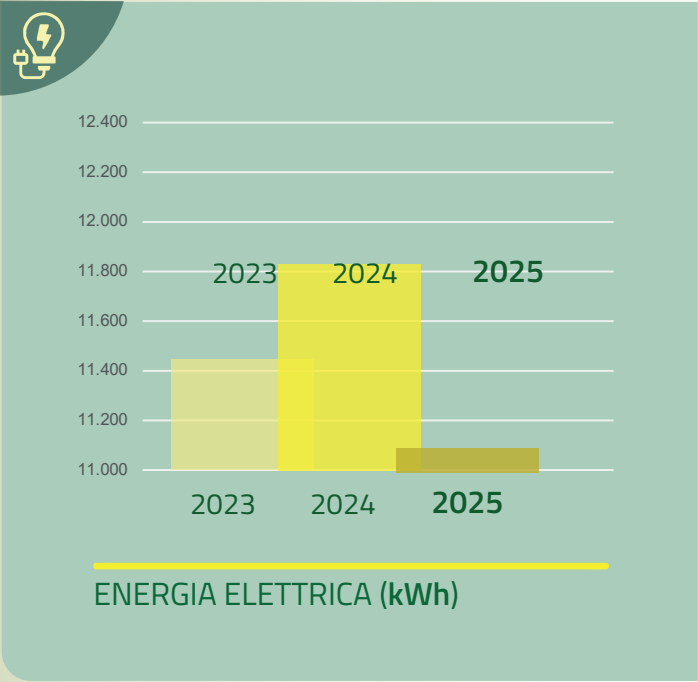
Anche gli strumenti sono sostanzialmente cambiati: dal **dialogo diretto** all'utilizzo di una serie di strumenti, tra i quali le piattaforme **informatiche** e i **social media** hanno assunto progressivamente una importanza fondamentale. Non hanno però perso di rilevanza il dialogo diretto, gli incontri in presenza, i gruppi di lavoro congiunti con soci, partner e istituzioni "chiave".



2.9 Energia ed emissioni

Nel triennio 2023-2025 il consumo di energia elettrica di Dintec presenta variazioni rilevanti, connesse principalmente al consumo di gas, con un incremento significativo registrato nel 2024, seguito da un deciso decremento nel 2025.

ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELLA SOCIETÀ



In generale nel triennio rileva un deciso decremento dei consumi di energia elettrica (tra il 2024 e il 2025) e un rilevante decremento nel consumo di gas nello stesso periodo.

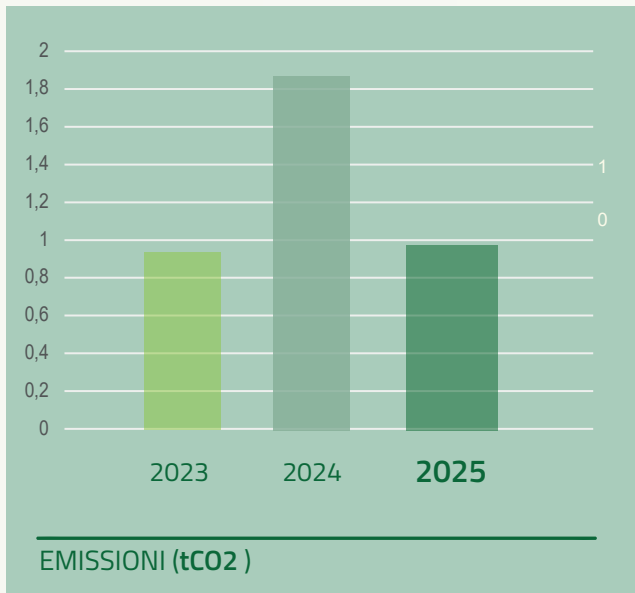
Occorre specificare che non essendo Dintec proprietaria dell’immobile e condividendo alcuni spazi con altre aziende, i dati di seguito esposti rappresentano una stima dei consumi derivata da un’allocazione dei consumi totali dell’immobile per unità di superficie occupata da Dintec. Inoltre, nel 2024 la superficie a disposizione di Dintec presso lo stabile di Via Nerva è incrementata del 14%, passando dai 246 metri quadri del 2023 agli attuali 281, a questo si aggiunge il fatto che i consumi complessivi di gas - per tutto lo stabile - sono passati da 3.800 a 6.600 metri cubi.

In continuità con le precedenti pubblicazioni del bilancio di sostenibilità di Dintec è stato aggiornato il calcolo delle emissioni di Scope 1 e 2.

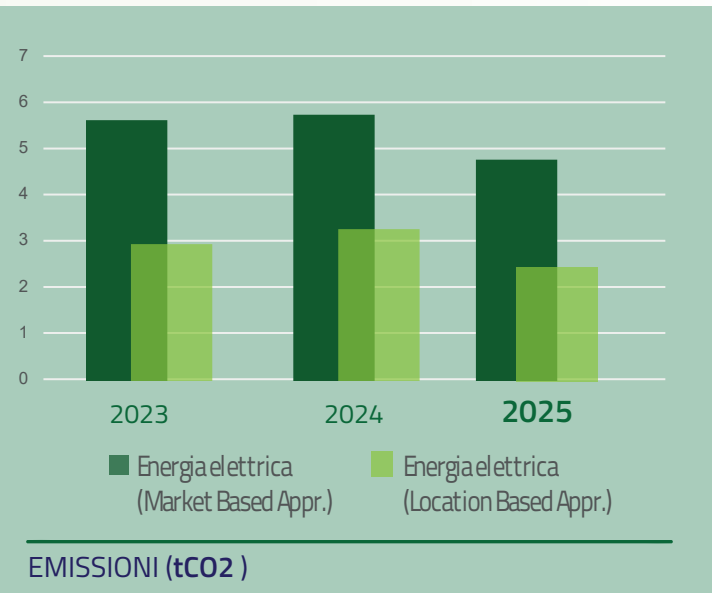
Lo **Scope 1** include le emissioni connesse al consumo di **gas naturale utilizzato per la sede**⁴.

Le emissioni indirette di gas serra connesse all'utilizzo di energia elettrica, nonostante non sia presente energia verde certificata da garanzia d'origine, sono calcolate utilizzando sia con l'approccio market-based che con l'approccio location-based⁵.

EMISSIONI SCOPE 1



EMISSIONI SCOPE 2



⁴ Non si segnalano perdite di fluidi refrigeranti nel triennio di riferimento.

⁵ Per maggiori dettagli rispetto ai dati alla metodologia utilizza: APPENDICE 2 - Energia ed emissioni

03

INNOVAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE IMPRESE

Le iniziative di DINTEC comprendono progetti a supporto della transizione digitale, strumenti per la valutazione della maturità digitale e azioni formative volte a ridurre il gap di competenze, rafforzando competitività e sostenibilità delle imprese.

L'Intelligenza Artificiale, e in particolare l'AI generativa, costituisce un ambito di sviluppo strategico: da quest'anno DINTEC è impegnata nella progettazione e implementazione di tool basati su AI, finalizzati all'innovazione dei servizi e al miglioramento dell'efficienza dei processi aziendali.

In linea con la Politica della Qualità, tali attività sono integrate con programmi di gestione efficiente delle risorse e miglioramento continuo, a sostegno di modelli di business innovativi, data-driven e sostenibili, capaci di generare valore nel lungo periodo.



3.1 Sviluppo di strumenti e servizi a supporto della digitalizzazione delle PMI

Nel corso del 2025, Dintec ha dedicato un impegno significativo alla progettazione e allo sviluppo di strumenti finalizzati a supportare le imprese nell'adozione consapevole e nella comprensione di due tra le tecnologie maggiormente abilitanti per la competitività: **l'intelligenza artificiale** ma anche la **cybersecurity**.

Con riferimento all'ambito dell'**Intelligenza Artificiale**, Dintec ha realizzato, in collaborazione con Infocamere, l'assistente virtuale "**Pidbot**", integrato con la piattaforma PID (www.puntoimpresadigitale.camcom.it). Lo strumento ha già gestito quasi 2.000 conversazioni, supportando gli utenti nella fruizione e nell'orientamento tra i contenuti informativi del portale. A partire dal 2026, l'assistente virtuale sarà ulteriormente potenziato attraverso l'integrazione di un sistema di intelligenza artificiale generativa, attualmente in fase di sperimentazione all'interno dell'area riservata dedicata al sistema camerale. Tale evoluzione consentirà un significativo ampliamento delle capacità di risposta, nonché un miglioramento delle funzionalità di analisi e comprensione delle richieste formulate dagli utenti.

Altro strumento attualmente in fase di realizzazione è "**OrienterAI**", una piattaforma sviluppata in collaborazione con il **CNIT – Consorzio Nazionale Interuniversitario per le Telecomunicazioni**, per supportare le PMI, nel processo di orientamento e scelta delle soluzioni di intelligenza artificiale più adeguata alle proprie caratteristiche operative. Attraverso l'impiego di un **agente di intelligenza artificiale**, la piattaforma sarà in grado di analizzare il contesto aziendale, il settore produttivo di riferimento e i principali processi organizzativi e produttivi dell'impresa, fornendo indicazioni sulle tipologie di tecnologie di IA maggiormente coerenti con le specifiche esigenze operative. Tale approccio consentirà di ridurre l'incertezza che spesso caratterizza le PMI nell'avvicinamento a queste tecnologie, evitando scelte non adeguate o sovradimensionate e favorendo un utilizzo più consapevole, efficace e sostenibile dell'IA.

OrienterAI si configura pertanto come uno strumento di accompagnamento strategico, in grado di facilitare l'adozione dell'intelligenza artificiale da parte delle imprese, migliorandone la capacità di investimento, l'efficienza dei processi e la competitività complessiva, in coerenza con i percorsi di innovazione promossi dal sistema camerale.

In riferimento al tema della **cybersecurity**, nel corso del 2025 è stato sviluppato il servizio "**PID CyberCheck Plus**", uno strumento di valutazione guidata finalizzato a supportare le imprese nell'analisi del proprio livello di maturità e di governance della sicurezza informatica al servizio consente di accompagnare le imprese in un percorso strutturato di autovalutazione dei presidi organizzativi, procedurali e tecnologici adottati in materia di cybersicurezza, favorendo una maggiore consapevolezza dei rischi digitali e delle aree di miglioramento.



DINTEC parallelamente ha curato il **mantenimento dei principali strumenti e piattaforme** a disposizione della rete dei Punti Impresa Digitale (PID):

SELF I4.0: strumento di autovalutazione che consente alle imprese di analizzare il proprio livello di maturità digitale. Attraverso un questionario strutturato, le aziende possono identificare i loro punti di forza e le aree di miglioramento, ottenendo un primo quadro delle proprie capacità digitali.



35.200

IMPRESE CHE HANNO
UTILIZZATO **SELF I4.0**

ZOOM4.0: strumento che consente di effettuare un'analisi approfondita condotta da esperti del PID direttamente in azienda, ed integra la valutazione di SELF I4.0 con un esame dettagliato dei processi e delle tecnologie aziendali. Questo strumento aiuta a definire strategie personalizzate per la trasformazione digitale delle imprese.



3.900

IMPRESE COINVOLTE
NELLO **ZOOM 4.0**

Digital Skill Voyager: tool interattivo sotto forma di gioco online che misura il livello delle competenze digitali dei dipendenti. Attraverso un percorso ludico, le aziende possono valutare le competenze digitali dei propri team, promuovendo lo sviluppo professionale e il miglioramento continuo.



10.000

PERSONE CHE HANNO
UTILIZZATO
DIGITAL SKILL voyager

PID Cyber Check: servizio che permette alle imprese di effettuare un checkup sulla sicurezza informatica, identificando i principali rischi e fornendo suggerimenti pratici per migliorare la protezione dei dati e la resilienza digitale



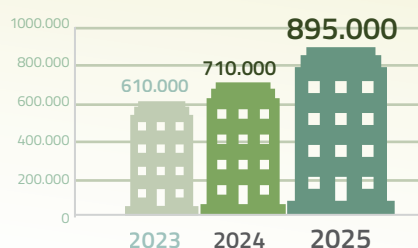
2.400

IMPRESE CHE HANNO
UTILIZZATO
PID CYBER CHECK

DATI AGGIORNATI ALL'ULTIMO TRIENNIO (2023-2025)

Questi strumenti rientrano in un ampio programma di supporto alle imprese, per il tramite delle Camere di commercio, che include eventi formativi, percorsi di mentoring ed erogazione di voucher per la digitalizzazione.

