

**AVVISO DI SELEZIONE TRAMITE PROCEDURA COMPARATIVA
PER INCARICHI PROFESSIONALI (N. 5/2015)**

Profilo professionale richiesto:

La Società Consortile a Responsabilità Limitata DINTEC intende avviare una procedura di selezione, mediante valutazione comparativa, finalizzata al conferimento dell'incarico di "MEDICO COMPETENTE", in attuazione del D.lgs. 81/2008 e s.m.i., per la sicurezza e la salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro

Natura del contratto:

L'incarico professionale di cui trattasi si inquadra come prestazioni d'opera con contratto di lavoro autonomo, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 2222 e ss. del cod. civ..

Al conferimento dell'incarico si procederà secondo le modalità e nel rispetto dei requisiti indicati nel presente avviso di selezione.

A. Oggetto della prestazione

Procedura comparativa per il conferimento dell'incarico professionale di medico competente, al fine di esperire tutte le attività di sorveglianza sanitaria dei lavoratori come previsto dalle disposizioni di legge in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro con specifico riferimento al decreto legislativo n. 81/2008, modificato dal decreto legislativo n. 106/2009 e successive modifiche e integrazioni. L'incarico prevede la sorveglianza sanitaria per massimo 25 persone.

B. Durata incarico

L'incarico sarà conferito in considerazione dei tempi tecnici necessari per il perfezionamento della procedura. La decorrenza del contratto avverrà nel mese di febbraio 2015 e terminerà il 31/12/2016.

C. Termine presentazione domanda

Entro le ore 13:00 del giorno 06 febbraio 2015

D. Luogo di lavoro

Roma

E. Attività e compiti principali

I compiti e gli obblighi del Medico Competente incaricato saranno tutti quelli previsti dal D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, e s.m.i. con riferimento in particolare agli artt. 25, 39, 40, 41 e 42, oltre quanto altro prescritto dalle disposizioni legislative e normative in vigore o che interverranno durante il periodo di svolgimento dell'incarico stesso. In particolare, l'incaricato dovrà assicurare le seguenti prestazioni professionali, che si riportano di seguito a titolo esemplificativo e non esaustivo: a) l'effettuazione delle visite mediche preventive, periodiche con la periodicità stabilita dalle leggi vigenti, richieste dal lavoratore qualora correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, al cambio mansione, al rientro dopo 60 di

assenza dal lavoro per motivi di salute, alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa, flessibilità del congedo di maternità e tutte le visite previste dalla normativa; b) la formulazione dei giudizi di idoneità specifica alla mansione o di idoneità parziale, temporanea o permanente, di inidoneità temporanea e inidoneità permanente e la trasmissione al datore di lavoro ed al lavoratore; c) ove ritenuti necessari, l'effettuazione, per gli esposti, degli esami clinico-strumentali mirati al rischio specifico e di eventuali vaccinazioni; d) l'istituzione, la compilazione e l'aggiornamento della cartella sanitaria e di rischio, conforme all'All. 3A del D.Lvo 81/08, per ciascun lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria; e) la consegna della cartella sanitaria e di rischio alla cessazione del rapporto di lavoro del lavoratore; f) la tenuta, ove del caso, del registro degli Esposti ai rischi derivanti da agenti cancerogeni e biologici; g) la collaborazione alla spedizione delle cartelle sanitarie e di rischio all'INAIL (EX-ISPEL) nei casi previsti dalla legge; h) l'informazione ad ogni lavoratore sugli accertamenti sanitari ed il rilascio di copia della documentazione sanitaria; i) la consulenza al Datore di lavoro su problemi che il Decr. Leg.vo 81/08 e Decr. Leg.vo 106/09 richiede in determinate e specifiche fattispecie; j) l'informazione al Datore di lavoro su eventi per i quali la legge prevede tale iniziativa (superamento dei valori limite, ecc.); k) la partecipazione alla riunione periodica del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi e la stesura della relazione sanitaria annuale; l) l'effettuazione dei sopralluoghi negli ambienti di lavoro con la frequenza e le modalità stabilite dalla normativa vigente; m) la partecipazione alla programmazione del controllo della esposizione dei lavoratori; n) la collaborazione con la Direzione Aziendale alla predisposizione e all'attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori; o) la collaborazione alla valutazione dei rischi e alla stesura del documento; p) la collaborazione alla predisposizione del Servizio di Pronto Soccorso; q) la collaborazione all'attività di informazione e formazione dei lavoratori, sulla base del progetto che l'Azienda predisporrà sull'argomento; r) l'organizzazione e il coordinamento dell'attività sanitaria relativa alle visite specialistiche o esami strumentali e biologici mirati al rischio professionale, eventualmente ritenuti necessari; s) la collaborazione, ove del caso, con gli organismi di vigilanza; t) la collaborazione ad eventuali programmi di promozione della salute; u) la gestione di eventuali vaccinazioni; v) la trasmissione ai servizi competenti per territorio delle informazioni, elaborate evidenziando le differenze di genere, relative ai dati aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria secondo il modello in allegato 3B del Decr. Leg.vo 81/08, nei tempi previsti dalla normativa. L'incarico sarà svolto in piena autonomia.

