



DINTEC
CONSORZIO PER L'INNOVAZIONE
TECNOLOGICA

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

RIASSUNTO DEI RISULTATI
E DELLE PROSPETTIVE

2024

HIGHLIGHTS 2024



31

ANNI
DI ATTIVITÀ



46

CCIAA E
UNIONI REGIONALI
CON CUI ABBIAMO
COLLABORATO NEL 2024



69

NUMERO TOTALE
CLIENTI
2024



131

NUMERO TOTALE
COMMESSE
2024



€ 3.607.696

VALORE
DELLA PRODUZIONE



€ 152.639

UTILE NETTO



DINTEC
CONSORZIO PER L'INNOVAZIONE
TECNOLOGICA

GOVERNANCE INTEGRA E TRASPARENTE 2024



PERSONE E VALORI 2024

NUMERO DIPENDENTI



31

RIPARTIZIONE PER GENERE

UOMINI



39%

DONNE



61%

ETÀ MEDIA



DONNE

55
ANNI



UOMINI

41
ANNI

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE



895 h
FORMAZIONE
COMPLESSIVA

29h

FORMAZIONE MEDIA
PER DIPENDENTE

+ Percorsi qualificati,
+ Dottorati di ricerca industriale,
+ Master, etc.



DINTEC
CONSORZIO PER L'INNOVAZIONE
TECNOLOGICA

SOSTENIBILITÀ AZIENDALE



II° BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ
IN RIFERIMENTO
A GRI E VSME



– 22.550 kg

ABBATTIMENTO DI CO2
ATTRAVERSO LA PIANTUMAZIONE
DI 100 ALBERI



–18,5%

CONSUMO DI CARTA
GRAZIE ALLA DEMATERIALIZZAZIONE
DEI PROCESSI

CONCILIAZIONE VITA -LAVORO



81%
FULL TIME



19%
PART TIME



8gg/mese
SMART WORKING

CERTIFICAZIONI



ISO 9001 SISTEMA GESTIONE QUALITÀ,
UNI/PdR 125:2022 PARITÀ DI GENERE.
IN FASE DI IMPLEMENTAZIONE NEL 2024:
ISO/IEC 27001, 27017, 27018
(CONSEGUITE NEL 2025) 56001



DINTEC
CONSORZIO PER L'INNOVA-
TECNOLOGICA

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

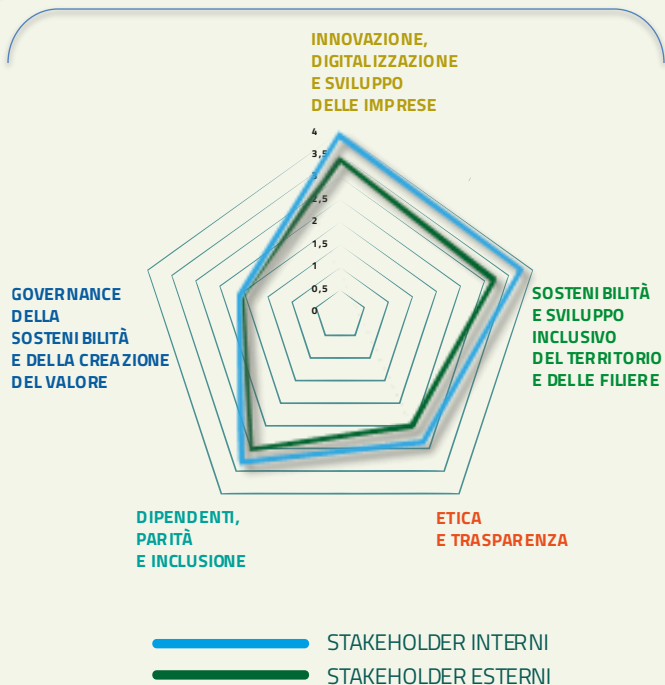
STAKEHOLDER INTERNI

- DIPENDENTI
- ORGANI DI GOVERNO DELLA SOCIETÀ

STAKEHOLDER ESTERNI

- CAMERE DI COMMERCIO
- UNIONI REGIONALI
- SOCI
- PARTNER
- FORNITORI
- MINISTERI E PA

LIVELLO DI PERCEZIONE DEI TEMI RILEVANTI



I risultati dell'analisi di materialità condotta su n. 5 temi rilevanti per Dintec, dimostrano una evidente sovrapposizione di visione tra gli stakeholder interni e gli esterni segno di una visione strategica capace di rispondere alle principali aspettative dei portatori di interesse.



AREE STRATEGICHE DI INTERVENTO



INNOVAZIONE,
DIGITALE

TRANSIZIONE
ENERGETICA

SVILUPPO
SOSTENIBILE
E FILIERE
PRODUTTIVE

REGOLAZIONE
DEL MERCATO
E NORMATIVA
TECNICA

BANDI
/INCENTIVI

COMPETENZE
E POLITICHE ATTIVE
PER IL LAVORO



DINTEC
CONSORZIO PER L'INNOVAZIONE
TECNOLOGICA

ALCUNI PROGETTI RILEVANTI 2024

1



INNOVAZIONE,
DIGITALE

Coordinamento rete
dei PID – Punti
Impresa Digitale

PID NEXT – Polo
d'Innovazione
per la Transizione
Digitale (MIMIT)