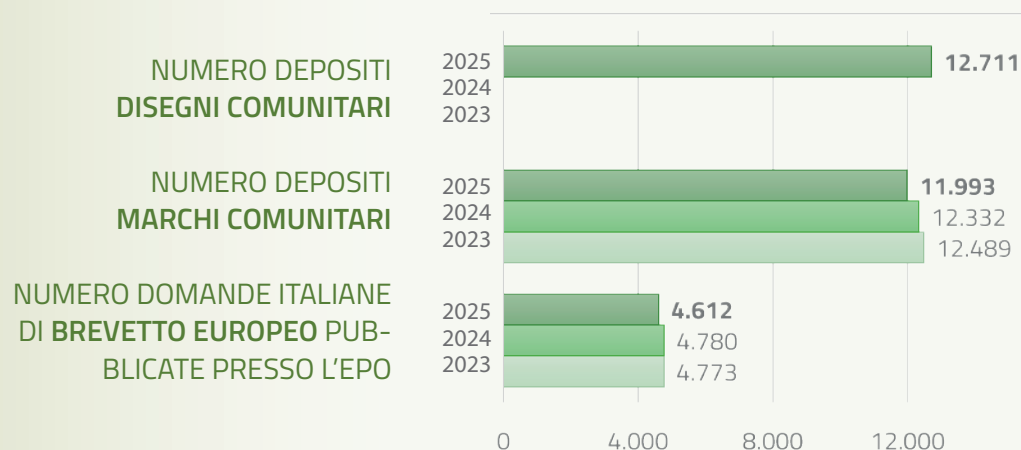
NUMERO DI IMPRESE CHE HANNO AVUTO ACCESSO AI SERVIZI PID





3.2 Analisi dei trend innovativi delle imprese

Con l'obiettivo di promuovere una crescita delle imprese basata sulla conoscenza e sull'analisi dei fenomeni, DINTEC è impegnata da anni nell'analisi dei trend d'innovazione delle imprese. In questo contesto, l'**Osservatorio su Brevetti e Marchi** rappresenta uno strumento chiave per mappare la capacità innovativa delle imprese italiane e identificare i trend emergenti nei settori strategici, consentendo alle imprese di orientarsi nell'intraprendere policy per la propria crescita. L'Osservatorio, infatti, raccoglie le **domande di brevetto, di marchi e disegni** pubblicate sulla banca dati EPO da inventori italiani, ed è uno studio che Dintec conduce, per conto di Unioncamere, da oltre 15 anni.



Parallelamente, Dintec gestisce la banca dati **PID Osserva** un **osservatorio sui percorsi di digitalizzazione delle PMI italiane** basato sui dati di un campione statistico riferito a circa 37 mila delle oltre 70 mila imprese che hanno utilizzato SELF I4.0 il tool dei PID per il self assessment della maturità digitale. Questo strumento, ad accesso riservato, offre **insight per Unioncamere e Camere di commercio** per comprendere lo stato dell'adozione delle tecnologie digitali e per individuare opportunità di sviluppo e miglioramento competitivo, aiutando i decisori pubblici a definire strategie più efficaci e a cogliere nuove occasioni di crescita.

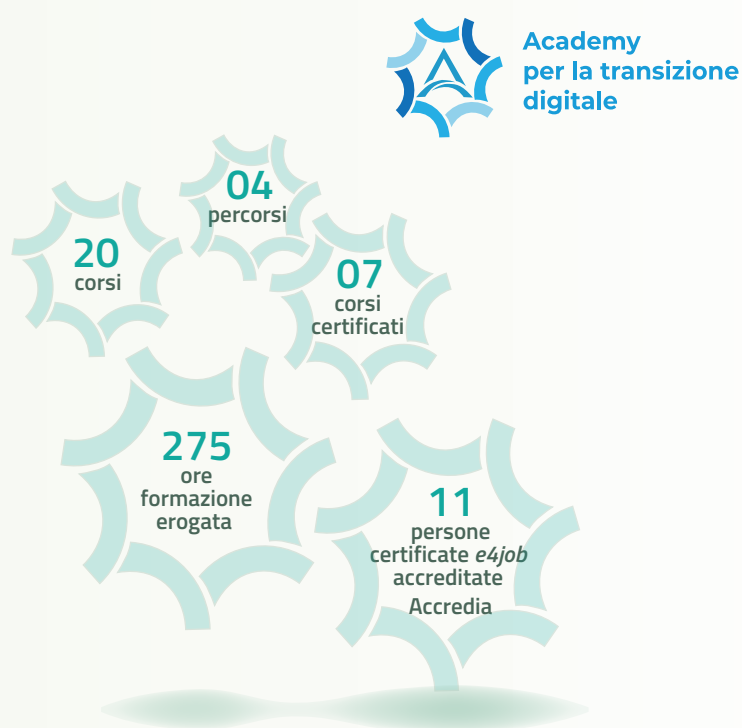
3.3 Accrescimento di competenze: le Academy e altre attività info-formative

La digitalizzazione delle imprese presuppone un forte incremento delle competenze degli imprenditori e dei lavoratori. DINTEC ritiene che colmare il divario di competenze sia essenziale per costruire una società più inclusiva e preparata alle sfide future. A tal fine, promuove **iniziative di formazione e programmi di aggiornamento per il personale camerale, lavoratori, studenti e imprenditori**, in modo da accrescere la conoscenza e la padronanza degli strumenti digitali e delle metodologie innovative. A tale fine Dintec ha contribuito attivamente alla realizzazione di due importanti Academy: la **Academy dei PID** e la **Accademy per la Transizione Digitale di Unioncamere**.

La **PID Academy** è una piattaforma di formazione digitale promossa dai PID delle Camere di commercio italiane e rivolte alle imprese e al personale camerale. La piattaforma, operativa dal 2024, offre **corsi e approfondimenti online** su un ampio ventaglio di tematiche, tra cui la sicurezza informatica, il marketing digitale, l'analisi dei dati e l'intelligenza artificiale, alcuni dei quali con possibilità di acquisire un badge digitale delle competenze acquisite certificato con tecnologia blockchain. Un test iniziale aiuta l'utente a trovare l'offerta formativa più in linea ai propri interessi e livello di conoscenza della tematica.



La **Academy per la Transizione Digitale** è un'iniziativa promossa da Unioncamere rivolta al personale delle Camere di commercio e alle loro strutture associative, alla quale ha partecipato Dintec proponendo una serie di percorsi formativi certificabili. La **Academy per la Transizione Digitale** è stata realizzata in riferimento alla Direttiva MIPA del 23/03/2023 denominata "**Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e risponde alle esigenze formative esplicitate nella nuova Direttiva del Ministro per la PA del 14/01/2025. Dintec ha aderito al progetto di Unioncamere, organizzando e promuovendo una sua proposta formativa articolata sui **sette temi strategici**: Dati, Sicurezza, Nuove Tecnologie, Innovazione, Comunicazione, Semplificazione e Nuove Tecnologie.





Sempre nell'ambito di questa iniziativa DINTEC ha curato la realizzazione di un **tool di assessment gratuito** utile a misurare le conoscenze digitali in ingresso del personale camerale ed individuare il possibile gap rispetto a quelle previste dal "Syllabus per la PA" e dal DigComp 2.2.

Nel corso del 2025, Dintec ha inoltre svolto il **ruolo di partner tecnico-scientifico** per la realizzazione di due iniziative info-formative dedicate ai temi dell'intelligenza artificiale, promosse e curate dalla Camera di commercio di Reggio Calabria: **Mediterra-Next e Mediterra-Thon**. L'elemento di maggiore innovatività delle iniziative è stato rappresentato dall'adozione di modalità operative non convenzionali. In particolare, MediterraNext (25 novembre 2025) è stato strutturato come un evento divulgativo ispirato al formato "TED" la mattina e workshop nel pomeriggio, coinvolgendo relatori di alto profilo; Mediterra-Thon (27-28 novembre 2025) si è svolto secondo la formula dell'hackathon, favorendo un approccio partecipativo e orientato alla sperimentazione.



Entrambi gli eventi si sono rivolti non solo alle imprese, ma anche alla comunità nel suo complesso, coinvolgendo studenti, istituti scolastici e organizzazioni del terzo settore, con l'obiettivo di **diffondere la conoscenza delle tecnologie di intelligenza artificiale e promuovere una cultura dell'innovazione inclusiva e accessibile**.

Nel quadro delle **proprie attività a supporto dell'innovazione**, DINTEC progetta e realizza da molti anni iniziative formative rivolte al personale delle Camere di commercio, **finalizzate a rafforzare le competenze in materia di trasformazione digitale e valorizzazione delle opportunità offerte dall'innovazione**.

All'interno di tale impegno si collocano anche specifiche iniziative di rilievo, tra cui:

PID Study Tour

A partire dal 2023 sono stati avviati i PID Study Tour, incontri annuali pensati per favorire il confronto diretto e il networking all'interno della rete del personale dei Punti Impresa Digitale. Le iniziative rappresentano un'occasione strutturata di scambio di esperienze, buone pratiche e progetti territoriali che si sono distinti per efficacia e impatto.

Le Camere di commercio possono candidarsi a ospitare gli Study Tour e, con il supporto tecnico e scientifico di DINTEC, vengono coinvolti i principali attori locali dell'ecosistema dell'innovazione – quali università, EDIH, acceleratori e incubatori – attraverso visite guidate, momenti di approfondimento e attività di team building. L'iniziativa contribuisce a rafforzare la collaborazione territoriale e a promuovere la diffusione di modelli innovativi a beneficio del sistema imprenditoriale.

IGF – Internet Governance Forum Italia

Nel 2025 DINTEC ha supportato Unioncamere nella realizzazione dell'evento nazionale dell'Internet Governance Forum (IGF), iniziativa annuale che, sotto l'egida delle Nazioni Unite, promuove un confronto aperto, trasparente e multistakeholder sui temi della governance di Internet e delle politiche digitali.

Il contributo di DINTEC si è concentrato sull'**organizzazione, promozione e diffusione dell'evento nazionale**, che si è svolto a **Roma il 16 e 17 ottobre 2025**.

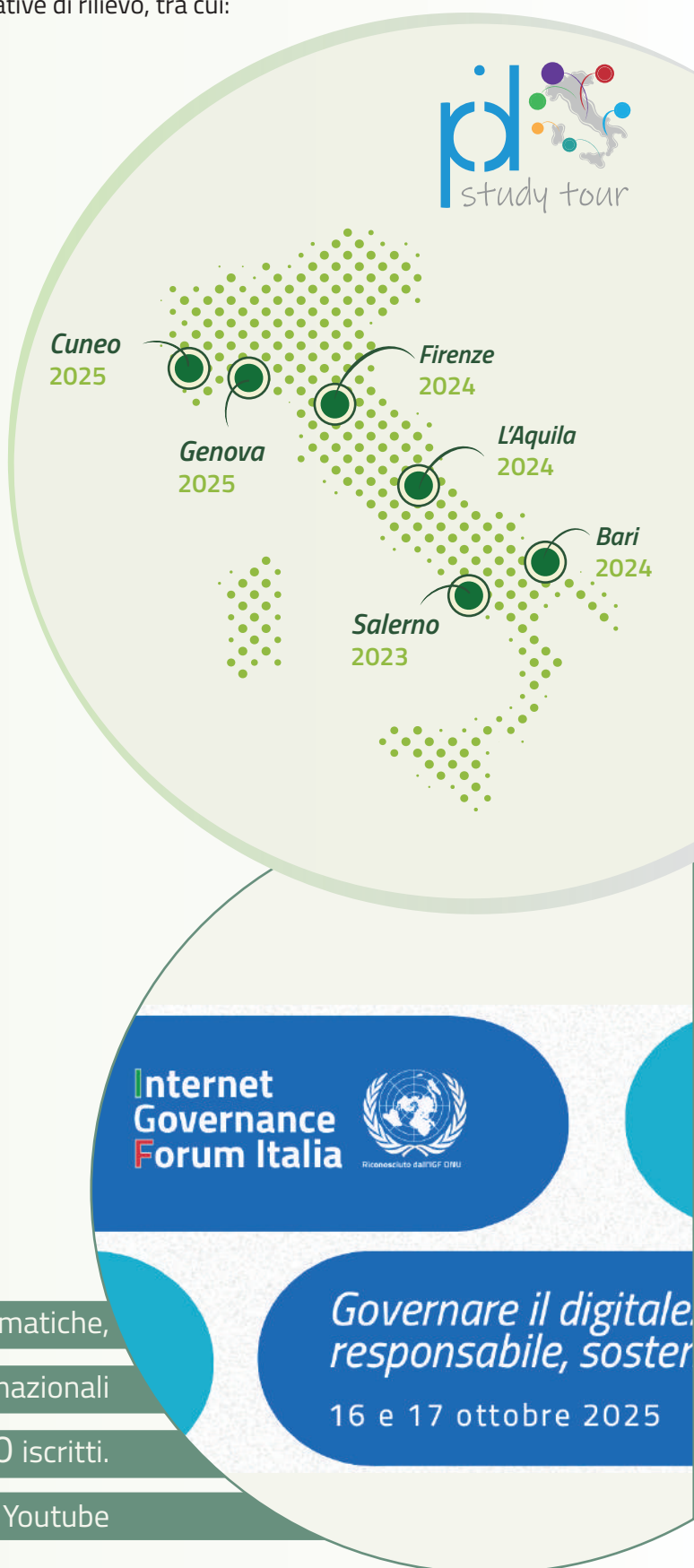
I risultati:

15 sessioni tematiche,

oltre 70 relatori, anche internazionali

più di 470 iscritti.

oltre 550 visualizzazioni su Youtube

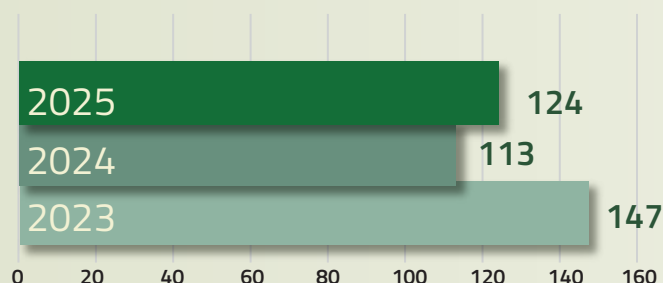


3.4 Valorizzazione di idee e progetti innovativi

La valorizzazione dell'innovazione rappresenta uno degli ambiti strategici dell'azione di Dintec, in quanto leva fondamentale per la competitività del sistema produttivo, per la diffusione della cultura digitale e per il rafforzamento delle competenze necessarie alla doppia transizione digitale ed ecologica. In tale contesto, Dintec opera a supporto del sistema camerale promuovendo iniziative volte a riconoscere, accompagnare e dare visibilità a idee e progetti innovativi sviluppati da imprese e istituzioni scolastiche.