F. Compenso

L'incarico prevedrà un compenso professionale complessivo annuo pari a Euro 2.000,00 (duemila/00) lorde.

G. Requisiti generali di ammissione e competenze

- requisiti di ordine professionale previsti dall'art. 38 del Decreto legislativo n. 81/2008;
- aver svolto da almeno 10 anni servizi analoghi per enti pubblici con almeno n. 20 dipendenti.

H. Modalità di selezione e criteri di valutazione

Saranno valutate ESCLUSIVAMENTE le domande presentate nei termini.

La valutazione dei candidati sarà effettuata mediante la comparazione dei curricula e di un eventuale colloquio tecnico-attitudinale volto ad approfondire le informazioni curriculari. Le domande regolarmente

compilate e pervenute nei termini previsti saranno esaminate per la verifica dei requisiti di ammissibilità e per la successiva valutazione comparativa dei curricula.

L'attribuzione dei punteggi avverrà secondo i criteri di seguito riportati:

CRITERI DI VALUTAZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO
Curriculum formativo professionale	fino a 35 punti
Esperienze e conoscenze specifiche nel ruolo	fino a 45 punti
Colloquio tecnico-attitudinale	fino a 20 punti
TOTALE MASSIMO PUNTEGGIO	100

I. Clausole di salvaguardia

La società Dintec scrl si riserva di non dare corso all'attivazione degli incarichi ovvero di darne corso subordinatamente alla verifica delle compatibilità economico-finanziarie. All'atto di affidamento la Società si riserva altresì la facoltà di vincolare l'incarico alla verifica e risoluzione di eventuali incompatibilità connesse ad altri incarichi o rapporti professionali. Per tutto quanto non regolamentato in questa sede si applicano le disposizioni vigenti in materia.

J. Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dalla società Dintec scrl per le finalità di gestione della selezione. Nel caso di conferimento dell'incarico, i dati personali saranno trattati, anche mediante strumenti informatici, per le finalità amministrativo-contabili connesse all'adempimento dell'incarico e potranno essere comunicati a terzi quali enti o società controllanti, controllate o collegate, per gli adempimenti normativi del caso. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla procedura comparativa, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Titolare del trattamento è la società Dintec scrl.

In ogni momento, il soggetto che ha fornito i dati richiesti ai fini dell'ammissione potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003. La presentazione della candidatura costituisce espressione di consenso tacito al trattamento dei dati personali e comporta l'accettazione da parte dei candidati delle norme riportate nell'Avviso.

K. Informazioni e comunicazioni

Il presente avviso, unitamente al fac simile di domanda di partecipazione e dichiarazione dei titoli, sono pubblicati sul sito www.dintec.it

Per ulteriori informazioni è possibile contattare DINTEC SCRL

Telefono 06/40403100 oppure 06/47822420

e-mail dintec@dintec.it