MIR – Matching
Impresa-Ricerca

Academy
per le competenze

Osservatorio Marchi
e Brevetti

Partecipazione
a *European Digital
Innovation Hub*

2



TRANSIZIONE
ENERGETICA

Diffusione CER
– Comunità
Energetiche
rinnovabili

Progetto
Insieme Energia
con il MASE

Fondo di
Perequazione
CameraIe per la
Transizione
Energica

3



SVILUPPO
SOSTENIBILE
E FILIERE
PRODUTTIVE

Tool assessment
performance ESG

Report di
sostenibilità per
CCIAA e Aziende
Speciali

DOP/IGP e Marchi
collettivi nel
settore
agroalimentare

Progetti specifici
nel settore ittico
(FEAMPA 2024-
2027)

4



REGOLAZIONE
DEL MERCATO
E NORMATIVA
TECNICA

Supporto a
Unioncamere in
attività di vigilanza
sul mercato

Prima assistenza
etichettatura prodotti
di largo consumo

Assistenza alla
certificazione e
accredimento a
fronte delle
principale norme

5



BANDI
/INCENTIVI

Valutazione richieste
di contributo erogate
a fronte di
finanziamenti
pubblici (PNRR,
Progetti Pilota, Patti
Territoriali)

Attività info-
formative su finanza
agevolata

6



COMPETENZE
E POLITICHE ATTIVE
PER IL LAVORO

Progettazione
di sistemi per la
certificazione delle
competenze di
studenti e
lavoratori

Analisi e trend del
mercato del lavoro



DINTEC
CONSORZIO PER L'INNOVAZIONE
TECNOLOGICA

PRIORITÀ E OBIETTIVI DI SVILUPPO

GUIDARE IL CAMBIAMENTO ATTRAVERSO INNOVAZIONE E SOSTENIBILITÀ

Rafforzare il ruolo di DINTEC nell'accompagnare imprese e territori nella transizione digitale, energetica e sostenibile, rispondendo alle grandi sfide globali.



ACCELERARE SULLE TECNOLOGIE STRATEGICHE

Sviluppare progetti e competenze avanzate in ambiti chiave come l'intelligenza artificiale, per garantire soluzioni innovative e sostenibili.



AMPLIARE L'IMPATTO ATTRAVERSO NUOVE SINERGIE

Consolidare e attivare collaborazioni strategiche con enti nazionali e attori del sistema dell'innovazione, in linea con le priorità del Paese.



ESSERE PROTAGONISTI DEL CAMBIAMENTO PREVISTO DAL PNRR

Monitorare, presidiare e contribuire attivamente alle progettualità collegate al PNRR.



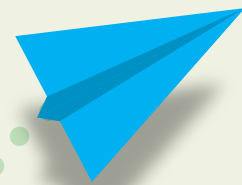
VALORIZZARE LE PERSONE, COSTRUIRE BENESSERE

Investire nel capitale umano promuovendo lo sviluppo delle competenze e il miglioramento continuo della qualità e benessere nell'ambiente di lavoro.



CRESCERE IN QUALITÀ E RICONOSCIBILITÀ

Perseguire nuove certificazioni aziendali per rafforzare la trasparenza, la credibilità e l'impatto delle attività del Consorzio.



TEMI RILEVANTI E OBIETTIVI 2025/2026

INNOVAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SUPPORTO ALLE IMPRESE

- 🕒 Nuove partnership con Enti di ricerca
- 🕒 Partecipazione a EDIH (prosecuzione)
- 🕒 Nr. 100 eventi info-formativi
- 🕒 Osservatorio Marchi e Brevetti (prosecuzione)
- 🕒 Nr. 80 corsi nuovi da inserire sulla PID Academy
- 🕒 Coordinamento rete n. 88 PID (prosecuzione)
- 🕒 Nr. ≥ 2.000 assessment maturità digitale

DIPENDENTI, PARITÀ E INCLUSIONE

- 🕒 smart working fino a 8 giorni/mese (prosecuzione)
- 🕒 Adesione Fondo integrativo (prosecuzione)
- 🕒 N. 1 team building aziendale anno

GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ E CREAZIONE DEL VALORE

- 🕒 Ottenimento certificazione ISO 56001
- 🕒 Mantenimento certificazioni aziendali (prosecuzione)
- 🕒 Aggiornamento Bilancio di Sostenibilità (prosecuzione)
- 🕒 Nuove modalità per il monitoraggio del livello di soddisfazione dei clienti
- 🕒 Valorizzazione della sostenibilità nelle strategie/canali di comunicazione aziendale (es. sito internet)

01

02

VALORIZZAZIONE CAPITALE UMANO INTERNO

- 🕒 Definizione di obiettivi quali/quantitativi per ciascun coordinatore di UO
- 🕒 Progressioni orizzontali e verticali
- 🕒 Premi produttività

04

SOSTENIBILITÀ E SVILUPPO INCLUSIVO DEL TERRITORIO E DELLE FILIERE

- 🕒 Nr. ≥ 400 eventi, desk e assistenza one to one alle imprese
- 🕒 Nr. 8.000 assessment ESG
- 🕒 Tool per il calcolo emissioni Scope 1 e Scope 2 secondo GHG Protocol
- 🕒 Nr. 10.000 nuove certificazioni delle competenze rilasciate
- 🕒 Supporto a Unioncamere per attività relative alla regolazione del mercato (prosecuzione)
- 🕒 Adesione a tavoli tecnici UNI/Accredia (prosecuzione)

06

ETICA E TRASPARENZA

- 🕒 Aggiornamento del Codice etico, PTCPT, Modello 231
- 🕒 Formazione personale interno sulla compliance aziendale

03

05





DINTEC
CONSORZIO PER L'INNOVAZIONE
TECNOLOGICA



**Via Nerva, 1
00187 ROMA**



www.dintec.it



**dintec@dintec.it
dintecscr1@legallmail.it**



**06/47822420
06/47824153**