Tra le principali iniziative si colloca il **Premio Top of the PID**, promosso da Unioncamere e dai Punti Impresa Digitale, con il supporto tecnico di Dintec. Il Premio, giunto nel 2025 alla VII edizione, è finalizzato a **valorizzare i progetti innovativi delle micro, piccole e medie imprese italiane che integrano tecnologie digitali avanzate, in particolare soluzioni di Intelligenza Artificiale e tecnologie digitali, nei settori strategici dell'agroalimentare, del manifatturiero, del turismo e dei servizi.**

NUMERO INIZIATIVE CANDIDATE PER ANNO



Attraverso il Premio, Dintec contribuisce a **favorire la diffusione di casi d'uso innovativi e di nuovi applicativi digitali**, rafforzando la condivisione di buone pratiche. Le imprese partecipanti beneficiano di un'importante visibilità a livello nazionale partecipando alla **Maker Faire Rome** e ottenendo visibilità sui canali digitali del sistema camerale e, dal 2025, anche ottenendo un premio in denaro da reinvestire nella società.

In un'ottica di sostenibilità sociale e di investimento sulle competenze del futuro, Dintec ha progettato nel 2025 il Premio **Top of the PID – School Edition**, iniziativa dedicata alla valorizzazione di progetti innovativi sviluppati nell'ambito dei percorsi scolastici che coniugano innovazione digitale e sostenibilità ambientale. Il Premio favorisce la collaborazione tra scuole e imprese, promuovendo la realizzazione di prototipi, applicazioni e percorsi didattici orientati alla doppia transizione.

A partire dal 2026, lancio effettivo dell'iniziativa, le migliori idee che partecipano al percorso di certificazione delle "Competenze per la doppia transizione" possono concorrere anche al Premio School Edition, accedendo a ulteriori opportunità di visibilità e a spazi dedicati in eventi nazionali sull'innovazione. L'iniziativa contribuisce a rafforzare le competenze degli studenti, con ricadute positive sui percorsi di orientamento e di formazione scuola-lavoro, favorendo il dialogo tra sistema educativo e tessuto produttivo.



3.5 Collaborazioni nazionali ed europee per l'innovazione e il trasferimento tecnologico

Un obiettivo centrale della strategia di DINTEC è il trasferimento tecnologico, inteso come **veicolo per trasformare le conoscenze scientifiche e tecnologiche in soluzioni concrete per le imprese**. Per questo motivo, il Consorzio lavora attivamente per mettere in comunicazione aziende e Istituti di ricerca, creando ponti tra mondo produttivo e accademico per facilitare lo sviluppo di nuovi prodotti e servizi.

DINTEC valorizza le collaborazioni con **Enti di ricerca e Università** per promuovere la transizione digitale delle imprese, integrando competenze scientifiche e tecnologiche nei propri progetti. In questo campo stiamo realizzando iniziative che, anche grazie a **piattaforme innovative, creano connessioni tra innovatori, inventori e le imprese**.

MIR - Matching Impresa e Ricerca, piattaforma progettata per facilitare il dialogo strutturato e la collaborazione operativa tra imprese e sistema della ricerca. Attraverso MIR, Dintec ha supportato quasi **40 imprese nell'individuazione e nella formalizzazione dei propri fabbisogni di innovazione**, che vengono successivamente veicolati, tramite la piattaforma, verso istituti di ricerca e centri di competenza al fine di identificare soluzioni tecnologiche adeguate. Le attività includono l'impiego di strumenti di scouting tecnologico per l'analisi delle migliori pratiche e delle tecnologie emergenti, contribuendo così al rafforzamento della competitività delle imprese coinvolte. In questo campo stiamo realizzando iniziative che, anche grazie a piattaforme innovative, creano connessioni tra innovatori, inventori e le imprese.

Way to Solution è una piattaforma pensata per supportare le PMI nella risoluzione di problematiche specifiche attraverso un approccio strutturato e orientato ai risultati. **Way to Solution si propone di offrire strumenti pratici per la gestione dell'innovazione e la digitalizzazione delle imprese**, favorendo l'adozione di soluzioni su misura che rispondano alle esigenze specifiche di ogni settore produttivo.



UNIONCAMERE

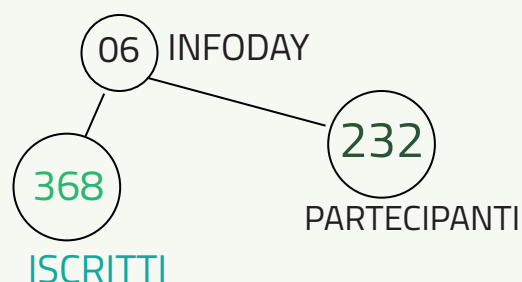


COLLABORAZIONI CON EDIH – European Digital Innovation Hub

In questi anni, inoltre, il Consorzio si è posto l'obiettivo di ampliare la propria rete di collaborazioni non solo in Italia, ma anche a livello europeo, partecipando alla rete degli European Digital Innovation Hub (EDIH).

Gli EDIH - European Digital Innovation Hub sono poli di innovazione digitale riconosciuti dalla Commissione Europea, con la funzione di supportare le PMI e le organizzazioni pubbliche nel processo di trasformazione digitale attraverso l'offerta di servizi quali: consulenza tecnica, formazione, accesso a tecnologie avanzate, testing di soluzioni innovative e networking. Questi hub fungono da punto di riferimento locale per favorire l'adozione di tecnologie emergenti e modelli di business sostenibili. DINTEC partecipa a:

I-NEST - Italian National hub Enabling and Enhancing networked applications & Services for digitally Transforming SMEs and Public Administrations: questo EDIH ha come obiettivo principale il rafforzamento dell'ecosistema dell'innovazione nel Nord-Est italiano, promuovendo l'integrazione tra aziende, università e centri di ricerca per sviluppare soluzioni digitali nei settori della manifattura avanzata e dell'energia sostenibile. I-NEST punta a rendere le imprese più competitive, aiutandole a sfruttare tecnologie come l'intelligenza artificiale (HCP e cybersecurity). In questo EDIH il compito di Dintec è quello di favorire la diffusione e promozione delle iniziative realizzate e di realizzare azioni di sensibilizzazione e informazione di imprese e PA sulle attività di I-NEST.



Partecipazione a Poli dell'Innovazione

Nel periodo 2023–2025 Dintec ha supportato Unioncamere nella progettazione e gestione di PID Next, uno dei sei Poli dell'Innovazione individuati dal MIMIT e finanziati nell'ambito del PNRR (Missione 4 – Istruzione e Ricerca, Componente 2 – Dalla ricerca all'impresa, Investimento 2.3), con l'obiettivo di rafforzare il trasferimento tecnologico e la digitalizzazione delle imprese, in particolare micro, piccole e medie.

Operativo dal 2024, il Polo promuove percorsi di first assessment e orientamento per favorire l'accesso delle MPMI a servizi e opportunità di innovazione. In tale ambito, Dintec ha svolto un ruolo di coordinamento nazionale delle Camere di commercio coinvolte, affiancando Unioncamere nelle attività operative, realizzando assessment presso le imprese e predisponendo la reportistica personalizzata post assessment.

Nel corso del 2025 sono stati elaborati oltre 800 report di assessment e sono state effettuate circa 50 visite presso MPMI localizzate su tutto il territorio nazionale, contribuendo concretamente alla diffusione della cultura dell'innovazione e della trasformazione digitale nel sistema imprenditoriale.

Attraverso questa Rete, Dintec contribuisce a **favorire uno scambio virtuoso di conoscenze e best practice a livello europeo**, potenziando così l'impatto dell'innovazione tecnologica sull'intero tessuto produttivo italiano.

3.6 Supporto alla Normativa Tecnica e Certificazione

Riteniamo che l'innovazione passi anche attraverso l'adozione di modelli organizzativi solidi, efficaci e trasparenti. DINTEC è attivamente impegnato nel **supporto alle imprese e al sistema camerale per favorire la diffusione di standard internazionali e normative tecniche che contribuiscano a migliorare la qualità e la competitività del tessuto imprenditoriale**. L'obiettivo è quello di rendere le aziende più resilienti e capaci di rispondere alle esigenze del mercato globale, garantendo al contempo una gestione aziendale conforme ai migliori standard di sostenibilità e trasparenza.

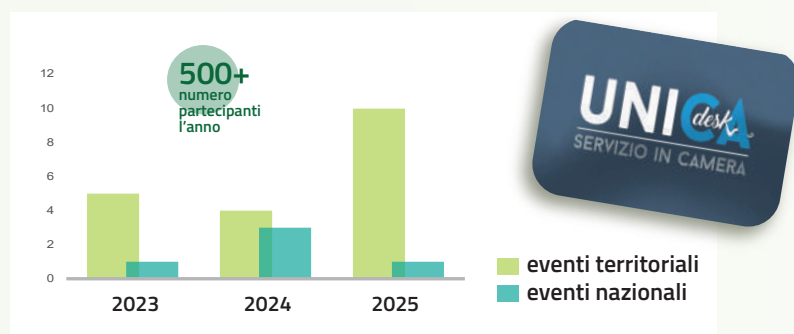
COSA FACCIAMO IN QUESTO AMBITO

Consulenza per l'ottenimento delle Certificazioni di Sistema

Consulenza personalizzata alle imprese e alle Camere di commercio per l'ottenimento delle principali certificazioni di sistema (ad esempio, ISO 9001 per la gestione della qualità, ISO 14001 per l'ambiente, UNI PdR 125 per la Parità di Genere e BRC per la sicurezza alimentare).

Accompagnamento all'utilizzo delle Norme Tecniche

Assistenza a imprese e Camere di commercio nell'implementazione delle norme tecniche, favorendo un uso consapevole degli standard per ottimizzare i processi aziendali e garantire la conformità normativa (es. attraverso il progetto UNICA DESK).



Supporto per l'Accreditamento

Supporto tecnico a Camere di commercio per facilitare l'ottenimento degli accreditamenti secondo le norme

- ISO 17065 (valutazione della conformità dei prodotti),
- ISO 17020 (Requisiti per il funzionamento di vari tipi di organismi che eseguono ispezioni)
- ISO 17025 (laboratori di prova e taratura).

Partecipazione alla definizione della normativa tecnica

Partecipazione ai tavoli di lavoro UNI/ACCREDIA dando il contributo e il punto di vista delle PMI nella **definizione delle norme tecniche e degli standard di certificazione**.

TAVOLI DI LAVORO /ACCREDIA

- Comitato Settoriale di Accreditamento Laboratori di taratura
- Comitato Settoriale di Accreditamento Attività Regolate
- Comitato Settoriale di accreditamento settore agroalimentare
- Comitato Settoriale di accreditamento certificazione e ispezione
- Tavolo Qualità Accredia

TAVOLO DI LAVORO UNI

- UNI - Gestione dell'innovazione
- UNI - Sistemi di Gestione per la Qualità
- UNI - Attività professionali non regolamentate.
- UNI - Semplificazione dei controlli amministrativi sulle attività economiche: Prassi di Riferimento (con riferimento all'art.5 dlgs 103/24)
- UNI-Commissione Centrale Tecnica (CCT)-
- Gruppo di lavoro per l'elaborazione di una nuova Pdr per la Valutazione delle competenze digitali

ALTRE PARTECIPAZIONI

Comitato di coordinamento paritetico dell'Infrastruttura Qualità Italia. (con Accredia, UNI, CEI, ecc.)

04

SOSTENIBILITÀ E SVILUPPO INCLUSIVO DEL TERRITORIO E DELLE FILIERE

DINTEC promuove la sostenibilità aziendale e l'autonomia energetica, anche sostenendo lo sviluppo delle filiere produttive italiane attraverso un **approccio che integra crescita economica e innovazione**.

