Performance

Dintec adotta un sistema di incentivazione basato sulla definizione degli obiettivi (quantitativi e qualitativi) da raggiungere e sulla valutazione delle prestazioni.
Tale sistema di incentivazione prevede alla fine di un periodo generalmente annuale, l'erogazione di un incentivo, nel caso di raggiungimento degli obiettivi definiti.

Finalità dei sistemi premianti è favorire:

- il perseguimento di una chiara strategia di lungo periodo, che valorizzi le potenzialità e le risorse presenti nel Consorzio;
- la crescita professionale delle risorse presenti nell'organizzazione basata sul perseguimento dei risultati;
- la responsabilizzazione concreta delle risorse rispetto ad un sistema complessivo di obiettivi e competenze;
- il miglioramento delle prestazioni individuali e di gruppo.