Realizziamo progetti a supporto di pratiche produttive responsabili, contribuendo a un'economia resiliente che valorizza le risorse locali. Nel tempo abbiamo consolidato un'esperienza significativa nella **tutela della biodiversità e nel sostegno delle filiere legate agli ecosistemi marini e ai territori fragili**, al fine di preservare il patrimonio ambientale e culturale, favorendo un modello di crescita che generi valore condiviso per le comunità locali, nel rispetto dell'ambiente e delle generazioni future.

4.1 Iniziative per la Transizione Energetica, le Comunità Energetiche Rinnovabili

La transizione energetica e la sostenibilità ambientale rappresentano assi strategici dell'azione di DINTEC a supporto del Sistema camerale, delle imprese e dei territori. In coerenza con gli obiettivi nazionali ed europei di decarbonizzazione, DINTEC opera per favorire la conoscenza e la diffusione di modelli energetici più efficienti, inclusivi e a basso impatto ambientale, attraverso attività di supporto tecnico-scientifico, informazione, formazione e accompagnamento operativo alle imprese.

In questo quadro si collocano le iniziative realizzate da DINTEC

- collaborazione con **Unioncamere e con il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE)**,
- azioni promosse attraverso il **Fondo di Perequazione per la Transizione Energetica**
- programmi di rafforzamento delle competenze, come il Percorso formativo **"Energy Specialist"**.

Tali interventi contribuiscono a promuovere una cultura diffusa della sostenibilità, a sostenere la nascita di Comunità Energetiche Rinnovabili e a rafforzare il ruolo delle Camere di commercio come attori chiave della transizione energetica sui territori.

ACCORDO UNIONCAMERE – MINISTERO DELL'AMBIENTE E DELLA SICUREZZA ENERGETICA (MASE)

La transizione energetica rappresenta una priorità strategica per l'Italia ed è al centro delle politiche europee di decarbonizzazione, perciò il **Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE)** ha stretto vari accordi di collaborazione con enti pubblici, tra cui un Accordo di collaborazione con Unioncamere, realizzato con il supporto tecnico di DINTEC.

L'Accordo, sottoscritto nel 2024, è finalizzato a promuovere l'adozione di comportamenti virtuosi e stili di vita sostenibili da parte di cittadini, famiglie, comunità e imprese, attraverso attività di informazione, sensibilizzazione e accompagnamento sui temi dell'energia, dell'ambiente e dell'economia circolare.

DINTEC contribuisce all'attuazione dell'Accordo mettendo a disposizione competenze tecnico-scientifiche e supportando il Sistema camerale nella diffusione della cultura della sostenibilità ambientale e della transizione energetica.

In tale ambito rientra anche lo sviluppo e la valorizzazione di **GreenCam**, la piattaforma del Sistema camerale dedicata alla sostenibilità ambientale, alla transizione energetica e all'economia circolare. GreenCam nasce come **punto di riferimento, accessibile e operativo per utenti e referenti camerali** e supporta in particolare, i processi legati alla costituzione e allo sviluppo delle Comunità Energetiche Rinnovabili (CER), favorendo la diffusione di conoscenze, strumenti e buone pratiche. Inoltre, il progetto ha previsto anche la costituzione di un Nucleo di Gestione e Monitoraggio partecipato dalle Camere di commercio, nell'ambito dei quali sono stati organizzati complessivamente 25 incontri focalizzati sulle tematiche progettuali.



INIZIATIVE RELATIVE AL FONDO DI PEREQUAZIONE PER LA TRANSIZIONE ENERGETICA

DINTEC promuove la conoscenza in tema di risparmio ed efficienze energetica, il ricorso a fonti rinnovabili e modelli di condivisione energetica attraverso attività informative, formative e di assistenza tecnica rivolte alle Camere di commercio e al sistema imprenditoriale.

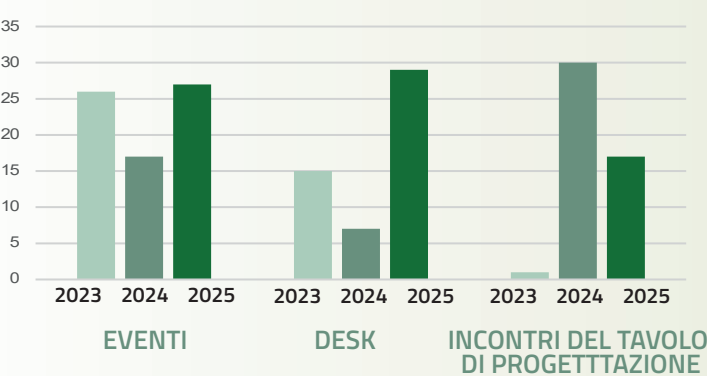
In questo quadro si collocano le iniziative sviluppate nell’ambito del Fondo di Perequazione per la Transizione Energetica, promosso da Unioncamere e adottato da tutte le Camere di commercio sui territori di competenza. **Il Fondo sostiene imprese, comunità locali e territori nel percorso verso la transizione energetica, favorendo la collaborazione tra Unioni regionali, Camere di commercio e Aziende speciali.**

Dal 2021, Unioncamere – con l’assistenza tecnica di DINTEC – ha avviato specifiche attività di informazione e supporto per favorire la nascita e lo sviluppo delle Comunità Energetiche Rinnovabili. DINTEC affianca le Camere di commercio nella diffusione della cultura della transizione energetica e digitale attraverso:

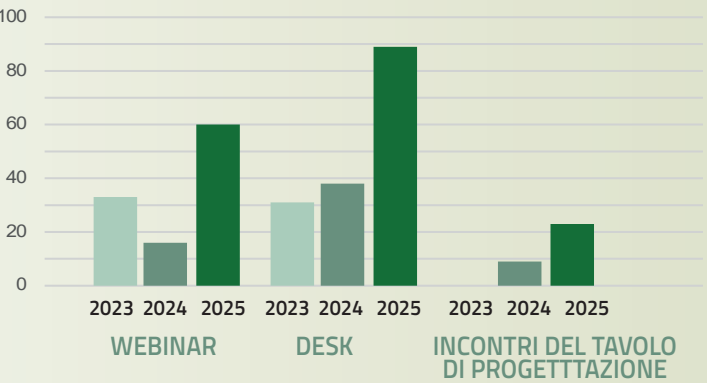
- attività di informazione e formazione rivolte a imprese e stakeholder territoriali;
- desk tecnici di supporto alle imprese, con la partecipazione di esperti tecnici;
- sviluppo di casi pratici ed applicativi di CER;
- realizzazione di tavoli di progettazione territoriale condivisi.

Tali iniziative contribuiscono a rafforzare la collaborazione territoriale e a promuovere modelli di sviluppo energetico sostenibili, inclusivi e replicabili.

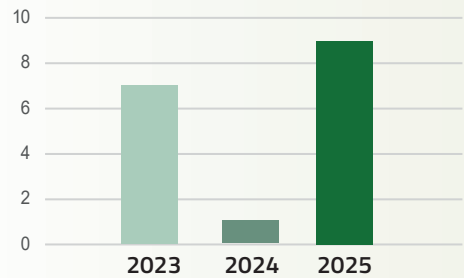
NUMERO DI EVENTI realizzati sul tema delle CER, desk specialistici attivati tavoli di progettazione territoriale svolti in presenza



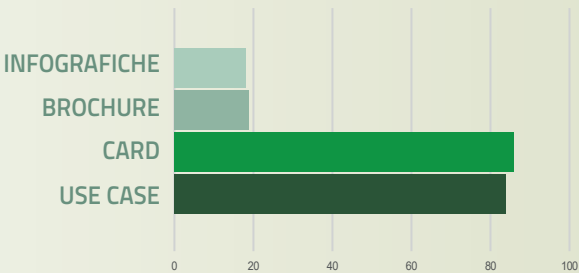
Numero di webinar, desk di confronto con esperti, Tavoli di progettazione territoriali REALIZZATI PER LE IMPRESE



NUMERO WEBINAR REALIZZATI PER IL PERSONALE CAMERALE sui temi legati alla Transizione energetica.



NUMERO DI MATERIALI DI COMUNICAZIONE sul tema della transizione energetica e CER - ANNO 2025



PERCORSO FORMATIVO "ENERGY SPECIALIST"

Tra le azioni di **rafforzamento delle competenze in materia di transizione energetica**, DINTEC nel 2025 ha progettato e realizzato il Percorso "Energy Specialist", un **programma formativo rivolto a responsabili aziendali, tecnici e professionisti del settore energia**.

Il percorso formativo è finalizzato al potenziamento delle competenze in materia di efficienza energetica e Comunità Energetiche Rinnovabili (CER) e integra aspetti tecnici, economici, normativi e organizzativi, includendo l'analisi di incentivi e opportunità di finanziamento disponibili per le imprese.

Attraverso casi studio e simulazioni operative, i partecipanti acquisiscono strumenti pratici per ridurre consumi e sprechi energetici, promuovere modelli energetici sostenibili e inclusivi, valutare la partecipazione alle CER. Il percorso formativo si completa con un test finale per la verifica delle conoscenze acquisite, al cui superamento si ottiene un digital badge.



CHECK UP ENERGETICI SEMPLIFICATI

Un ulteriore servizio realizzato da Dintec per avvicinare le imprese ai temi di efficienza e del risparmio energetico è rappresentato dai check-up energetici semplificati. Nel 2025, durante la fase iniziale di avvio del servizio, cinque micro e piccole imprese hanno beneficiato dell'iniziativa.

I check-up hanno prodotto risultati concreti, consentendo di individuare opportunità di risparmio e aree di miglioramento delle performance energetiche aziendali.

DATI AGGIORNATI AL 2025



4.2 Servizi sul tema della sostenibilità aziendale

Abbiamo sviluppato strumenti specifici per aumentare la consapevolezza delle imprese sui temi ESG - Environmental, Social, and Governance e accompagnarle nella rendicontazione delle proprie performance di sostenibilità. Crediamo che la trasparenza e la gestione responsabile siano elementi chiave per costruire un futuro più sostenibile e per rafforzare la fiducia tra le aziende e i loro stakeholder.

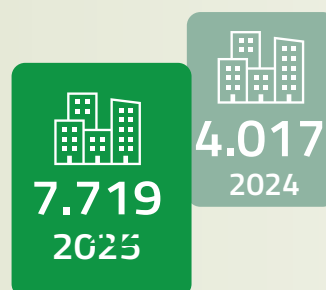
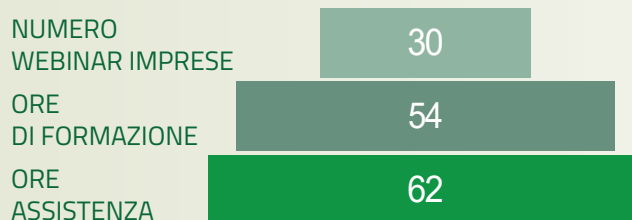
A tale fine è stata creata esg.dintec.it la piattaforma sviluppata per supportare le imprese nell'adozione di pratiche di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG). Al centro della piattaforma si trova lo strumento di autovalutazione "SUSTAINability - SUSTAINability - l'abilità di essere sostenibile", progettato per aiutare le aziende a misurare e migliorare le proprie performance ESG. Questo strumento fornisce un approccio pratico per monitorare e gestire l'impatto aziendale in termini di sostenibilità, offrendo linee guida e risorse utili per identificare aree di miglioramento e implementare azioni correttive.



Nel corso del 2025 è stato sviluppato un nuovo tool di calcolo, agganciato a SUSTAINability, che consente di stimare le emissioni di gas serra (GHG) provenienti dalle principali fonti emissive di Scope 1 (emissioni dirette da fonti di proprietà o controllate dall'organizzazione) e Scope 2 (emissioni indirette da energia importata), coerentemente a quanto previsto dal GHG Protocol. Il calcolo viene effettuato su base annuale (anno solare) su dati inseriti dall'impresa direttamente in piattaforma. Al termine dell'inserimento verrà automaticamente generato un report dettagliato dei consumi che si potrà facilmente condividere con gli stakeholder interessati quali clienti, banche e assicurazioni. La metodologia del tool di calcolo delle emissioni Scope 1 e Scope 2 è stata validata dall'Ente di certificazione RINA, a garanzia della trasparenza ed affidabilità del processo. Il calcolo delle emissioni Scope 1 e Scope 2 rientra tra i requisiti richiesti dal VSME, lo standard europeo per la rendicontazione volontaria delle MPMI.

Il **questionario online**, gratuito, facile e accessibile a tutte le imprese, è composto da circa 60 domande a risposta multipla la cui compilazione richiede circa 15 minuti (5 minuti per ogni sezione). Gli standard e i criteri presi in considerazione nella progettazione di SUSTAIN-ability sono stati:

- GRI Sustainability Reporting Standards;
- ESRS - European Sustainability Reporting Standards, eStandards;
- VSME Voluntary Sustainability Reporting Standards for Non-Listed SMEs dell'EFRAG - European Financial Reporting Advisory;
- SDGs - Sustainable Development Goal dell'Agenda dell'Agenda 2030 dell'ONU.



NUMERO DI IMPRESE AUTOVALUTATE CON SUSTAINability



Nel corso dell'anno è stato attivato, nell'ambito di un accordo di collaborazione tra Dintec e la CCIAA di Como, un servizio dedicato alle imprese per la redazione di un Report di sostenibilità digitale semplificato (Report SMART), allineato allo standard europeo VSME sviluppato da EFRAG per le PMI.

Attraverso una piattaforma online personalizzata, le aziende sono state accompagnate nell'inserimento guidato dei dati ESG (ambientali, sociali e di governance) e nella valorizzazione delle buone pratiche adottate. Il sistema genera automaticamente un report in formato PDF, facilmente condivisibile con stakeholder e partner, favorendo un approccio semplice, operativo e coerente con gli indirizzi comunitari in materia di sostenibilità.

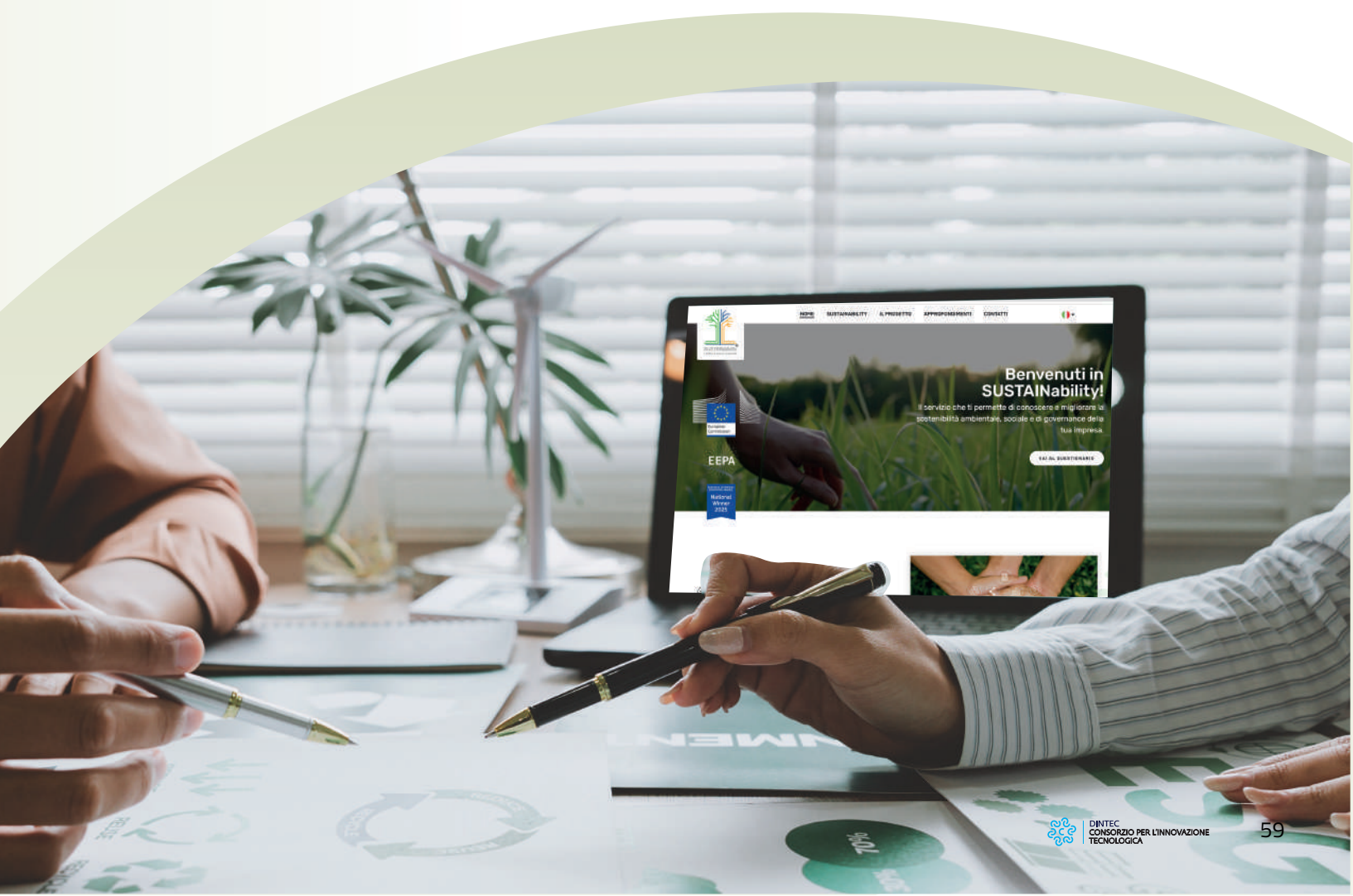
I contenuti sono stati oggetto di asseverazione da parte di Dintec; le imprese che hanno raggiunto la soglia minima prevista sono state valorizzate come best case tramite pubblicazione sulla piattaforma camerale, promuovendo trasparenza, diffusione delle buone pratiche e integrazione tra sostenibilità e innovazione digitale.

IMPRENDITORIA Femminile

Nel 2025 DINTEC ha avviato, a supporto di Unioncamere e nell'ambito dell'Accordo di collaborazione con Invitalia relativo al progetto PNRR del MIMIT per la promozione dell'Imprenditoria Femminile, un programma di attività finalizzato a rafforzare la sostenibilità delle imprese femminili.

L'iniziativa prevede la realizzazione di 300 assessment di sostenibilità, con la restituzione di report personalizzati utili a misurare il livello di sostenibilità dei processi e delle attività produttive e a individuare possibili ambiti di miglioramento. Il percorso è integrato dall'organizzazione di tre focus group tematici, con il coinvolgimento di esperti, per approfondire le principali criticità emerse, e dalla progettazione di una dashboard dedicata al monitoraggio delle performance di sostenibilità.

Le attività, che si concluderanno entro giugno 2026, contribuiscono a diffondere la cultura ESG tra le imprese femminili, favorendo strumenti operativi di autovalutazione, monitoraggio e miglioramento continuo.



4.3 Certificazione e valorizzazione delle Filiere Produttive

La tutela della biodiversità e il supporto alle economie locali rappresentano una delle nostre priorità strategiche. DINTEC sostiene progetti volti a preservare i prodotti tipici, agroalimentari e dell'artigianato, e il mantenimento delle tradizioni locali. L'obiettivo è salvaguardare le filiere produttive tipiche e di qualità, contribuendo così alla protezione del patrimonio culturale e ambientale e favorendo un modello di crescita sostenibile e inclusivo.

Realizziamo, su mandato di Unioncamere, progetti specifici per la filiera ittica, finanziati dal Fondo Europeo per gli Affari Marittimi, la Pesca e l'Acquacoltura (FEAMPA), con l'obiettivo di migliorare la sostenibilità e la resilienza del settore. Questi interventi mirano a rafforzare la competitività della filiera, promuovendo pratiche responsabili e sostenibili.

Nel corso del 2025 è stata avviata la progettualità "Terra&Acqua", iniziativa promossa da Unioncamere nell'ambito di un accordo di collaborazione istituzionale con il MASAF, finalizzata alla creazione di 15 acceleratori di impresa nel settore della pesca e dell'acquacoltura. Il progetto mira a rafforzare la competitività, la sostenibilità, l'innovazione e l'accesso al credito delle imprese della filiera ittica, contribuendo allo sviluppo di un sistema produttivo più resiliente e orientato alla transizione sostenibile. L'iniziativa, di durata quinquennale (2024–2029), vede il coinvolgimento di Dintec nella realizzazione di attività di scouting tecnologico a supporto della filiera ittica, con l'obiettivo di individuare e selezionare soluzioni innovative sviluppate da enti di ricerca e inventori in **5 macro ambiti strategici** in linea con le esigenze delle imprese e coerenti con le priorità di finanziamento del FEAMPA.

PRODUZIONE/CATTURA
Tecnologia, attrezzi e sistemi
per le operazioni di pesca



**TRASFORMAZIONE
E COMMERCIALIZZAZIONE**
Processi e mercati
legati al prodotto ittico



**ECONOMIA CIRCOLARE
E SOSTENIBILITÀ**
Pratiche per ridurre l'impatto
ambientale e ottimizzare le risorse



**I 5 MACRO AMBITI
STRATEGICI
DELLO SCOUTING TECNOLOGICO
NEL SETTORE ITTICO**

**SICUREZZA E QUALITÀ
SUI LUOGHI DI LAVORO**
Miglioramento delle condizioni di
lavoro e degli standard quantitativi



APPLICAZIONI DELL'IA
Utilizzo dell'Intelligenza
Artificiale a supporto dell'intera
filiera



Tra le attività storiche che continuiamo a portare avanti si confermano i **progetti di riconoscimento dei prodotti agroalimentari e artigianali attraverso le DOP (Denominazione di Origine Protetta) e IGP (Indicazione Geografica Protetta) ex Regolamento UE 2024/1143 e marchi collettivi.**

Questi sistemi di riconoscimento garantiscono la qualità e l'unicità dei prodotti locali, contribuendo alla loro valorizzazione e allo sviluppo sostenibile del territorio.



PRODOTTI IN CORSO 2024-2025

1. **Torrone di Caltanissetta IGP - Catania**
2. **Bergamotto di Reggio Calabria DOP - Reggio Calabria**
3. **Cipolla ramata di Montoro IGP - Avellino**
4. **Pesche nettarine della Piana di Sibari - Cosenza**

L'IMPEGNO NELLA TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ

Da oltre 20 anni affianchiamo le Camere di commercio nella **tutela e valorizzazione del grande patrimonio agroalimentare e artigianale dei nostri territori:**

27

DOP/IGP ISCRITTE NEL REGISTRO EUROPEO
(tra i quali "*Lardo di Colonnata*", "*Zafferano di San Giminiano*", "*Focaccia di Recco*" ecc.).

08

MARCHI COLLETTIVI "OMBRELLO"
(es. "*Liguria Qualità*", "*Tradizioni Reggine*", "*Marchio Valtellina*")

86

MARCHI COLLETTIVI
nel settore food

17

MARCHI COLLETTIVI
artigianali

05

CERTIFICAZIONI VOLONTARIE DI PRODOTTO

Questo impegno evidenzia la costanza di DINTEC nel promuovere il valore dei prodotti italiani sui mercati nazionali e internazionali, sostenendo la qualità e le tradizioni locali.

4.4 Sostegno ai temi della regolazione del mercato

Dintec supporta Unioncamere sui temi della **Regolazione del mercato** fornendo assistenza tecnica e strumenti operativi per promuovere la corretta applicazione delle normative e migliorare la qualità del sistema produttivo nazionale.

In particolare, le **attività di Dintec** su questo fronte includono:

Supporto tecnico e normativo

Consulenza e assistenza su questioni legate alla regolazione del mercato, come la conformità a norme tecniche, standard di qualità e requisiti di sicurezza per prodotti e servizi. Questo supporto aiuta Unioncamere e le Camere di Commercio a orientare le imprese nel rispetto delle normative nazionali ed europee.

Sviluppo di strumenti per la vigilanza del mercato

Creazione e implementazione di strumenti e metodologie per il monitoraggio del mercato e la valutazione della conformità dei prodotti, al fine di contribuire a garantire la tutela del consumatore e una concorrenza leale tra le imprese.

Assistenza nella redazione di documenti tecnici e guide normative

Dintec affianca Unioncamere nella redazione e nella diffusione di guide pratiche, manuali e documenti di orientamento per le imprese, volti a facilitare l'interpretazione delle normative e a promuovere la loro corretta applicazione.

01

02

03

04

05

Promozione della cultura della qualità e della sicurezza

Realizzazione di progetti e attività di sensibilizzazione per favorire una maggiore diffusione della cultura della qualità e della sicurezza, sia all'interno delle imprese che verso i consumatori, includendo anche la promozione di certificazioni volontarie e la diffusione delle buone pratiche.

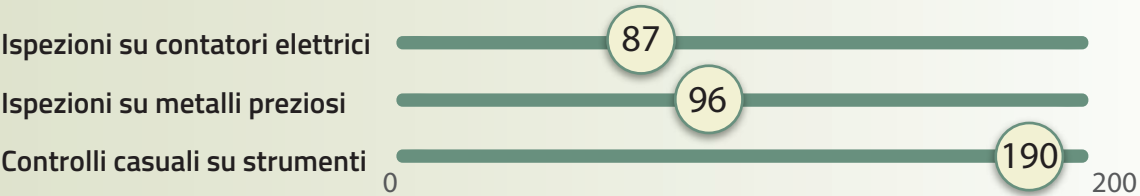
Progetti per l'Etichettatura e la Tracciabilità

Partecipazione a iniziative che hanno la finalità di favorire l'applicazione di norme sull'etichettatura, la tracciabilità dei prodotti e la trasparenza delle informazioni per i consumatori, con l'obiettivo di migliorare la fiducia nel mercato e promuovere la legalità.

Nel periodo 2023-2025, DINTEC ha **rafforzato il proprio impegno nella sicurezza dei prodotti e nella metrologia legale**, con un aumento nei volumi di controlli svolti dalle Camere di commercio e una diversificazione delle categorie di prodotti ispezionati. Progetto campagne di vigilanza in coordinamento con il Ministero delle Imprese e del Made in Italy e con il MASE.

Progetto camapagna di vigilanza

NUMERO CONTROLLI CASUALI SU STRUMENTI - 2025



ATTIVITÀ IN CORSO

SICUREZZA PRODOTTI



ETICHETTATURA ENERGETICA ECODESIGN



CONTROLLO PRODOTTI ASPETTI ROHS/RAEE



CONTROLLI BATTERIE REG 2023/1542



CONTROLLI CASUALI SU STRUMENTI DI MISURA



4.5 Formazione, Competenze e Politiche Attive del Lavoro

Da anni Dintec affianca Unioncamere sui temi della **certificazione delle competenze di studenti e lavoratori**, realizzando iniziative che valorizzano le capacità acquisite in contesti non formali. L'obiettivo è **facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro**, garantendo maggiore trasparenza e spendibilità delle competenze sul mercato. Attraverso la collaborazione con le **Camere di Commercio, Reti di scuole e Associazioni di categoria**, sviluppiamo strumenti e standard per il riconoscimento delle competenze, promuovendo **percorsi formativi mirati e supportando sia la transizione scuola-lavoro che l'aggiornamento professionale continuo**.

Nel 2025 si è consolidata la collaborazione con Unioncamere nell'ambito dei **servizi individuazione, validazione e certificazione (IVC) delle competenze non formali di cittadini e lavoratori**, in attuazione del mandato istituzionale attribuito alle Camere di commercio dal **Decreto n. 115 del 9 luglio 2024**. Dintec ha fornito supporto tecnico-specialistico partecipando ai tavoli tecnici di confronto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e contribuendo alla redazione dei documenti necessari all'avvio operativo del progetto: **il Regolamento Unioncamere, il Protocollo metodologico e lo Studio di fattibilità per l'avvio dei servizi IVC**. I documenti sono attualmente in fase di valutazione in vista dell'approvazione delle versioni definitive, con avvio delle attività previsto nel corso del 2026.

PROGETTO DIGICHAMPS: FORMAZIONE DIGITALE PER GIOVANI NEET

Si è concluso nel 2025 il progetto **Digichamps**, che ci ha visti impegnati dal 2023 al 2025. **Selezionato tra i 12 progetti nazionali del Fondo per la Repubblica Digitale** e tra i 5 di maggiore portata, il progetto ci ha visti collaborare con grandi player nazionali e multinazionali (CISCO, IFOA, Epicode) per formare centinaia di giovani NEET alla ricerca di occupazione, in linea con gli obiettivi di digitalizzazione del PNRR.

I percorsi formativi hanno riguardato figure professionali strategiche: **web front end developer, full stack developer, data analyst, cybersecurity specialist e IT specialist**.

I RISULTATI COMPLESSIVI DEL PROGETTO



ALTRI AMBITI NEI QUALI IL CONSORZIO CONTINUA AD OPERARE

SUPPORTO SPECIALISTICO NELL'ANALISI E DIFFUSIONE DATI EXCELSIOR

Nel contesto del progetto Excelsior, Dintec svolge un **ruolo di supporto nell'analisi, nell'elaborazione e nella diffusione dei dati relativi ai fabbisogni professionali, formativi e di competenze espressi dalle imprese**. Queste informazioni sono rilevate attraverso **indagini a cadenza mensile** e i dati raccolti confluiscono nel sistema informativo Excelsior. Dintec affianca quindi Unioncamere nella predisposizione mensile di **materiali informativi quali bollettini, comunicati stampa e volumi tematici (annuali)**, mettendo a disposizione competenze specialistiche per l'impostazione metodologica e il controllo di qualità degli output dei processi di produzione, elaborazione, analisi e valorizzazione dei dati, al fine di garantire coerenza metodologica, qualità dei risultati e allineamento agli obiettivi strategici.

CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE

Prosegue la collaborazione con Unioncamere e le Camere di Commercio per promuovere un **sistema di certificazione delle competenze** che garantisca un riconoscimento spendibile nel mercato del lavoro, valorizzando le capacità acquisite in contesti formali e non formali. Partecipiamo attivamente a progetti di orientamento per studenti e giovani, favorendo il contatto tra scuole e imprese e promuovendo esperienze di stage e apprendistato per l'acquisizione di competenze pratiche. L'obiettivo è ridurre il divario tra domanda e offerta di lavoro qualificando l'offerta di competenze. Questa attività vede il forte coinvolgimento della comunità locale: enti formativi, rappresentanti delle imprese e Camere di commercio.

INIZIATIVE DI ORIENTAMENTO E TRANSIZIONE SCUOLA-LAVORO

Dintec partecipa attivamente a progetti di orientamento per studenti e giovani, favorendo il contatto tra scuole e imprese, e promuovendo esperienze di stage e apprendistato per l'acquisizione di competenze pratiche. La formazione Scuola-Lavoro, in particolare, ha l'obiettivo di valorizzare le competenze degli studenti al fine di ridurre il divario tra domanda e offerta di lavoro e di conseguenza qualificare l'offerta di competenze. Questa attività è stata realizzata con un forte coinvolgimento della comunità locale, tra cui enti formativi, rappresentanti delle imprese e le Camere di commercio.



4.6 Supporto alla Competitività

In questo ambito le attività del Consorzio sono rivolte a supportare le imprese italiane nell'accedere agli incentivi nazionali disponibili per favorire la crescita sostenibile, la competitività e l'innovazione tecnologica. È un ruolo estremamente importante nel contesto del supporto alle imprese perché in questo modo vengono aiutate a sfruttare le opportunità offerte dai programmi di finanziamento gestiti da enti pubblici, come il Ministero delle Imprese e del Made in Italy (MIMIT) e il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

I principali progetti che Dintec, a supporto di Unioncamere, sta seguendo in questo ambito sono:



“PROGETTI PILOTA” (“EX PATTI TERRITORIALI”)

Gestione dei progetti presenti nella graduatoria definitiva e beneficiari dei finanziamenti nell'ambito **Bando del MIMIT in attuazione del Decreto interministeriale del 30 Novembre 2020** dell'ex-Ministero dello Sviluppo Economico, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con la Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano.

Si tratta di progetti volti allo sviluppo del tessuto imprenditoriale territoriale, anche mediante la sperimentazione di servizi innovativi a supporto delle imprese, valorizzando modelli gestionali efficienti e pregresse esperienze positive dei soggetti responsabili nell'ambito dei Patti territoriali.

Nel corso del 2025 sono stati gestiti 15 progetti e valutati 546 interventi soggetti a finanziamento.



“BANDO SPOKE 2 - ROME TECHNOPOLE”

Missione 4 Componente 2 Investimento 1.5 del PNRR

Gestione dei bandi rivolti alle imprese del Lazio e con unità locali al Sud emanati dalle Università (Tor Vergata e La Sapienza, ecc.). L'attività è andata ad esaurirsi nel corso del 2025 anno nel quale è stato valutato e approvato per il finanziamento un solo progetto.



“SISTEMA DI CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE”

Missione 5 - Componente 1 - Investimento 1.3 del PNRR

Soggetto attuatore della concessione delle agevolazioni alle imprese e per la fornitura di servizi di assistenza tecnica e di accompagnamento alla certificazione realizzato nell'ambito dell'Accordo di collaborazione tra il Dip. Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri e Unioncamere, stipulato il 15 settembre 2022 ai sensi dell'ex articolo 15 della Legge n. 241/1990.

Nel corso del 2025 sono stati approvati 1.182 e rendicontati 677.

L'IMPEGNO DI DINTEC NEL PNRR

Componente 1 - "Politiche per l'occupazione"

Investimento 1.3 - "Sistema di certificazione della Parità di Genere"

Investimento 1.2 - "Creazione di impresa femminile"



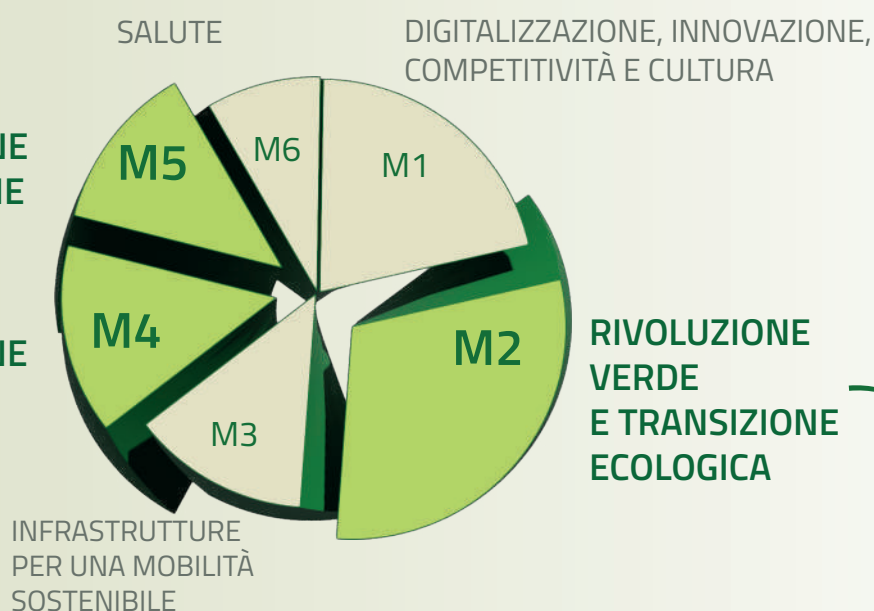
CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE



ACCORDO DI COLLABORAZIONE TRA INVITALIA E UNIOCAMERE PER LA PROMOZIONE DELL'IMPRENDITORIA FEMMINILE

INCLUSIONE
E COESIONE

ISTRUZIONE
E RICERCA



Componente 2 - "Dalla Ricerca all'impresa"

Investimento 1.5 - Avviso "Ecosistemi dell'Innovazione"

Investimento 2.3 - "Potenziamento ed estensione tematica e territoriale dei Centri di Trasferimento Tecnologico per segmenti di industria"



BANDI A CASCATA DELLO SPOKE 2 UNIVERSITÀ DI TOR VERGATA PREVISTI DAL PROGRAMMA **ROME TECHNOPOLE** A FAVORE DELLE IMPRESE



POLO D'INNOVAZIONE **PID-NEXT**

Componente 1 - "Agricoltura sostenibile ed economia circolare"

Investimento 3.3 - "Cultura e consapevolezza su temi e sfide ambientali"



PROGETTO SULLA TRANSIZIONE ECOLOGICA E SULLE CER

05

OBIETTIVI FUTURI





Di seguito vengono riassunti gli obiettivi futuri che si intendono portare avanti per i prossimi anni, come prioritari per l'evoluzione del Consorzio.

A - INNOVAZIONE DIGITALE
SVILUPPO SOSTENIBILE

UO - INNOVAZIONE
E DIGITALE

UO - TRANSIZIONE
ENERGETICA

UO - SVILUPPO
SOSTENIBILE
E FILIERE PRODUTTIVE

- Potenziamento della partnership con EPR
- Ampliamento delle attività all'interno dei EDIH
- Aggiornamento Banca dati Brevetti Marchi e Design
- Progettazione e aggiornamento di tool a supporto della transizione digitale
- Inserimento numero 20 corsi nuovi nella PID Academy
- Mantenimento delle attività a supporto della rete dei PID
- Realizzazione di numero ≥ 100 eventi informativi
- Realizzazione di numero ≥ 200 desk con esperti
- Realizzazione di numero ≥ 70 tavoli di progettazione
- Realizzazione di numero 6.000 assessment complessivi ESG
- Realizzazione di numero 50 assistenze one to one imprese
- Realizzazione di numero 30 webinar info-formativi
- Allineamento SUSTAINability alla normativa di riferimento.
- Implementazione di un sistema di calcolo delle emissioni Scope 1 e Scope 2 dal GHG Protocol.
- Azioni a supporto della certificazione dei report ESG
- Diffusione di iniziative per promuovere il reporting di sostenibilità.

SAL AL 31/12/2025

RAGGIUNTO

PARZIALMENTE
RAGGIUNTO

RIPROGRAMMATO

OBIETTIVO 2026

Mantenimento partnership dirette con CNR, Università Cattolica, Polito.

Favorire la nascita di nuove partnership tra il Sistema Camerale (Unioncamere) e EPR.

Confermata presenza n. 1 su 2 EDIH

Estensione presenza a n. 5 EDIH

Raggiunto.

Mantenimento/aggiornamento,

Aggiornamento/mantenimento n. 4 tool (Selfi, Zoom, DSV, Cyber Check)

Creazione di n. 1 nuovo tool dedicato alla IA

Numero 34 corsi

Nuovi n. 20 corsi

Attività di segreteria nazionale della rete dei PID

Attività di segreteria nazionale della rete dei PID

Numero 96

Numero 80 Eventi info-formativi

Numero 118

Numero 50 Materiali di comunicazione realizzati

Numero 40

Numero 200 servizi di assistenza e di consulenza tecnica

Numero 20 Laboratori ESG

Numero 15 osservatori sulla transizione sostenibile

Numero 7.800 assessment complessivi ESG

Numero 10.000 assessment ESG

Numero

Numero 60 assistenza one to one

Numero

Numero 30 webinar info-formativi

Numero 30 laboratori ESG

Allineamento al VSME

Diffusione vs le imprese del report ESG integrato con data point VSME.

Progettazione sistema di calcolo Scope 1 e Scope 2 coerente al GHG Protocol.

Diffusione vs le imprese del sistema di Calcolo delle emissioni Scope 1 e Scope 2 (50 report).

Realizzare azioni/servizi che possano aiutare le imprese sui temi della sostenibilità ambientale.

Numero 3 Guida per la certificazione del Report ESG

Non previsto.

Progetto Report di sostenibilità SMART

Continuare in iniziative per la diffusione del report SMART.

Attivare iniziative per favorire il dialogo tra imprese/banche/assicurazioni sui temi ESG.



AREA (A)
E UNITÀ OPERATIVE (UO)

OBIETTIVI

UO – COMPETENZE E
POLITICHE ATTIVE
PER IL LAVORO

UO - KNOWLEDGE
MANAGEMENT
AND REPORTING

UO– REGOLAZIONE
DEL MERCATO.
UO – UNITÀ INCENTIVI
E BANDI

UO - COMPLIANCE
AZIENDALE
UO - AREA
AMMINISTRAZIONE

UO - COMPLIANCE
AZIENDALE
UO - UNITÀ PROCESSI
ORGANIZZATIVI E SISTEMI
DI GESTIONE

UO - AMMINISTRAZIONE

- Rilascio di 10 mila digital badge a completamento di percorsi di formazione/certificazione
- Valorizzare il patrimonio informativo interno in asset strategici
- Continuare a rappresentare un punto di riferimento per Unioncamere su questi temi
- Realizzare un corso per ciascun dipendente su compliance aziendale e/o tematiche progettuali di interesse.
- Numero 1 nuova certificazione da ottenere
- Rinnovamento di tutte le certificazioni ottenute.
- Aggiornamento del Codice etico, PTCPT, Modello 231.
- Possibilità di smart working per 100% del personale dipendente
- Welfare aziendale per il 100% del personale dipendente
- Aumento buoni pasto

SAL AL 31/12/2025

RAGGIUNTO

PARZIALMENTE
RAGGIUNTO

RIPROGRAMMATO

OBIETTIVO 2026

Numero 5.221 per gli studenti + numero 334 progetto
Digitchamps

Numero 10.000



Censire 100% patrimonio informativo.

Convertire i database esistenti
in dashboard accessibili al 100% soci
(≥ numero 2 dashboard)

Aumentare la condivisione/utilizzo dati del
patrimonio informativo Dintec (numero
2 aggiornamenti anno delle dashboard).

Raggiunto

(?)



Raggiunto

Realizzare ≥ n. 1 corso per ciascun dipendente
su tematiche progettuali di interesse.



Ottenimento certificazione ISO 27001

Ottenimento certificazione ISO 56001

Raggiunto

Rinnovamento di tutte le certificazioni.

Raggiunto

N.A.



Raggiunto

Possibilità di smart working per il 100% del
personale dipendente

Raggiunto

Pagamento della quota di adesione al Welfare
aziendale (EBIT) per il 100% del personale
dipendente.

Valutazione di nuove possibili estensioni di
Welfare aziendale oltre a quello già attivo.

N.A.



Raggiunto

AREA (A) E UNITÀ OPERATIVE (UO)

UO - COMUNICAZIONE E MEDIA

UO - COORDINATORI

OBIETTIVI

- Numero 1 attività di team building aziendale
- Numero 1 incontro interno di sensibilizzazione personale sul risparmio energetico e riduzione impatti.
- Aggiornamento e mantenimento del BdS
- Rinnovare le attività di compensazione di Co2
- Realizzare iniziative di riqualificazione di aree abbandonate e/o iniziative di piantumazione nel Comune di Roma
- Definizione di obiettivi quali/quantitativi per ciascun coordinatore di UO.

SAL AL 31/12/2025

RAGGIUNTO

PARZIALMENTE
RAGGIUNTO

RIPROGRAMMATO

OBIETTIVO 2026

Numero 1 attività di team building

Numero 1 attività di team building aziendale a
impatto ambientale e/o sociale

Riprogrammato

Numero1 incontro interno di sensibilizzazione
personale sul Bilancio di sostenibilità.

Raggiunto

Aggiornamento del BdS e adeguamento ai VSME
Riprogrammato nell'ambito delle attività di team
building.

Riprogrammato

Riprogrammato nell'ambito delle attività di team
building.

Riprogrammato

Definizione di obiettivi quali/quantitativi
per ciascun coordinatore di UO.

Raggiunto

APPENDICE

APPENDICE 1 | Dati rendicontati nel periodo di riferimento - 2025

APPENDICE 2 | Energia ed emissioni

APPENDICE 3 | VSME e GRI content index

APPENDICE 1 | DATI RENDICONTATI NEL PERIODO DI RIFERIMENTO

DIPENDENTI

	2023	2024	2025
<i>Dipendenti</i>			
Numero totale Dipendenti	28	31	32
donne	18	19	20
uomini	10	12	12

<i>Dipendenti a tempo Indeterminato</i>			
Numero totale Dipendenti a tempo Indeterminato	25	26	26
donne	17	18	19
uomini	8	8	7

<i>Dipendenti a tempo Determinato</i>			
Numero totale Dipendenti a tempo Determinato	3	5	6
donne	1	1	1
uomini	2	4	5

<i>Dipendenti Full Time</i>			
Numero totale Dipendenti Full-Time	22	19	27
donne	12	13	15
uomini	10	6	12

<i>Dipendenti Part-Time</i>			
Numero totale Dipendenti Part-Time	6	12	5
donne	6	12	5
uomini	0	0	0

LAVORATORI NON DIPENDENTI*

	2023	2024	2025
<i>Lavoratori non Dipendenti</i>			
Numero totale Lavoratori non Dipendenti	1	6	7
donne	1	6	4
uomini	0	3	3
<i>Collaboratori</i>			
Numero totale Collaboratori	1	3	4
donne	1	0	1
uomini	0	3	3
Numero totale Tirocinanti	0	0	1
donne	0	0	1
uomini	0	0	0
Altra categoria (somministrazione)	0	3	2
donne	0	3	2
uomini	0	0	0

*Sono lavoratori non dipendenti quelli che svolgono mansioni per l’organizzazione ma non hanno con essa un rapporto di impiego (es. lavoratori che si appoggiano a un ufficio di collocamento, tirocinanti, appaltatori, stagisti, liberi professionisti, subappaltatori e volontari)

DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNANCE E TRA I DIPENDENTI

	2023	2024	2025
Persone all'interno dell'Organo di Governance			
Numero totale di persone all'interno dell'Organo di Governance	9	9	9
Percentuale di Donne	33%	33%	33%
Percentuale di Uomini	67%	67%	67%
Percentuale sotto i 30 anni	0%	0%	0%
Percentuale tra i 30 e i 50 anni	11%	11%	11%
Percentuale sopra i 50 anni	89%	89%	89%
Numero totale sotto ai 30 anni	4	0	0
donne	1	0	0
uomini	3	0	0
30 - 50 anni	0	1	1
donne	0	1	1
uomini	0	0	0
Numero totale sopra ai 50 anni	6	8	8
donne	1	2	2
uomini	5	6	6

	2023	2024	2025
Numero totale dei dipendenti	28	31	32
Dirigenti			
Percentuale di Donne	33%	33%	50%
Percentuale di Uomini	67%	67%	50%
Percentuale sotto i 30 anni	0%	0%	0%
Percentuale tra i 30 e i 50 anni	67%	33%	50%
Percentuale sopra i 50 anni	33%	67%	50%
Quadri			
Percentuale di Donne	75%	75%	75%
Percentuale di Uomini	25%	25%	25%
Percentuale sotto i 30 anni	0%	0%	0%
Percentuale tra i 30 e i 50 anni	25%	25%	25%
Percentuale sopra i 50 anni	75%	75%	75%
Impiegata			
Percentuale di Donne	67%	63%	62%
Percentuale di Uomini	33%	38%	38%
Percentuale sotto i 30 anni	14%	17%	19%
Percentuale tra i 30 e i 50 anni	62%	58%	58%
Percentuale sopra i 50 anni	24%	25%	23%

	2023	2024	2025
DIRIGENTI	3	3	2
Sotto i 30 anni	0	0	0
donne	0	0	0
uomini	0	0	0
30 - 50 anni	2	1	1
donne	0	0	0
uomini	2	1	1
Numero totale sopra ai 50 anni	1	2	1
donne	1	1	1
uomini	0	1	0
QUADRI	4	4	4
Sotto i 30 anni	0	0	0
donne	0	0	0
uomini	0	0	0
30 - 50 anni	1	1	1
donne	0	0	0
uomini	1	1	1
Numero totale sopra ai 50 anni	3	3	3
donne	3	3	3
uomini	0	0	0
IMPIEGATI	21	24	26
Sotto i 30 anni	3	4	5
donne	1	1	1
uomini	2	3	4
30 - 50 anni	13	14	15
donne	9	9	11
uomini	2	5	4
Numero totale sopra ai 50 anni	5	6	6
donne	4	5	4
uomini	1	1	2
Numero totale di dipendenti appartenenti a categorie protette	1	1	1
Percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze a categorie vulnerabili	4%	3%	3%

CONTRATTI COLLETTIVI

	2023	2024	2025
Numero totale di dipendenti inquadriati in contratti collettivi	28	31	32
Percentuale dei dipendenti inquadriati in contratti collettivi	100%	100%	100%

PERCENTUALE DI ALTA DIRIGENZA ASSUNTA DALLA COMUNITÀ LOCALE

	2023	2024	2025
Numero totale dei Dirigenti residenti nella Regione Lazio	3	3	2
Percentuale dei Dirigenti residenti nella Regione Lazio	100%	100%	100%

ASSUNZIONI DI NUOVI DIPENDENTI E AVVICENDAMENTO DEI DIPENDENTI

	2023	2024	2025
Numero totale dei dipendenti assunti	4	4	3
donne	1	2	2
uomini	3	2	1
Tasso dei nuovi dipendenti assunti	14%	13%	9%
Sotto i 30 anni	100%	3%	6%
30 - 50 anni	0%	6%	3%
sopra ai 50 anni	0%	3%	0%
donne	25%	11%	10%
uomini	75%	17%	8%
Sotto i 30 anni	4	1	2
donne	1	0	1
uomini	3	1	1
30 - 50 anni	0	2	1
donne	0	1	1
uomini	0	1	0
Numero totale sopra ai 50 anni	0	1	0
donne	0	1	0
uomini	0	0	0
Numero totale dei dipendenti che hanno lasciato l'organizzazione	1	1	2
donne	0	1	1
uomini	1	0	1
Turnover Rate	18%	16%	16%
donne	6%	16%	15%
uomini	40%	17%	17%
Sotto i 30 anni	0	1	0
donne	0	1	0
uomini	0	0	0
30 - 50 anni	1	1	0
donne	0	0	0
uomini	1	1	0
Numero totale sopra ai 50 anni	0	0	2
donne	0	0	1
uomini	0	0	1

NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE ALL'ANNO PER DIPENDENTE

	2023	2024	2025
Totale delle ore di formazione erogate ai dipendenti	778	895	1874
donne	496	680	935
uomini	282	215	939
Ore medie di formazione ai dipendenti	28	29	58,6
Ore medie di formazione alle Donne	28	36	46,75
Ore medie di formazione agli Uomini	28	18	78,25

BENEFICI PER I DIPENDENTI A TEMPO PIENO CHE NON SONO DISPONIBILI PER I DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO O PART-TIME

	2023	2024	2025
Benefit previsti per i dipendenti Full-time			
copertura assicurativa in caso di disabilità o invalidità	si	si	si
congedo parentale	si	si	si
Benefit previsti per i dipendenti Part-time			
copertura assicurativa in caso di disabilità o invalidità	si	si	si
congedo parentale	si	si	si

CONGEDO PARENTALE

	2023	2024	2025
Tasso di rientro al lavoro	100%	-	100%
Tasso di fidelizzazione	100%	0%	0%
Numero totale dei dipendenti che hanno diritto al congedo parentale	7	7	6
Donne	4	4	3
Uomini	3	3	3
Numero totale dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	1	0	1
Donne	0	0	0
Uomini	1	0	1
Numero totale dei dipendenti che sono tornati al lavoro al termine del congedo parentale	1	0	1
Donne	0	0	0
Uomini	1	0	1
Numero totale dei dipendenti che sono tornati al lavoro al termine del congedo parentale e che sono risultati ancora occupati all'interno dell'organizzazione 12 mesi dopo essere rientrati al lavoro	1	0	1
Donne	0	0	0
Uomini	1	0	1

PERCENTUALE DI DIPENDENTI CHE RICEVONO PERIODICAMENTE VALUTAZIONI DELLE LORO PERFORMANCE E DELLO SVILUPPO PROFESSIONALE

	2023	2024	2025
Percentuale di Donne	64%	64%	63%
Percentuale di Uomini	36%	36%	37%
Percentuale di Dirigenti	100%	100%	100%
Percentuale di Quadri	100%	100%	100%
Percentuale di Impiegati	100%	100%	100%
Totale dei dipendenti che hanno ricevuto una valutazione periodica delle prestazioni e dello sviluppo professionale	28	31	32
Dirigenti	3	3	2
Donne	1	1	1
Uomini	2	2	1
Quadri	4	4	4
Donne	3	3	3
Uomini	1	1	1
Impiegati	21	24	26
Donne	14	15	16
Uomini	7	9	9

PROPORZIONE DELLA SPESA EFFETTUATA A FAVORE DI FORNITORI LOCALI (IN AMBITO REGIONALE)

	2023	2024	2025
Percentuale della spesa a favore di fornitori locali	42%	49%	38%
Numero totale dei fornitori	127	141	181
Spesa totale	950.000,00 €	1.137.000,00 €	1.556.000,00 €
Spesa per fornitori locali	400.000,00 €	560.000,00 €	593.000,00 €
ACQUISTI DI SERVIZI E FORNITURE			
Numero di fornitori	127	141	181
Fornitori locali	30	36	62
Fornitori non locali	97	105	119
Spesa totale	950.000,00 €	1.137.000,00 €	1.556.000,00 €
Spesa per fornitori locali	400.000,00 €	560.000,00 €	593.000,00 €
Spesa per fornitori non locali	550.000,00 €	577.000,00 €	963.000,00 €

COMUNICAZIONE E FORMAZIONE SU NORMATIVE E PROCEDURE ANTICORRUZIONE

	2023	2024	2025
Numero totale dei membri dell'organo di governance a cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione	3	3	3
Percentuale	33%	33%	33%
Numero totale dei membri dell'organo di governance che hanno seguito corsi di formazione sull'anticorruzione	0	0	0
Percentuale	0%	0%	0%
Numero totale dei dipendenti a cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione	28	31	32
Totale percentuale	100%	100%	100%
Dirigenti	3	3	2
Percentuale	100%	100%	100%
Quadri	4	4	4
Percentuale	100%	100%	100%
Impiegati	21	24	26
Percentuale	100%	100%	100%
Numero totale dei dipendenti che hanno seguito corsi di formazione sull'anticorruzione	28	31	32
Totale percentuale	100%	100%	100%
Dirigenti	3	3	2
Percentuale	100%	100%	100%
Quadri	4	4	4
Percentuale	100%	100%	100%
Impiegati	21	24	26
Percentuale	100%	100%	100%

VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO E DISTRIBUITO*

	2023	2024	2025
Valore della produzione	3.149.020	3.607.696	4.524.978
Ricavi	3.149.020	3.607.696	4.524.978
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	2.888.902	3.415.108	2.772.068
Variazioni dei lavori in corso su ordinazione	173.928	114.196	1.739.571
Totale altri ricavi e proventi	86.190	78.392	13.339
Costi della produzione	3.028.869	3.377.249	4.260.461
Beni	1.180	4.516	2.929
Servizi	1.042.634	1.047.937	1.400.052
Godimento di beni di terzi	97.232	107.442	112.245
Personale	1.693.741	1.968.745	2.289.504
Ammortamenti e svalutazioni	16.514	69.107	155.037
Oneri diversi di gestione	177.568	179.502	300.694

MATERIALI UTILIZZATI PER PESO O VOLUME

	2023	2024	2025
Materiali utilizzati			
Carta*	48	44	65
di cui riciclato	0	0	0

*La carta è certificata FSC - EU ECOLABEL PT/011/002

LAVORATORI COPERTI DA UN SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - SGSSL

	2023	2024	2025
Numero totale dei lavoratori	28	31	32
Lavoratori coperti da SGSSL	25	30	30
% di lavoratori	89%	97%	94%
Lavoratori coperti da SGSSL che sia stato sotto-			
posto a audit interno	13	15	13
% di lavoratori	46%	48%	41%
Lavoratori coperti da SGSSL	0	0	0
che sia stato sottoposto ad audit o certificato			
da terza parte indipendenti			
% di lavoratori	0%	0%	0%

INFORTUNI SUL LAVORO

	2023	2024	2025
Indici infortunistici dei lavoratori dipendenti			
Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	Non si segnalano infortuni nel triennio di riferimento.		
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze			
Infotuni mortali			
Infotuni con gravi conseguenze			
Infotuni registrabili			

APPENDICE 2 – Energia ed emissioni

Le Emissioni dirette di GHG (Scope 1) sono legate alla combustione di impianti stazionari, ovvero volume di gas naturale combusto nella sede di Via Nervia a Roma.

Di seguito il dettaglio dei dati inclusi nel calcolo delle emissioni di **Scope 1**

DATI GAS NATURALE	2023	2024	2025
Gas naturale per riscaldamento	440	878	469
Unità di misura Sm3			

Di seguito risultati del calcolo delle emissioni si **SCOPE 1**

DATI GAS NATURALE	2023	2024	2025
Gas naturale per riscaldamento	0,92	1.83	0,98
Unità di misura tCO2eq			

Fattori di emissione utilizzati per il calcolo dello **Scope 1**:

Emissioni ⁹	CH4	N2O	CO2
Gas naturale per riscaldamento	0,0025	0,001	58,50375261
Unitò di misura kg/GJ			

Emissioni indirette di GHG da consumi energetici - SCOPE 2

Di seguito il dettaglio dei dati inclusi nel calcolo delle emissioni di **Scope 2** e i relativi risultati:

Energia consumata all'interno dell'organizzazione	2023	2024	2025
Energia elettrica	11.445,00	11.834,00	11.149,00
Unità di misura kWh			

EMISSIONI DI SCOPE 2	2023	2024	2025
Unità di misura tCO2			
Energia elettrica (Market Based Appr.)	5,73	5,92	4,92
Energia elettrica (Location Based Appr.)	2,99	3,09	2,41

⁹ Per il consumo di GAS NATURALE: ISPRA Fattori di emissione della combustione in Italia, anno 2021 (Non Industrial - Combustion plants<50 MW-Natural Gas)

Per la **misurazione dell'impatto derivante dall'importazione di energia elettrica** (calcolo delle emissioni legate al consumo di energia espresse in tonnellate di CO2) è possibile adottare due tipologie di approccio:

Market-based: Questo metodo riflette il mix energetico utilizzato per la produzione dell'energia elettrica acquistata. La metodologia market-based considera le emissioni derivanti dall'elettricità che un'organizzazione ha scelto intenzionalmente di acquistare tramite contratti specifici (mix offerto dal fornitore di energia). Il calcolo market-based include anche l'uso di un fattore di emissione connesso al "residual mix" qualora non sia disponibile la composizione del mix energetico del fornitore e le emissioni ad esso connesse. Il "residual mix" di energia elettrica di un Paese indica le fonti di approvvigionamento elettrico non coperte da Garanzie di Origine o da altri meccanismi di tracciabilità affidabile. L'impiego di questi fattori, in assenza del mix energetico effettivamente acquistato, contribuisce a evitare il doppio conteggio dei dati tra i consumatori che utilizzano la metodologia market-based.

Location-based: Questo approccio considera il fattore di emissione del mix energetico della nazione in cui avviene il consumo energetico. In altre parole, la metodologia location-based tiene conto dell'intensità media delle emissioni di gas serra della rete nazionale da cui l'energia viene prelevata (fattore di emissione medio della rete nazionale).

Il calcolo è stato presentato secondo entrambe le modalità utilizzando i seguenti fattori di emissione:

MARKET BASED APPR.	FONTE	CO2 (gCO2/kWh)	
European Residual Mixes 2024-Italy	Association of Issuing Bodies	441,2	
European Residual Mixes 2023-Italy	Association of Issuing Bodies	500,57	

LOCATION BASED APPR.	2024	2025
Fattori ISPRA energia elettrica	215,913	261,1
Unità di misura gCO2/kWh		

In assenza di fattori di emissione aggiornati per il calcolo delle emissioni del 2025 sono stati utilizzati i fattori di emissione relativi al 2024.

Al fine di ricondurre i dati elaborati all'indicatore universalmente riconosciuto della CO₂eq sono stati utilizzati i valori di Global Warming Potential (GWP) pubblicati da IPPC. Il report dell'IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) include una dettagliata analisi dei GWP, ovvero il potenziale di riscaldamento globale dei vari gas serra. Il GWP è una misura utilizzata per confrontare gli impatti climatici relativi di diversi gas serra su un periodo di tempo specifico (nel caso dall'analisi effettuata, 100 anni, come richiesto dalle linee guida GRI). Il GWP della CO₂ è preso come riferimento ed è pertanto uguale a 1 su tutti i periodi di tempo, poiché è il gas di base rispetto al quale sono misurati gli altri gas.

Di seguito i valori, relative al Report IPCC AR6, utilizzati per il calcolo:

GWP IPCC AR6	CH4	N2O	CO2
GWPs 100-year time horizons	27,9	273	1

La tabella seguente illustra il **dettaglio** del risultato per singolo Scope e **metodologia** di calcolo utilizzata:

Emissioni	2023	2024	2025
SCOPE 1 Unità di misura tCO₂e	0,92	1,83	0,98
SCOPE 2 M.B. Unità di misura tCO₂	5,7	5,9	4,9
SCOPE 2 L.B. Unità di misura tCO₂	3,0	3,1	2,4



APPENDICE 3 – VSME Content Index

La presente tabella rappresenta una riconduzione riferita esclusivamente ad alcuni indicatori richiamanti nel presente Bilancio pertanto non è da considerarsi esaustiva di tutte le informazioni contenuti nello standard VSME.

VSME	PAG.
B1 Base di preparazione	11
B2 Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile.....	9; 32-38; 74-75
B3 Energia ed emissioni di gas a effetto serra	40-41; 89-91
B7 Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	55-60; 88
B8 Forza lavoro – caratteristiche generali	28; 77-80
B9 Forza lavoro – salute e sicurezza	30; 88
B10 Forza lavoro – retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	28-31; 81; 83-85
B11 Condanne e sanzioni per corruzione e tangenti	33-35; 86
C1 Strategia: modello di business e iniziative legate alla sostenibilità	13-18; 42-66
C2 Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	9; 32-38; 42-75
C5 Ulteriori caratteristiche generali della forza lavoro	28; 77-80
C6 Informazioni aggiuntive sulla forza lavoro propria – politiche e processi in materia di diritti umani	30; 36-37
C9 Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo.....	17; 79-80

GRI

GRI 2-1 Dettagli organizzativi	11; 13
GRI 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	11
GRI 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	11
GRI 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	13; 18-25
GRI 2-7 Dipendenti	28; 77; 79
GRI 2-8 Lavoratori che non sono dipendenti	28; 78
GRI 2-9 Struttura e composizione della governance	16-17
GRI 2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	17
GRI 2-11 Presidente del massimo organo di governo	16-17
GRI 2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	11; 17
GRI 2-16 Comunicazione delle criticità	35
GRI 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	8-9; 14-15
GRI 2-26 Meccanismi per ricercare consulenza e segnalare criticità relativamente a questioni etiche.....	30; 35
GRI 2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	39
GRI 2-30 Contratti collettivi	28; 81
GRI 201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	5; 26-27; 87
GRI 202-2 Percentuale di alta dirigenza assunta dalla comunità locale	81
GRI 204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	38; 85
GRI 205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	17; 29; 86
GRI 205-3 Incidenti accertati di corruzione e misure adottate	35
GRI 301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	88
GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	40; 89-90
GRI 302-4 Riduzione del consumo di energia	40; 89
GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	41; 89-91
GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	41; 89-91
GRI 401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	28; 82
GRI 401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time.....	30; 83
GRI 401-3 Congedo parentale	83-84
GRI 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	30; 88
GRI 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagine sugli incidenti	30; 88
GRI 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	30
GRI 403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	29-30
GRI 403-6 Promozione della salute dei lavoratori	30
GRI 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	88
GRI 403-9 Infortuni sul lavoro	30; 88
GRI 404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	29; 83
GRI 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	29
GRI 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	31; 85
GRI 405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	4; 17; 79-80
GRI 406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	30
GRI 413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	39; 48-49; 55-56; 60-61; 64-65



via Nerva, 1
00187 ROMA



www.dintec.it



dintec@dintec.it
dintescrl@legalmail.it



06/47822420
06/47824153



DINTEC
CONSORZIO PER L'INNOVAZIONE
TECNOLOGICA